



浙江裕方电气有限公司

ZHEJIANG YUFANG ELECTRIC CO.,LTD.

2025 年环境、社会与公司治理（ESG）报告

服务机构： 三信国际检测认证有限公司



关于本报告

- 称谓名称** 本报告“浙江裕方电气有限公司”也以“浙江裕方电气”、“公司”、“我们”表示。
- 报告获取** 本报告以电子版形式发布，可通过浙江裕方电气有限公司官网的联系方式以获取本报告。
- 报告简介** 本报告披露了浙江裕方电气有限公司 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示浙江裕方电气在环境、社会和公司治理领域的成果。
- 报告范围** 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的工作成果。
- 编制依据** 本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的《可持续发展 报告标准》（GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。
- 数据说明** 本报告引用的全部数据均来自浙江裕方电气正式文件、统计报告与财务报告。

目录

最高管理者承诺.....	1
关于浙江裕方电气.....	2
企业概况.....	2
部分企业荣誉展示.....	3
质量方针.....	4
利益相关方沟通.....	5
绿色低碳转型.....	8
企业能源管理制度.....	8
能源使用管理和提升措施.....	9
大气排放.....	10
水资源管理.....	10
废弃物管理.....	11
温室气体排放管理.....	11
绿色运营.....	12
绿色供应过程管理.....	12
绿色生产.....	14
应对气候变化策略.....	14
生物多样性.....	14
双碳规划.....	14
和谐社会关系.....	16
人员雇佣政策.....	16
薪酬福利.....	16
薪酬调整.....	16
薪酬发放.....	17
人才培养.....	17
各级员工发展路径.....	17

安全教育培训	17
职业健康与安全	18
员工关怀	18
关爱女性	19
完善生产运营	20
合规经营	20
供应商管理	20
产品责任	21
产品供货保证承诺书	21
信息安全	23
数字化建设	23
采购责任	24
廉洁管理	24
风险管理	25
重视社会民生	28
就业促进与民生保障	28
公益责任与社会贡献	28
GRI 指标索引	30
职业健康与安全	31

最高管理者承诺

最高管理者致辞

Chief Executive Speech

尊敬的各位利益相关方：

大家好！我是浙江裕方电气有限公司的董事长。在这个充满机遇与挑战的时代，我们深知企业的发展不仅仅是追求经济效益，更要肩负起对环境、社会以及公司治理的重任，而这正是我们编制这份 ESG 报告的初衷。

在浙江裕方电气有限公司的发展征程中，我们始终坚守“以人为本，用户至上”的经营思想，借助品牌战略、提升产品品质、服务为本、信誉至上是浙江裕方电气不断奋进的原动力。我们深知，企业的成长不仅要追求经济效益，更要肩负起环境、社会和公司治理的重任，这便是我们对 ESG 理念的践行。

于环境层面，公司全力研发与高低压成套电力设备配套的绝缘件等高品质产品，其在使用过程中的低能耗与高安全性，是为环境减负的有力举措。同时，我们也在不断优化生产流程，降低能源消耗，力求将对大自然的影响降到最低。

社会方面，我们打造了一支高素质的员工队伍，为他们提供良好的工作环境与发展机遇，积极回馈社会，公司在不断开拓国内市场的同时，依托国家“一带一路”政策进一步加强了海外中高端市场的开发。我们的产品遍布全国各地，为人们的生活与经济发展输送稳定动力，保障社会的持续运转。

公司治理上，完善的质量保证体系、严格的认证流程以及对产品质量的极致追求，是我们对客户、对员工、对社会负责的体现。我们将合规经营视为生命线，确保企业决策与运营的透明度与公正性。

站在新的起点，我们将继续深化 ESG 理念的落实，携手全体员工与各界伙伴，向着更加可持续、更加美好的未来迈进。

关于浙江裕方电气

企业概况

裕方电气是一家专业生产高低压成套电力设备配套的绝缘件厂家。公司设有健全的组织机构以及相应的职能部门，是一家集新产品研发、来图来样加工、生产、销售于一体的科技型企业。

公司自创建以来全面实施 ISO9001 国际质量管理体系，以此建立了健全的质量保证体系，主要产品已通过西安高压电器研究院的检验认证。

本公司拥有国际先进水平的环氧树脂自动注塑成型机及生产工艺(简称 APG 工艺)，同时还拥有专业的检测试验设备:工频干耐受电压试验设备，工频无局部放电试验设备，X 光探伤仪，高低温试验箱，弯曲强度测试仪等等，完善的生产设备和先进的检测设备是公司产品质量有力的保证。

浙江裕方电气有限公司竭诚欢迎国内外朋友莅临指导，洽谈业务与合作。



部分企业荣誉展示

公司资质



认证证书



质量方针

质量为本、绿色智造、合规可靠、持续改进、客户满意

浙江裕方电气有限公司始终坚持质量为本、绿色智造、合规可靠、持续改进、客户满意的质量方针，将产品质量视为企业生存发展的生命线，贯穿于研发设计、原材料采购、生产制造、检测检验、销售服务全流程。公司严格遵循 ISO9001 国际质量管理体系要求，全面执行国家标准、行业标准及相关国际规范，以系统化、标准化、精细化的管理模式，筑牢产品质量根基。

在原材料管控环节，公司建立严格的供应商准入与评价机制，对环氧树脂、固化剂、硅粉等关键原辅材料实行逐批检验、不合格严禁入库投产，从源头保障材料性能稳定、品质达标。在生产制造环节，依托国际先进的环氧树脂自动压力凝胶（APG）工艺，依托自动化成型设备、精准温控与闭环控制系统，稳定工艺参数、规范操作流程，减少人为波动，提升产品一致性与可靠性。

在质量检测环节，公司配备数字局放仪、局放实试验设备、X 射线检验设备、探伤 X 线机等专业检测装备，对产品的电气性能、机械强度、阻燃性能、老化寿命等关键指标进行全面检测，实现全过程可检验、可追溯、可管控，确保每一件出厂产品均符合设计要求与使用安全。

公司坚持绿色智造与质量提升协同推进，在产品设计中优化结构、提升强度、延长寿命，降低全生命周期资源消耗；在生产过程中推行清洁生产、节能降耗、固废资源化利用，在保证质量稳定的同时践行绿色环保理念，实现高质量与可持续发展并行。

公司以客户需求为中心，快速响应客户在产品适配、技术支持、售后服务等方面的诉求，信守质量承诺，强化责任意识，建立质量问题快速处理机制与持续改进机制。通过全员参与质量管控、定期开展质量培训、完善质量考核激励、推动工艺与技术创新，不断提升产品性能、稳定性与安全性，持续增强客户满意度与品牌公信力，致力于为电力系统安全稳定运行提供高品质绝缘件，打造电力绝缘配件领域质量标杆企业。

利益相关方沟通

浙江裕方电气有限公司高度重视与各利益相关方的良性互动，建立常态化、制度化、多元化的沟通机制，及时倾听各方诉求、回应社会关切，将利益相关方期望融入企业经营决策与日常管理，推动企业与利益相关方协同发展、互利共赢。

公司围绕客户、员工、供应商、政府及监管机构、股东、社区等核心利益相关方，搭建高效畅通的沟通渠道，明确沟通事项、响应流程与反馈机制，确保意见建议得到有效落实，持续提升沟通成效与满意度。

客户是公司发展的核心导向。公司坚持以客户需求为中心，通过客服热线、现场技术服务、产品满意度回访、项目跟进等方式，精准掌握客户对产品质量、交付周期、技术参数、售后服务的要求。针对绝缘件产品应用场景与性能需求，开展专项技术交流与方案优化，建立质量问题快速响应机制，24 小时受理客户咨询与售后诉求，以可靠产品与优质服务保障客户权益，提升长期合作信任度。

员工是企业最宝贵的财富。公司严格遵守劳动用工法律法规，依法签订劳动合同、足额缴纳社保，保障员工合法权益。通过员工会议、岗位培训、内部公告、意见征集等形式，畅通员工沟通渠道，及时了解员工在薪酬福利、职业发展、安全生产、工作环境等方面的需求，持续改善作业条件、完善培训体系、畅通晋升通道，营造尊重、平等、安全、和谐的用工环境，增强员工归属感与凝聚力。

供应商是公司稳定运营的重要伙伴。公司建立供应商准入审核、现场考察、绩效评价与定期沟通机制，围绕原材料质量、交付稳定性、环保合规、价格公允等维度开展双向沟通，推动供应商提升质量管控与绿色生产水平。坚持公平合作、诚信履约，实现信息共享、风险共担、利益共赢，构建安全、高效、可持续的供应链体系。

政府及监管机构方面，公司主动对接环保、应急管理、市场监管、税务等部门，严格执行法律法规与政策要求，按时报送环保、安全、质量、纳税等相关数据，积极配合监督检查与专项工作，依法合规经营，履行企业法定义务与社会责任。

社区层面，公司遵守社区公共管理规定，严控生产噪声、废气、固废排放，

降低生产经营对周边环境的影响，主动参与社区公共事务，树立负责任的企业形象。

未来，公司将持续完善利益相关方沟通机制，深化沟通实效，以开放透明的姿态凝聚各方共识，推动企业高质量、可持续发展，为行业进步与社会繁荣贡献力量。

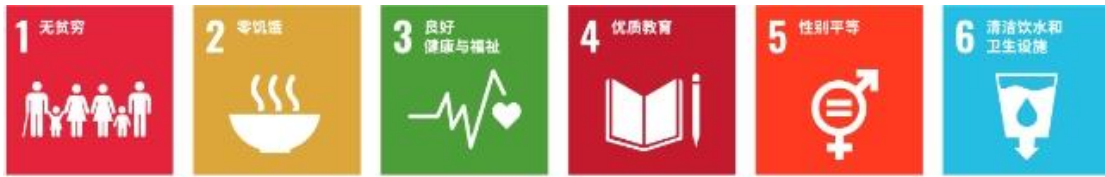
利益相关方

利益相关方	期望与诉求	应对措施
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品品质 • 服务体验 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 线下展销会、推广活动 • 微信公众号 • 市场调研 • 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 合法权益 • 薪酬福利 • 培训与教育 • 职业健康与安全 • 多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工大会 • 员工培训 • 内外网站
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 定期沟通会议 • 供应商评估与反馈 • 风险管控 • 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场调研 • 供应商会议与审核 • 供应商合同与协议 • 供应商培训
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 依法纳税 • 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> • 政企座谈会 • 信息报送
 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 披露公司财务报告 • 召开股东大会 	<ul style="list-style-type: none"> • 一对一会议 • 业绩说明会
 环境	<ul style="list-style-type: none"> • 落实国内外节能减排政策 • 实现绿色管理与绿色运营 • 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公司绿色管理体系 • 建立公司能源管理体系 • 开展绿色设计、绿色制造、绿色服务工作
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 抗疫救灾 • 乡村振兴 • 帮扶弱势群体 • 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与社区项目 • 社会公益活动 • 低碳宣传活动

实质性议题矩阵图表

象限	议题名称	对公司的重要性	对利益相关方的重要性	议题描述	应对措施
第一象限	产品质量与安全	高度重要	高度关注	绝缘件产品的质量和安全性直接关系到公司的声誉和市场竞争力，也影响客户的使用体验和安全。	客户的使用体验和安全。严格遵循国家标准和国际标准生产，建立完善的产品质量保证体系，加强检测流程，确保产品符合认证要求。
第二象限	员工权益保障	中度重要	高度关注	包括员工的工资福利、工作环境、职业发展等，直接影响员工的工作满意度和忠诚度。	提供具有竞争力的薪酬福利，改善工作环境，为员工提供培训和晋升机会，建立有效的员工沟通机制。
第三象限	供应链管理	高度重要	低度关注	原材料的供应稳定性和成本对公司的生产和盈利能力有直接影响。	建立长期稳定的供应商合作关系，优化采购流程，定期评估供应商表现，确保原材料质量和供应稳定。
第四象限	办公区域装修风格	低度重要	低度关注	通常对公司运营和利益相关方影响较小，除非有特殊行业要求。	在资源允许的情况下，适当关注并进行合理规划，以满足基本的办公需求和公司形象展示。

绿色低碳转型



随着全球气候变化和资源短缺问题日益严峻，绿色低碳转型已成为企业实现可持续发展的必然选择。浙江裕方电气有限公司积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳理念融入企业战略，致力于通过技术创新、管理优化和产业链协同，推动企业从传统制造向绿色制造转型。我们相信，绿色低碳不仅是企业履行社会责任的体现，更是提升竞争力、创造长期价值的关键路径。浙江裕方电气坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，遵循 ISO14001 环境管理体系要求。浙江裕方电气有限公司将绿色低碳转型作为企业发展的核心战略，通过系统化的能源管理、资源优化、技术创新和供应链协同，推动企业向可持续发展转型。我们致力于成为行业绿色低碳发展的标杆企业，为应对全球气候变化贡献力量，同时为客户、员工和社会创造更大的价值。

企业能源管理制度

一、目的与原则

为了加强对企业能源的合理利用和高效管理，保证能源的持续供应并降低能源消耗和环境污染，制定本企业能源管理制度。

1. 目的：确保企业能源的可持续发展，提高能源利用效率，减少能源浪费和排放，降低企业生产成本，保护环境，促进企业可持续发展。

2. 原则：

(1) 合法合规：遵守国家能源法规和政策，按照法律法规的要求进行能源管理，不得进行非法能源活动。

(2) 经济高效：根据企业生产需求和经济能力，制定科学合理的能源管理目标和计划，提高能源利用效率，减少浪费和消耗。

(3) 环境友好：通过采用清洁能源和节能技术，减少能源消耗和排放，保护环境和生态系统。

(4) 持续改进：建立规范的能源管理机制，定期进行能源检查和评估，总结经验教训，改进能源管理措施，提高能源管理水平。

二、能源管理组织与职责

1. 能源管理组织：设立企业能源管理部门，负责能源管理的组织、协调和监督工作。

2. 能源管理职责：

- (1) 制定和完善能源管理制度和规章制度。
- (2) 制定能源管理目标和计划，负责能源消耗的监测和统计工作。
- (3) 提出和推广节能减排技术和措施，组织能源管理培训和宣传活动。
- (4) 监督和检查各部门的能源消耗和管理情况，提出改进意见和措施。
- (5) 进行能源消耗和效益分析，提出节能减排方案和改进措施。
- (6) 定期编制能源管理报告，向上级部门和领导汇报能源管理情况。

能源使用管理和提升措施

1. 能源计量设备：对重要能源消耗设备进行计量，并进行定期校准和维护。

2. 能源使用监测：建立能源消耗监测系统，对各部门的能源消耗进行实时监测和汇总统计。

3. 节能措施推广：针对不同能源消耗设备，制定相应节能措施和效益评估，推广使用节能设备和技术。

4. 能源管理考核：根据能源消耗情况和节能成效，对各部门进行能源管理考核，并进行奖惩措施。

员工能源管理意识培养

1. 能源培训计划：制定员工能源管理培训计划，对各类人员进行能源管理知识培训和技能提升。

2. 能源宣传活动：组织能源宣传活动，提高员工的能源管理意识和环保意识。

3. 员工参与：鼓励员工参与能源管理工作，提出节能减排建议和意见。

大气排放

浙江裕方电气有限公司高度重视大气环境保护工作，严格遵守国家及地方大气污染防治相关法律法规，将大气排放管控纳入生产经营全过程管理，持续降低生产经营活动对大气环境的影响，全力推进绿色低碳生产。

公司针对环氧树脂 APG 工艺生产过程中可能产生的工艺废气、粉尘等污染物，建立全流程收集与处理体系，配备专用废气净化处理装置，对生产废气进行集中收集、有效处理，确保污染物排放浓度稳定符合国家及地方排放标准。生产车间采用密闭化、负压化设计，减少无组织排放，从源头降低废气扩散风险。

公司建立大气排放日常监测与设备运维机制，定期对废气处理设备进行检查、维护与保养，保证处理设施稳定高效运行。同时，不断优化生产工艺与配料方案，选用低挥发性、环保型原辅材料，从源头减少废气产生量，降低环境负荷。

在绿色运营方面，公司全面推行绿色办公与低碳生产，厂区内运输优先使用电瓶车等新能源车辆，减少尾气排放；加强车间通风、除尘管理，改善作业环境空气质量。

公司持续健全大气环境管理台账，完整记录排放情况、设备运维、监测结果等信息，实现排放全过程可追溯、可核查。未来，公司将继续深化大气污染防治工作，不断提升减排能力，以实际行动守护区域环境质量，践行企业环境责任。

水资源管理

浙江裕方电气有限公司始终坚持节约优先、循环利用、达标排放的水资源管理原则，严格遵守国家及地方节水、排水相关法律法规，将水资源高效利用与环境保护融入生产运营全过程，持续提升用水管理水平，推动企业绿色可持续发展。

公司建立完善的用水管理制度，对生产用水、生活用水实行分类计量、定期统计与动态监控，重点针对生产工艺、设备冷却、车间清洁等环节加强管控，杜绝跑冒滴漏现象。生产环节采用节水型工艺与设备，优化 APG 环氧树脂生产用水流程，降低单位产品水耗，提高水资源利用效率。

公司建立规范的废水收集与处理系统，对生产过程中产生的废水进行分类收

集、集中处理，确保废水各项指标稳定达标后排放，严防污染周边水体。同时，积极推进水资源循环利用，将处理达标后的中水优先用于厂区绿化浇灌、道路清扫、设备清洗等非生产用途，进一步减少新鲜水取水量，降低水资源消耗。

公司定期开展节水宣传与培训，强化员工节水意识，推动全员参与节水行动。通过持续优化工艺、完善设施、强化管理，不断提升水资源利用效率与水环境管理水平，切实履行企业节水减排、保护环境的主体责任。

废弃物管理

浙江裕方电气有限公司严格遵循减量化、资源化、无害化原则，建立全流程、规范化的废弃物管理体系，对生产经营全过程产生的各类废弃物实施分类收集、规范贮存、合规处置，最大限度降低环境风险，提高资源综合利用率。

公司在源头实施减废管理，通过优化 APG 生产工艺、精准配料、提升自动化控制水平、降低次品率与边角料产生量，从源头减少废弃物产生。生产过程中对废环氧树脂、废硅粉、废包装材料、废金属等可利用废弃物实行分类回收、专项存放，积极与合规回收单位合作，推动可回收物资源化再利用，提升资源循环效益。

针对危险废物，公司严格按照国家法律法规要求，实行专区存放、标识清晰、双人双锁管理，建立完整的产生、贮存、转移台账，执行危险废物转移联单制度，全部委托具备资质的专业单位进行安全处置，确保全过程合规可控。

公司持续完善废弃物管理制度，定期开展员工培训，提升全员分类投放与环保意识。通过不断推进清洁生产、优化处置流程、强化监督管理，切实做到废弃物源头减量、过程可控、末端无害，以实际行动践行绿色制造责任，守护生态环境安全。

温室气体排放管理

浙江裕方电气有限公司积极响应国家“双碳”战略，将温室气体排放管理纳入企业可持续发展体系，严格遵循相关核算标准与管理要求，全面推进节能降碳、绿色低碳生产，持续降低碳排放强度，以实际行动应对气候变化。

公司以生产运营全过程为管控重点，建立温室气体核算与统计机制，重点覆

盖电力消耗、生产工艺、设备运行、物料运输等关键排放环节，定期开展排放数据梳理、核算与分析，清晰掌握碳排放现状，为科学制定减排措施提供依据。

在节能降碳方面，公司持续优化用能结构，推广高效节能设备，对环氧树脂自动压力凝胶液压成型机、恒温干燥箱等高耗能设备实施能效提升改造，加强设备智能启停与负荷管控，降低单位产品能源消耗，从源头减少温室气体排放。

公司积极推行绿色运营与低碳管理，优化生产调度，提升设备利用率与能源使用效率；厂区内优先使用新能源车辆，优化物流运输路线，减少运输环节碳排放；倡导绿色办公，节约用电用水、减少纸张消耗，营造全员低碳氛围。

公司持续完善温室气体管理台账，实现排放数据可监测、可核算、可追溯，不断提升碳排放精细化管理水平。未来，公司将持续深化节能降碳改造，推进绿色技术应用，稳步落实碳减排目标，助力实现碳达峰、碳中和，践行制造企业绿色低碳责任。

绿色运营

在日常运营中，公司积极推行绿色办公，倡导员工节约用电、用水，减少纸张浪费，推广无纸化办公。同时，公司还加强了对车辆的管理，优先选用新能源汽车和节能型车辆，优化运输路线，降低车辆能耗和尾气排放。此外，公司还定期开展绿色低碳培训和宣传活动，提高员工的环保意识和节能意识，营造良好的绿色企业文化氛围。

我们还在公司内部创建绿色企业文化，形成绿色价值观，培养员工绿色意识。邀请外部专家来我公司进行专题培训，提高公司员工的环境保护意识和环境法制观念。利用宣传标语、环保知识竞赛；围绕环保工作，组织全员培训；积极倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式，改变不良消费模式和生活习惯，杜绝浪费。

绿色供应过程管理

浙江裕方电气有限公司将绿色理念贯穿供应链全流程，建立完善的绿色供应管理体系，从供应商准入、采购执行、物流运输到包装回收，全面推行绿色化、低碳化、合规化管理，与上下游合作伙伴共同推动可持续供应链建设。

公司建立严格的绿色供应商评价机制，在供应商筛选过程中，将环保合规、节能减排、清洁生产、危险废物管理等指标纳入核心审核内容，优先选择具备环境管理体系、绿色生产能力、社会责任表现良好的合作方，从源头把控供应链环境风险。

在原材料采购环节，公司优先选用环保型、低挥发、可回收的原辅材料，严控高污染、高环境风险物料使用，确保采购的树脂、固化剂、硅粉等关键材料符合国家环保标准与产品绿色设计要求。

物流运输方面，公司积极推行绿色低碳运输模式，优先采用集中配送、专线运输、公水联运等高效方案，减少空载与重复运输；厂区内部全部使用电动车辆作业，降低尾气排放与能源消耗。

包装管理坚持减量化、可循环原则，简化非必要包装材料，推广使用纸箱、托盘等可回收复用包装，推动包装废弃物循环利用，减少资源浪费与环境影响。

公司定期对供应商开展绿色绩效评估与环保培训，督促供应商持续提升绿色管理水平，建立信息共享与协同改进机制，共同落实节能减排、低碳发展要求。未来，公司将持续深化绿色供应链建设，以全链条绿色运营助力企业高质量可持续发展。

绿色设计

浙江裕方电气有限公司坚持绿色低碳理念，将绿色设计融入产品研发、结构优化、材料选型与全生命周期管理全过程，在保障电气绝缘件安全可靠、性能稳定的前提下，最大限度降低产品全生命周期对环境的影响，推动产品向环保化、轻量化、高可靠、长寿命方向升级。

在产品的设计阶段，公司充分考虑原材料获取、生产制造、使用运维及废弃回收各环节的环境负荷，优先选用环保型、低挥发性、无有害物质的环氧树脂、固化剂等原辅材料，严格限制有毒有害成分使用，确保材料符合环保与安全要求。通过结构仿真与优化设计，实现产品轻量化、紧凑型布局，减少原材料消耗，提升材料利用率，从源头降低资源消耗与废弃物产生。

公司聚焦产品长寿命、高可靠、免维护设计方向，提升电气性能、机械强度

与抗老化能力，延长产品使用周期，降低更换频率与资源浪费。同时充分考虑产品可拆解性、可回收性，便于报废后有效回收再利用，提升资源循环利用率。

设计过程严格遵循国家环保标准与行业规范，同步开展环境影响评估，将节能、减排、降耗、无毒、无害作为设计重要指标，推动绿色技术与电力绝缘产品深度融合。通过持续创新与迭代优化，不断提升产品绿色化水平，为客户提供安全、环保、高效的绝缘件产品，以绿色设计赋能绿色制造，助力行业可持续发展。

绿色生产

在生产过程中，公司积极采用先进的生产工艺和设备，降低能源消耗和污染物排放。进行光伏铺设、节能灯分区控制，加强对生产过程的环境管理，严格执行环境质量和污染物排放标准，确保生产活动符合环保要求。此外，公司还积极开展清洁生产审核工作，不断挖掘节能减排潜力，实施清洁生产方案，实现生产过程的绿色化和可持续发展。

应对气候变化策略

公司积极关注气候变化问题，将应对气候变化纳入公司的发展战略。通过大力发展新能源项目，为减少全球温室气体排放做出贡献。同时，公司还加强了对气候变化相关风险的评估和管理，制定相应的应急预案和措施，提高公司应对气候变化的能力。

生物多样性

宽敞明亮的办公室，充沛的阳光与绿植相映，这盈盈的绿意与倾洒的阳光让办公环境富有生机，办公室融合生命的律动又显诗意。同时拥有花园式的工厂环境，为自然生物提供适宜的栖息场所。

双碳规划

公司积极响应国家的“双碳”战略目标，制定了自身的双碳规划。在碳达峰方面，公司通过合理规划业务发展规模和速度，优化能源结构，提高能源利用效率等措施，确保公司在未来的发展过程中实现碳排放达峰。在碳中和方面，公司将继续加大新能源项目的开发和建设力度，探索碳捕集、利用与封存等新技术的应用，努力实现公司业务的碳中和目标。

总之，浙江裕方电气有限公司在绿色低碳转型方面已经采取了一系列积极有效的措施，并取得了显著的成效。未来，公司将继续坚持绿色发展理念，不断深化绿色低碳转型工作，为实现国家的“双碳”目标和推动经济社会的可持续发展做出更大的贡献。

和谐社会关系



公司视每一位员工为公司的重要支柱、成长发展的基石，亦是本集团的动力和活力来源。浙江裕方电气相信集聚优势才能集聚人才，赢得人才方能赢得未来；一流的人才托起一流的企业，一流的管理产出一流的产品。在和谐劳务关系的构建上，公司秉持“相出本色，赛出本事；人尽其才，才尽其用，用尽其能，能尽其力”的人才观，坚持科学的人才雇佣政策，重视人才培养，关心每一位员工的职业健康与安全，关怀员工，同时组织丰富多彩的工会活动，激发员工的积极性和创造力，增强企业内部凝聚力和向心力，推动员工与企业共同成长，打造具有卓越能力的人才队

人员雇佣政策

公司建立以岗定薪、绩优酬高的薪酬福利体系，保障员工享有合理、稳定的劳动回报。薪酬由基本工资、绩效工资、工龄补贴、岗位津贴及专项奖金构成，结构清晰、公平透明。福利方面，公司依法为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，社保覆盖率 100%，并提供节日福利、劳保用品、健康关怀、带薪休假等多元化保障，切实维护员工切身利益，提升员工安全感与归属感。

薪酬福利

公司建立以岗定薪、绩优酬高的薪酬福利体系，保障员工享有合理、稳定的劳动回报。薪酬由基本工资、绩效工资、工龄补贴、岗位津贴及专项奖金构成，结构清晰、公平透明。福利方面，公司依法为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，社保覆盖率 100%，并提供节日福利、劳保用品、健康关怀、带薪休假等多元化保障，切实维护员工切身利益，提升员工安全感与归属感。

薪酬调整

公司建立规范化薪酬调整机制，结合行业薪酬水平、当地物价指数、企业经营效益、员工岗位价值与绩效表现，定期开展薪酬优化与调整。薪酬调整遵循公平性、激励性、竞争性原则，向关键岗位、技术岗位、一线岗位适度倾斜，确保薪酬水平具备市场竞争力。调整方案经内部审议后公示实施，保障员工知情权与参与权，实现企业效益与员工收入同步提升。

薪酬发放

公司严格执行当地最低工资标准规定，每月按时、足额发放薪酬，不拖欠、不克扣员工工资。员工在正常提供劳动的前提下，月工资收入不低于当地最低工资标准。如因事、病假等个人原因产生薪资核算调整，均按制度规范执行，并提前告知员工。公司依法代扣代缴个人所得税及员工个人应承担的社保费用，确保薪酬发放合法、准确、及时。

人才培养

公司将人才培养作为可持续发展核心支撑，建立覆盖全员、全周期的培训体系。针对新员工开展入职培训，帮助快速熟悉企业文化、规章制度与岗位职责；针对一线员工开展技能培训、工艺培训、质量培训，提升操作水平与产品意识；针对技术与管理人员开展专业提升、管理能力、安全环保等专项培训，持续提升员工综合素养。公司鼓励员工参与外部学习、行业交流与技能考证，支持员工成长成才。

各级员工发展路径

公司为员工搭建多元化职业发展通道，满足不同岗位、不同类型人才成长需求。技术序列：初级技术员 — 中级技术员 — 高级技术员 — 工程师 — 技术专家，鼓励深耕专业、技术创新；管理序列：基层员工 — 班组长 — 车间主管 — 部门负责人 — 高层管理，培养管理能力与统筹能力；技能序列：普通操作工 — 熟练工 — 技能骨干 — 技能技师，强化实操能力与工艺改进能力。公司推行内部竞聘、岗位轮换机制，为员工提供公平晋升机会，实现人尽其才、才尽其用。

安全教育培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立常态化安全教育培训机制。新员工上岗前必须完成三级安全教育培训，考核合格后方可上岗。在岗员工定期开展安全复训、应急演练

安全教育培训



工艺安全交底，强化安全操作习惯；特种作业人员必须持证上岗，并按规定参加复审与专项培训。公司通过安全宣讲、案例警示、现场指导等方式，提升全员安全意识与风险防范能力，筑牢安全生产防线。

职业健康与安全



公司高度重视职业健康与安全生产，建立完善职业健康安全管理体系，持续改善作业环境。生产车间配备通风、除尘、降噪、温控设施，降低职业危害风险；为员工足额配发安全帽、防

护鞋、防护手套、口罩等劳动防护用品，并监督规范佩戴。公司定期开展安全隐患排查、设备安全点检、作业环境监测，建立隐患整改闭环机制，严防安全事故与职业健康伤害。公司严格落实安全生产责任，保障员工生命安全与身体健康。

员工关怀

公司坚持以人为本，构建全方位员工关怀体系。关注员工身心健康，开展健康宣传、节日慰问、文体活动与团队建设，丰富员工业余生活；建立困难员工帮扶机制，对遭遇疾病、意外等特殊情况的员工给予及时援助；畅通员工沟通渠道，通过座谈会、意见箱、日常交流等方式倾听员工诉求，及时回应合理建议，持续优化工作环境与管理服务。公司致力于营造尊重、包容、和谐、温暖的团队氛围，



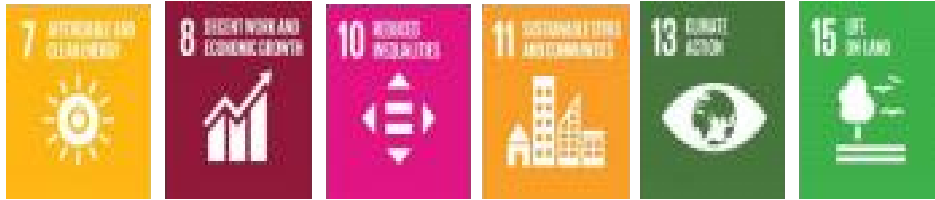
让员工安心工作、快乐生活、与企业共同成长。

关爱女性

公司特别关爱女性员工，为她们提供良好的工作环境和机会。在招聘、晋升、培训等方面，坚持性别平等原则，确保女性员工享有与男性员工同等的机会和待遇。关注女性员工的特殊需求，如为怀孕和哺乳期的女员工提供便利；在女员工经期、孕期、产期和哺乳期，给予特殊的照顾和保护，如适当减轻工作强度、调整工作时间等。

此外，公司还积极组织女性员工健康讲座、女性专题培训等活动，提高女性员工的健康意识和综合素质，促进女性员工的成长和发展。

完善生产运营



合规经营

浙江裕方电气有限公司始终坚持合规经营底线，将合法合规贯穿企业运营全过程，严格遵守国家及地方有关质量、环保、安全生产、劳动用工、财务税收、进出口贸易等法律法规，构建权责清晰、流程规范、监督到位的合规管理体系。公司全面运行 ISO9001 质量管理体系，产品严格执行国家标准、行业标准及电力系统相关技术规范，从原材料入厂、生产过程控制到成品出厂检测均实行标准化管理。

公司坚持依法纳税、规范财务核算，确保财务数据真实、准确、完整，主动接受政府监管、社会监督与内部审计。在劳动用工方面，严格执行劳动合同、社会保险、工时休假等制度，保障员工合法权益。在环保与安全方面，落实排污许可、危险废物管理、安全生产责任等法定要求，定期开展合规自查与培训，提升全员合规意识。公司持续完善制度流程，强化风险防控，确保经营活动透明规范，以稳健合规的运营保障企业长期可持续发展，切实维护客户、员工、供应商及社会各方的共同利益。

供应商管理

浙江裕方电气有限公司建立全生命周期供应商管理体系，以稳定、优质、绿色、合规为原则，构建安全高效的供应链生态。

在准入环节，公司对供应商资质、生产能力、质量管控、环保水平、社会责任、信用记录等进行综合评审，合格后方可纳入合格供应商名录，从源头保障供应链稳定可靠。

在合作过程中，公司与供应商保持常态化沟通，共享生产计划、交付需求、

质量标准等信息，协同优化成本、提升效率、保障交期。公司建立供应商绩效评价机制，从产品质量、交付准时率、价格合理、服务水平、环保合规等维度定期考核，实行优胜劣汰。对表现优秀的供应商加大合作力度，对存在问题的供应商督促限期整改，整改不到位的终止合作。

公司坚持公平合作、诚信履约，推动供应商落实环保、安全、用工等社会责任，共同提升供应链可持续发展能力。通过严格、规范、透明的供应商管理，公司确保原材料质量可靠、供应稳定，为高品质绝缘件生产提供坚实支撑。

产品责任

浙江裕方电气有限公司严格履行产品主体责任，坚守质量与安全底线，对产品全生命周期负责。

公司始终以高标准组织研发与生产，所有产品均采用合格原辅材料，禁止不合格物料投入生产。生产过程执行自检、互检、专检三检制度，严格控制工艺参数，规范操作流程，杜绝不合格半成品流入下道工序，确保出厂产品 100% 合格。

公司产品符合国家及行业相关安全标准与电气性能要求，具备可靠的机械强度、绝缘性能、阻燃性能与使用寿命，能够保障电力设备长期稳定运行。公司建立完善的产品质量追溯体系，从原材料、生产批次到检测记录全程可查。在质量保证期内，如因设计、制造、材料缺陷造成产品故障，公司将在规定时间内快速响应，免费提供维修、更换等服务，并承担相应责任。

公司高度重视客户使用安全，持续改进产品设计与制造水平，不断提升产品可靠性与安全性，以负责任的产品态度守护电力系统运行安全。

产品供货保证承诺书

浙江裕方电气有限公司是中华人民共和国合法企业，产品质量符合国家标准，深得用户的好评，产品供货保证承诺：

一、产品制造保证

(1) 合同签订后，我公司有雄厚的流动资金做后盾，及时生产，按国家标准组织保证质量。

(2) 我公司严格按质量要求采购合格的原材料，以保证产品质量。

(3) 通过层层控管，严把产品质量关，公司成立了专门的质检机构，严格控制产品质量。

二、产品供货保证

(1) 为顾客免费提供技术咨询服务。

(2) 实行 24 小时售后服务。

(3) 按合同要求验货，保证在接到需方通知后，按时派专职人员送货到合同指定地点，如不按时交货，我公司愿意按有关规定接受处罚。

(4) 经常联系用户，相互沟通，上门访问，并定期发放信息反馈表，听取用户意见及要求，不断改进产品质量。

(5) 如果由于用户急用，需临时变更合同中的交货期，我公司积极响应重新协商，达成共识，直到保证用户顺利施工为止。

(6) 按要求严格坚持自行生产，不向任何其他单位转让合同，保证履行好合同的各项责任和义务。

客户服务

浙江裕方电气有限公司坚持客户至上理念，建立全流程、高效率、专业化客户服务体系，全力提升客户满意度。

公司开通多渠道服务入口，包括服务热线、在线咨询、邮件反馈、现场技术支持等，实现 24 小时快速响应，及时受理客户咨询、反馈与诉求。服务内容覆盖产品选型、技术方案、安装指导、调试培训、巡检维护、故障处理、配件供应等全生命周期支持，为客户提供一站式解决方案。

公司实行首问负责制，由首位接待人员全程跟踪、协调、落实，确保问题不推诿、处理高效闭环。常规咨询及时答复，技术故障限时处理，复杂问题限期解决，并同步反馈处理进度。服务完成后主动开展客户回访，收集意见建议，持续优化服务流程与服务质量。

公司定期开展服务人员专业培训，提升技术能力与服务意识，确保服务规范、专业、高效。通过稳定、可靠、贴心的客户服务，公司不断深化与客户的长期合作关系，以优质服务树立良好品牌形象。

信息安全

浙江裕方电气有限公司高度重视信息安全与数据保护，建立健全信息安全管理与防护体系，保障企业与客户信息安全。

公司对客户资料、技术图纸、报价信息、生产工艺、财务数据、商业秘密等重要信息实行分级分类管理，严格执行授权查阅、使用、存储、传输制度，防止信息泄露、篡改与丢失。公司加强办公设备、计算机终端、网络系统、移动存储介质的安全管理，安装安全防护软件，规范内外网使用，强化病毒防范与入侵防御，提升系统安全稳定性。公司定期开展信息安全检查与风险排查，及时整改安全隐患，完善应急处置机制。

公司定期组织信息安全培训活动，提高员工的信息安全意识和技能。针对不同层级的员工，开展不同形式的培训课程。对于高级管理人员，重点培训信息安全战略和管理责任；对于技术部门人员，开展网络安全技术、数据加密技术等方面的培训；对于普通员工，进行信息安全基础知识培训，如密码设置、邮件安全、防范网络诈骗等。通过培训，使员工了解信息安全的重要性，掌握基本的信息安全防护技能，形成良好的信息安全习惯。

同时，公司还通过内部网站、宣传栏、邮件等方式，广泛宣传信息安全知识和公司信息安全政策，营造浓厚的信息安全文化氛围。在公司内部开展信息安全竞赛、案例分享等活动，激发员工参与信息安全工作的积极性和主动性，提升全员的信息安全意识。

数字化建设

浙江裕方电气有限公司积极推进数字化转型，以信息化、智能化提升运营效率与管理水平。

在生产管理方面，公司对 APG 自动化成型设备、恒温干燥箱、检测仪器等关键装备进行数据化改造，实现工艺参数实时监控、运行状态自动记录，提升生产稳定性与产品一致性，降低人为误差。

在质量管理方面，建立检测数据台账与产品追溯系统，实现原材料、生产过程、成品检测等数据全程可查，提升质量管控精细化水平。

在供应链与仓储管理方面，运用数字化工具实现采购、入库、出库、库存盘点等环节高效协同，减少积压浪费，提升物料周转效率。

在订单与交付管理方面，通过信息化系统实现订单跟踪、生产排期、物流配送可视化管理，提高交付准时率。

在内部管理方面，推进行政、财务、人事等流程线上化，提升办公效率与决策准确性。

公司持续加大数字化投入，不断完善系统功能，推动传统制造向精益化、数字化、智能化升级，全面提升企业综合竞争力。

采购责任

浙江裕方电气有限公司严格落实责任采购与绿色采购理念，规范采购行为，强化供应链社会责任管理。

公司建立公开、公平、公正的采购管理制度，完善询价、比价、招投标等采购流程，全程透明可追溯，杜绝暗箱操作、商业贿赂、利益输送等违规行为。采购人员定期接受责任意识、合规意识、绿色采购培训，严格按照制度执行采购活动，坚守职业操守。

在供应商选择上，公司不仅关注质量与价格，同时将环保合规、安全生产、合法用工、诚信经营作为重要准入条件，优先选择履行社会责任良好的合作伙伴。公司积极推动绿色采购，优先选用环保型、低挥发、可循环原辅材料，严控高污染、高环境风险物料使用，从采购环节降低环境影响。公司与供应商共同推进可持续发展，倡导节能减排、资源循环、合规运营，推动供应链整体提升责任意识与管理水平。通过规范、透明、负责任的采购管理，公司实现成本可控、质量可靠、供应稳定、绿色可持续的采购目标。

廉洁管理

诚信经营是一个企业生产发展的基本要素，浙江裕方电气有限公司坚持诚信经营、遵守各项法律法规制度、加强廉政建设。浙江裕方电气有限公司致力于将强党风廉政建设，监督诚信守法经营，完善公司相关制度，力争做到公平公正。审计监察室工作：

1. 每年都与党员干部及相关经济岗位经办人签订《诺廉单》；
2. 与公司高层共同与中层干部进行履职谈话；
3. 建立《审计监察制度》并建立台账，提出整改意见并督促整改；
4. 对涉及经济岗位部门进行风控点排查及防控；
5. 建立《内控制度》完善内控管理制度，加强内部管理；
6. 建立《招投标管理制度》，做到物资采购和服务外包的公平公正。

廉洁教育，公司每年组织多种廉政教育活动及理论学习，加强公司廉政法律建设，提高员工自身修养。并要求和每一个客户签订廉洁协议，将反腐倡廉的精神传递至每一位员工和客户。

风险管理

风险识别

浙江裕方电气有限公司建立了完善的风险识别机制，通过定期的内部审计、市场调研以及与利益相关方的沟通，全面识别公司在经营过程中可能面临的风险。这些风险包括市场风险、金融风险、运营风险、合规风险等。例如，市场风险方面，公司密切关注市场需求的变化、竞争态势以及原材料价格波动；运营风险方面，注重生产过程中的设备故障、产品质量问题、供应链中断等风险因素的识别。

风险识别

公司采用定性与定量相结合的方法对识别出的风险进行评估，确定风险的优先级。根据风险发生的可能性以及对公司运营、财务状况、声誉等方面的影响程度，将风险分为高、中、低三个等级。对于高风险，公司会优先分配资源进行管理和控制。

风险应对措施

市场风险

应对需求变化：公司通过加强市场调研和分析，提前预测市场需求的波动趋势，优化产品结构和库存管理，确保能够及时满足客户的多样化需求。同时，加大研发投入，不断提升产品的技术含量和附加值，增强产品的市场竞争力，以应对市场需求的不确定性。

应对原材料价格波动：公司与多家原材料供应商建立了长期稳定的合作关系，通过签订长期合作协议、采用灵活的采购策略等方式，降低原材料价格波动对公司成本的影响。此外，公司还会适时运用金融工具进行套期保值，进一步规避原材料价格风险。

金融风险

资金管理：公司制定了科学合理的资金管理制度，加强资金的预算管理和调度，确保公司经营活动的正常资金需求。同时，公司积极拓展融资渠道，优化融资结构，降低融资成本和偿债风险。

汇率风险管理：对于涉及外汇交易的业务，公司通过采用外汇远期合约、外汇期权等金融工具进行汇率风险对冲，降低汇率波动对公司财务报表的影响。

运营风险

生产安全管理：公司始终将安全生产放在首位，建立了完善的安全生产管理制度和操作规程，加强员工的安全培训和教育，提高员工的安全意识和操作技能。定期对生产设备进行维护保养和检查，及时消除安全隐患，确保生产过程的安全稳定运行。

质量控制管理：公司坚持“质量为本”的理念，建立了严格的质量控制体系，从原材料采购、生产过程监控到成品检验，层层把关，确保产品质量符合国家标准和客户要求。同时，公司鼓励员工积极参与质量管理，设立质量奖励机制，对发现和解决质量问题的员工给予表彰和奖励。

供应链风险管理：公司加强与供应商的合作与沟通，建立供应商评估和考核机制，定期对供应商的供货能力、产品质量、交货期等进行评估，确保供应商能够按时、按质、按量提供原材料。同时，公司积极拓展供应商渠道，避免对单一供应商的过度依赖，降低供应链中断的风险。

合规风险

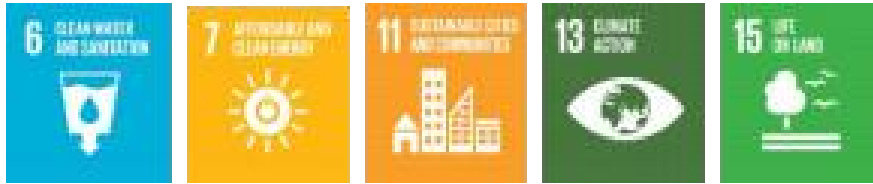
法律法规遵守：公司设立了专门的法务部门，负责跟踪和研究国家法律法规的变化，确保公司的经营活动符合相关法律法规的要求。定期组织员工进行法律法规培训，提高员工的法律意识和合规意识。

内部监督与审计：公司建立了完善的内部监督和审计机制，加强对公司内部各项业务活动的监督检查，及时发现和纠正违规行为。对违反公司规章制度和法律法规的行为，公司将严肃处理，追究相关责任人的责任。

风险监控与持续改进

公司建立了风险监控指标体系，通过实时监控风险指标的变化，及时掌握公司风险状况。定期对风险管理策略和措施的有效性进行评估，根据评估结果及时调整风险管理策略，持续改进风险管理水平，确保公司能够有效应对各类风险挑战，实现可持续发展。

重视社会民生



就业促进与民生保障

浙江裕方电气有限公司始终坚持以就业服务民生、以岗位回馈社会，积极履行民营企业的社会责任，充分发挥制造业企业吸纳就业的稳定作用，为地方民生改善与经济发展提供坚实支撑。公司立足本地、面向社会，长期稳定提供生产操作、技术研发、质量检测、市场营销、行政管理等各类就业岗位，重点吸纳本地劳动力、技能人才、应届毕业生及就业困难群体，有效缓解区域就业压力，助力居民稳定增收。

公司严格规范用工管理，依法保障员工合法权益，为员工提供稳定收入、完善福利、安全环境与发展空间，让员工通过劳动实现安居乐业，切实提升家庭生活品质与幸福感。在企业发展过程中，公司始终兼顾员工成长与民生需求，不断改善工作条件、提升薪酬待遇、畅通职业通道，以负责任的用工态度，让企业发展成果更多更公平惠及全体员工，以稳就业、保民生、促增收的实际行动，助力共同富裕与地方民生事业发展。

公益责任与社会贡献

浙江裕方电气有限公司秉持“源于社会、回馈社会”的理念，积极投身社会公益与民生服务，主动参与各类社会公益活动，用实际行动传递企业温暖。公司关注弱势群体帮扶，积极参与助学、助老、助困等公益行动，为困难家庭、困境学子提供力所能及的物资与资金支持，助力改善生活与学习条件。在社区共建方面，公司严格遵守社区公共管理要求，主动降低生产噪音、污染物排放，维护周边环境整洁，积极参与社区公共事务、环境整治与文明创建，构建和谐企社关系。

面对自然灾害、公共事件等特殊时期，公司主动履行社会责任，积极捐款捐

物，全力支持应急保障与灾后重建。公司始终坚守诚信经营、依法纳税，为地方财政收入与公共服务建设提供稳定支撑，助力教育、医疗、交通、环保等公共事业发展。未来，公司将继续把社会责任融入企业发展，持续关注社会民生、深化公益实践，以更务实的举措、更坚定的担当，做有温度、有责任、受社会尊敬的企业公民，为社会和谐稳定与民生持续改善贡献力量。

GRI 指标索引

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
GRI 2 系列 General Disclosures 一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	组织架构	P7
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-4	信息重述	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-5	外部鉴证	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业概览	P5
	GRI 2-7	员工	人员雇佣政策	P17
	GRI 2-9	管治架构和组成	组织架构	P7
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	组织架构	P7
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	组织架构	P7
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	组织架构	P7
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织架构	P7
	GRI 2-15	利益冲突	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	组织架构	P7
	GRI 2-19	薪酬政策	薪酬福利	P17
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-23	政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-24	融合政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	最高管理者致辞	P4
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营	P23	
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	P9	
GRI 3 系列 Material Topics 实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通	P9
GRI 200 系列 Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利	P17
	GRI 202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬福利	P17
	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	薪酬福利	P17
	GRI 203-2	重大间接经济影响	重视社会民生	P29
	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理	P26
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理	P26
	GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理	P26
GRI 300 系列	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	绿色运营	P13
	GRI 301-2	所用循环利用的进料	绿色运营	P13

	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	绿色运营	P13
--	-----------	------------	------	-----

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码	
Environmental 1 Disclosures 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-3	能源强度	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-4	降低能源消耗量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-3	排水	水资源管理	P12	
	GRI 303-4	耗水	水资源管理	P12	
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	P14	
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性	P14	
	GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放	P12	
	GRI 305-5	温室气体减排量	温室气体排放	P12	
	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理	P23	
	GRI 300 系列 Environmental 1 Disclosures 环境披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人员雇佣政策	P17
		GRI 401-2	给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	P17
GRI 401-3		育儿假	关爱女性	P20	
GRI 403-1		职业健康安全管理体系	职业健康与安全	P18	
GRI 403-2		危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	P18	
GRI 403-3		职业健康服务	职业健康与安全	P18	
GRI 403-4		职业健康安全：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	P18	
GRI 403-5		工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	P18	
GRI 403-6		促进工作者健康	职业健康与安全	P18	
GRI 403-7		预防和减缓直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	P18	
GRI 403-8		职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	P18	
GRI 403-9		工伤	职业健康与安全	P18	
GRI 403-10		工作相关的健康问题	职业健康与安全	P18	
GRI 404-1		每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P17	
GRI 404-2		员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养	P17	
GRI 404-3		接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	P17	
GRI 416-1		评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任	P24	
GRI 416-2		涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任	P24	
GRI 417-1		对产品和服务信息与标识的要求	产品责任	P24	