

浙江贝立电力科技有限公司 2025 年环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

服务机构：三信国际检测认证有限公司





关于本报告

- 称谓名称** 本报告“浙江贝立电力科技有限公司”也以“浙江贝立电力科技”、“公司”、“我们”表示。
- 报告获取** 本报告以电子版形式发布，可通过浙江贝立电力科技有限公司官网的联系方式以获取本报告。
- 报告简介** 本报告披露了浙江贝立电力科技有限公司 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示浙江贝立电力科技在环境、社会和公司治理领域的成果。
- 报告范围** 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的工作成果。
- 编制依据** 本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的《可持续发展 报告标准》（GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。
- 数据说明** 本报告引用的全部数据均来自浙江贝立电力科技正式文件、统计报告与财务报告。

目录

最高管理者承诺.....	1
关于浙江贝立电力科技.....	3
企业概况.....	3
部分企业荣誉展示.....	5
质量方针.....	9
利益相关方沟通.....	10
实质性议题矩阵图表.....	11
环境（E）：绿色低碳，守护生态.....	13
能源管理体系与绩效.....	13
组织保障.....	13
节能提升措施.....	13
资源管理（水资源、物料）.....	14
排放物管理（废气、废弃物）.....	14
气候变化应对与碳管理.....	15
生物多样性保护.....	16
绿色设计与绿色运营.....	16
绿色供应链管理.....	16
双碳规划与目标.....	17
社会（S）：以人为本，和谐共生.....	19
人员雇佣政策.....	19
薪酬福利.....	19
薪酬调整.....	20
薪酬发放.....	20
人才培养与职业发展.....	20
各级员工发展路径.....	20
安全教育培训.....	21

职业健康与安全	21
员工关怀	21
关爱女性	22
治理 (G)：合规为基，诚信经营	23
合规经营	23
供应商管理	23
产品责任	23
产品供货保证承诺书	24
信息安全	24
数字化建设	24
采购责任	25
廉洁管理	25
风险管理	25
重视社会民生	26
公益活动与社会参与	26

最高管理者承诺

最高管理者致辞

Chief Executive Speech

尊敬的各位利益相关方：

大家好！我是浙江贝立电力科技有限公司董事长。当前，全球可持续发展浪潮蓬勃发展，ESG 已从企业的“选修课”转变为彰显责任担当与核心竞争力的“必修课”，更是我们实现高质量发展的核心指引。编制并发布本份 ESG 报告，既是对公司过往可持续发展实践的全面梳理与复盘，也是向全体利益相关方作出的郑重承诺，传递我们与时代同频共振、与生态环境和谐共生、与社会各界共同繁荣的坚定决心。

浙江贝立电力科技有限公司自 2014 年成立以来，始终扎根于电力输配电装备制造领域，以“品质为先、客户为本、创新为魂、责任为重”为经营根基，将 ESG 理念深度融入产品研发、生产制造、市场营销、售后服务全价值链。作为国家高新技术企业、浙江省科技型中小企业以及国家电网与南方电网的合格供应商，我们深刻认识到：企业的可持续发展，离不开对环境的敬畏、对员工的关怀、对客户的守信、对社会的回馈。

在环境层面（E），2025 年，公司持续完善并有效运行 ISO14001 环境管理体系和 ISO50001 能源管理体系。我们强化了产品全生命周期的碳足迹管控，完成了耐张线夹、电能计量箱等核心产品的碳足迹认证。通过推行轻量化设计、采用高强度环保材料、优化生产工艺，我们从源头降低了资源消耗和碳排放。生产过程中，我们严格执行废水、废气、废渣的合规处理与减排措施，湿式抛光除尘一体机等环保设备的应用，确保了污染物达标排放，以实际行动践行绿色制造。

在社会层面（S），我们坚信员工是企业最宝贵的财富。公司严格遵守劳动法规，杜绝任何形式的就业歧视，建立了“以岗定薪、绩效应变”的公平薪酬体系和多元化的职业发展通道。我们高度重视安全生产，通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，为员工提供全面的劳动防护和健康保障。同时，我们积极履行社会责任，优先吸纳本地劳动力，参与公益捐赠和社区建设，并在自然灾害等公共事件中迅速响应，贡献企业力量。

在治理层面（G），我们坚持合规经营是企业的生命线。公司建立了权责清晰、运作规范的公司治理架构，并构建了覆盖全部业务流程的内部控制与风险管理体系。我

们与客户、供应商签订廉洁合作协议，严厉打击商业贿赂和不正当竞争，营造了风清气正的商业环境。多年来，公司凭借卓越的信用记录，荣获“AAA级重合同守信用企业”、“AAA级诚信经营示范单位”等多项荣誉，赢得了市场与社会各界的广泛信任。

展望未来，浙江贝立电力将继续以 ESG 理念为战略指引，深耕电力金具、电缆附件、高低压电气等核心业务领域，全力助推新型电力系统建设。我们将携手客户、员工、供应商及社会各界，共同构筑一个绿色、安全、高效的电力生态，为实现国家“双碳”目标和电力行业的高质量发展贡献“贝立力量”。

在此，我谨代表公司，向长期以来关心、支持我们的合作伙伴、各界朋友及全体员工致以最衷心的感谢！未来，我们愿与各方携手并进，以责任践行初心，以创新驱动发展，共同推动电气行业的可持续发展，共创美好明天！

关于浙江贝立电力科技

企业概况

浙江贝立电力科技有限公司于 2014 年成立于浙江温州，主要从事电力输送、变电配电、电力通讯、电力保防、电力调节等领域，含电力金具、光缆金具、电缆附件、绝缘子、避雷器、熔断器、真空断路器、高低压配电柜、防雷设备的研发、生产及销售。

贝立公司现有生产场 20000 平方米，分别位于“电器之都”的柳市及温州海经区国家高新园区；现有职工 60 人，工程师 12 人，本科学历人数 30 余人，占比达到 50% 以上，逐步达到研发中心标准；现有检验人员 8 名，从业经验均在 5 年以上，最长达 20 年；公司 2021 年营业额 5299.16 万元，2022 年营业额 6103.84 万元，2023 年营业额 5491.80 万元，公司生产设备 49 台、试验设备 36 台，能满足电力产品的生产、检验、试验要求，公司每年还投入大量的资金用于检测、试验设备的更新升级，未来将成于专业的检测中心。

公司从 2017 年至今分别在南方电网、国家电网、重庆三峡水利、福建送变电、中国电建、中国能建中标，并且远销国外，如缅甸、越南等。中标产品电压等级包括 1KV-500KV 线路，产品范围涵盖电力金具、电缆附件、防雷设备、真空断路器、力矩紧锁金具等，均运行良好，得到了客户的一致好评。

公司于 2016 年取得国家颁布的工业生产许可证；2017 年至今取得国家电网“一纸证明”，并通过 10kV 及以下金具资格预审；于 2022 年通过 330KV 国家电网资格预审。

贝立公司贝立人把产品品质、客户体验感作为企业发展的基石，努力维护并不断改进。基于此理念公司致力于系统管理，通过了质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001、职业健康安全管理体系 ISO45001；取得了供应链安全管理体系评价认证证书、社会责任管理体系认证证书、售后服务认证证书、诚信经理人荣誉证书、诚信经营示范单位证书、诚信企业家荣誉证书、浙江制造认证证书；先后被评为《AAA 级重合同守信用企业》、《AAA 级质量服务信誉企业》、《AAA 级诚信经营示范单位》、

《浙江省科技型中小企业》、《国家高新技术企业》。

服务客户，提高客户的认同感；勇于创新、提升产品品质及实用价值是我们的追求。我们欢迎所有从事电力的朋友与我们一起同行、我们更愿意为电力、为世界所有需要电的人们贡献我们的力量。

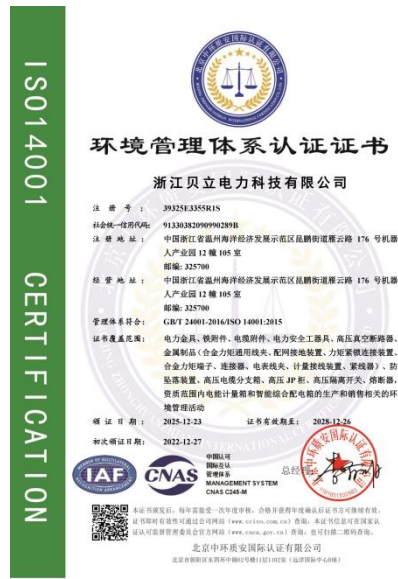
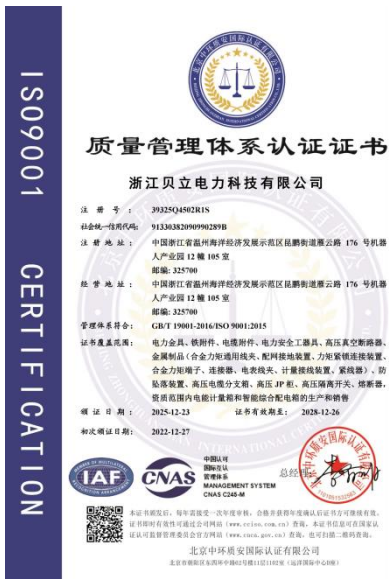


部分企业荣誉展示

公司资质



认证证书



部分荣誉
资质及证书

ISO45001
CERTIFICATION

职业健康安全管理体系认证证书

浙江贝立电力科技有限公司

注册号: 393253235H15
 统一社会信用代码: 913303820909928910
 注册地址: 中国浙江省温州市瓯海区梧田街道云路 176 号机
 人产业园 12 幢 105 室 邮编: 325700
 经营地址: 中国浙江省温州市瓯海区梧田街道云路 176 号机
 人产业园 12 幢 105 室 邮编: 325700
 管理体系符合: GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018
 证书覆盖范围: 电力金具、绝缘件、电缆附件、电力安全工器具、高压真空断路器、
 金属制品(合金力矩适用线夹、配网接地装置、力矩安装连接装置、
 合金力矩端子、连接器、电表线夹、计量接线装置、紧固件)、防
 鼠装置、高压电缆分支箱、高压 AP 柜、高压隔离开关、熔断器、
 资质范围内电线电缆和智能综合配电箱的生产和销售相关的职
 业健康安全管理体系活动
 颁证日期: 2025-12-23 证书有效期至: 2028-12-26
 初次颁证日期: 2022-12-27

北京中质安国际认证有限公司
 北京中质安国际认证有限公司(中质安)认证中心

**浙江省科技型中小企业
证书**

企业名称: 浙江贝立电力科技有限公司
 证书编号: 20183303001431

浙江科技学院

诚信经营示范单位

信用评价执行标准: Q/HXRC001-2022

浙江贝立电力科技有限公司

诚信经营示范单位等级为
AAA

信用评价报告评价, 依照信用评价规范, 上述公司诚信经营示范单位等级为AAA, 特发此证, 具体信用数据, 风险分析及内容, 请查阅企业信用评价报告。

信用产品名称: 诚信经营示范单位
 信用评价标准: AAA级
 信用证书编号: 90909036361548
 证书颁发日期: 2024年06月06日
 证书截止日期: 2027年06月06日
 证书查询网址: www.315harc.com
 全国信用信息共享平台

浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构
 浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构
 浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构

企业信用等级证书

信用评价执行标准: Q/HXRC001-2022

浙江贝立电力科技有限公司

企业信用等级为
AAA

信用评价报告评价, 依照信用评价规范, 上述公司企业信用等级为AAA, 特发此证, 具体信用数据, 风险分析及内容, 请查阅企业信用评价报告。

信用产品名称: 企业信用等级证书
 信用评价标准: AAA级
 信用证书编号: 2090901409408256
 证书颁发日期: 2024年06月06日
 证书截止日期: 2027年06月06日
 证书查询网址: 中质安国际认证网
 全国信用信息共享平台

浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构
 浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构
 浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构

质量服务诚信单位

信用评价执行标准: Q/HXRC001-2022

浙江贝立电力科技有限公司

质量服务诚信单位等级为
AAA

信用评价报告评价, 依照信用评价规范, 上述公司质量服务诚信单位等级为AAA, 特发此证, 具体信用数据, 风险分析及内容, 请查阅企业信用评价报告。

信用产品名称: 质量服务诚信单位
 信用评价标准: AAA级
 信用证书编号: 60909012242017
 证书颁发日期: 2024年06月06日
 证书截止日期: 2027年06月06日
 证书查询网址: www.315harc.com
 全国信用信息共享平台

浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构
 浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构
 浙江贝立电力科技有限公司
 信用评价机构





质量方针

精工造品、严控过程、信守承诺、持续卓越

精工造品：精工是贝立产品的底色。公司坚持以精密制造、精细加工、精准试验为基础，专注电力金具、电缆附件、高低压电器等电力核心零部件，确保每一件产品机械强度可靠、电气性能稳定、防腐防护达标，能够长期安全运行于高温、高寒、高海拔、高湿度、高污染等各种复杂环境，真正做到“件件精品、台台可靠”。

严控过程：过程管控是质量的核心保障。公司从源头抓起，对原材料入厂、生产加工、关键工序控制、半成品流转、成品检验、包装入库、出厂发运实施全流程、全要素、全覆盖质量管控。严格执行国家标准、电力行业标准及 ISO9001 体系要求，落实首件检验、过程巡检、出厂终检“三检制”，坚决不让一件不合格品流入下一道工序、流向客户现场。

信守承诺：诚信是贝立的立业之魂。公司始终坚守对客户的质量承诺、交期承诺、服务承诺、安全承诺，严格履行合同条款，主动响应客户需求，快速解决现场问题，全程负责到底。以诚信赢得信任，以信任铸就合作，以合作成就长期共赢。

持续卓越：卓越是贝立永远的追求。公司坚持技术创新、工艺优化、设备升级、管理提升、质量改进同步推进，持续降低产品缺陷率、提高运行可靠性、增强环境适应性、提升客户满意度。以永不止步的改进精神，推动产品、服务、管理不断迈向更高水平。

我们全体员工将严格遵循这一质量方针，齐心协力，为打造高品质输配电产品而共同努力。

利益相关方沟通

公司建立常态化、多渠道利益相关方沟通机制，及时倾听诉求、回应关切、改进工作，推动企业与各方协同共赢。

1. 客户

核心关切：产品质量安全、技术参数匹配、供货稳定及时、售后响应迅速、质量追溯可靠。沟通方式：项目技术对接、出厂验收、现场服务、履约回访、客户满意度调查、问题闭环反馈。

2. 员工

核心关切：薪酬公平合理、工作安全健康、技能成长提升、职业发展通道、工作环境改善。沟通方式：入职培训、岗位技能培训、安全生产会议、员工座谈会、绩效面谈、合理化建议征集。

3. 供应商

核心关切：采购标准明确、质量要求稳定、合作公平公正、付款及时守信、协同技术提升。沟通方式：供应商准入审核、年度绩效评估、质量问题协同整改、技术标准交底、长期合作洽谈。

4. 政府与监管机构

核心关切：安全生产合规、环保排放达标、产品质量合法、依法纳税、信用状况良好。沟通方式：资质年度审核、体系监督审核、环保监测上报、安全生产检查、政策对接执行。

5. 股东

核心关切：经营稳定、风险可控、盈利能力持续、品牌价值提升、长期发展可期。沟通方式：经营分析会议、财务状况汇报、战略规划研讨、重大事项通报。

6. 社区

核心关切：生产降噪降尘、合规排放、环境整洁、无扰民行为、共建良好区域环境。沟通方式：厂区环境维护、环保合规运行、公共秩序遵守、周边关系维护。

7. 环境

核心关切：节能降碳、资源节约、清洁生产、危废合规处置、绿色低碳转型。
 沟通方式：能源统计监测、环保台账管理、第三方审核、碳足迹核算与披露。

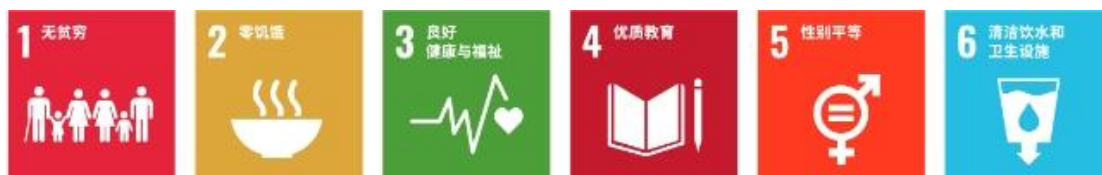
8. 利益相关方

利益相关方	期望与诉求	应对措施
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品品质 • 服务体验 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 线下展销会、推广活动 • 微信公众号 • 市场调研 • 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 合法权益 • 薪酬福利 • 培训与教育 • 职业健康与安全 • 多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工大会 • 员工培训 • 内外网站
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 定期沟通会议 • 供应商评估与反馈 • 风险管控 • 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场调研 • 供应商会议与审核 • 供应商合同与协议 • 供应商培训
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 依法纳税 • 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> • 政企座谈会 • 信息报送
 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 披露公司财务报告 • 召开股东大会 	<ul style="list-style-type: none"> • 一对一会议 • 业绩说明会
 环境	<ul style="list-style-type: none"> • 落实国内外节能减排政策 • 实现绿色管理与绿色运营 • 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公司绿色管理体系 • 建立公司能源管理体系 • 开展绿色设计、绿色制造、绿色服务工作
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 抗疫救灾 • 乡村振兴 • 帮扶弱势群体 • 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与社区项目 • 社会公益活动 • 低碳宣传活动

实质性议题矩阵图表

象限	议题名称	对公司的重要性	对利益相关方的重要性	议题描述	应对措施
第一象限	产品质量与安全	高度重要	高度关注	输配电产品的质量和安全性直接关系到公司的声誉和市场竞争力，也影响客户的使用体验和安全。	客户的使用体验和安全。严格遵循国家标准和国际标准生产，建立完善的产品质量保证体系，加强检测流程，确保产品符合认证要求。
第二象限	员工权益保障	中度重要	高度关注	包括员工的工资福利、工作环境、职业发展等，直接影响员工的工作满意度和忠诚度。	提供具有竞争力的薪酬福利，改善工作环境，为员工提供培训和晋升机会，建立有效的员工沟通机制。
第三象限	供应链管理	高度重要	低度关注	原材料的供应稳定性和成本对公司的生产和盈利能力有直接影响。	建立长期稳定的供应商合作关系，优化采购流程，定期评估供应商表现，确保原材料质量和供应稳定。
第四象限	办公区域装修风格	低度重要	低度关注	通常对公司运营和利益相关方影响较小，除非有特殊行业要求。	在资源允许的情况下，适当关注并进行合理规划，以满足基本的办公需求和公司形象展示。

环境（E）：绿色低碳，守护生态



公司积极响应国家“双碳”战略，以 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系为支撑，将绿色低碳贯穿研发、生产、供应链全流程，持续推进节能减排、清洁生产、资源循环，努力打造环境友好型电力装备制造企业。

能源管理体系与绩效

公司依据 GB/T 23331-2020/ISO50001:2018 及 RB/T119-2015 标准，建立了覆盖全厂的能源管理体系，并已获得权威认证。体系文件明确了能源管理方针、量化目标、关键指标、管理方案及各层级职责。管理范围覆盖了生产、办公、仓储等区域使用的所有能源种类，包括电力、水、压缩空气等。

组织保障

公司成立了由总经理直接负责的能源管理领导小组，各部门负责人为成员，下设能源管理办公室，负责日常能耗数据的统计、分析、预警、改进与绩效考核。公司严格执行“每年一次能源评审、每半年一次内审、每季度一次能耗分析会、每月一次数据统计”的常态化管理机制。

节能提升措施

计量与监测：建立了分级、分区、分设备的能源计量体系，为所有单台功率超过 30kW 的关键耗能设备（如压铸机、热处理炉、空压机）安装了独立电表，实现精准监控。

工艺优化：组织技术团队对压铸、锻压、热处理等重点工序进行工艺参数优化，通过缩短保温时间、减少设备空转、实施集中连续生产等方式，重点工序单位产品能耗较 2024 年同比下降 5%。

设备升级：全面完成了车间及办公区域的 LED 节能灯改造，淘汰了 5 台高能效等级以下的电机，并安装了 2 台具有变频调节功能的节能型空压机。

管理降耗：实施了“避峰就谷”生产计划，将高能耗工序（如熔炼、热处

理)调整至电价低谷时段进行。同时,将节能指标纳入各部门月度绩效考核,权重占比达到10%。

资源管理(水资源、物料)

水资源管理:公司坚持“节约与保护并重”的原则,实施全过程水资源管控。生产用水主要用于设备冷却、工件清洗和试验测试。我们通过以下措施降低新鲜水消耗:

技术节水:在冷却水循环系统中增设了自动补水控制装置,避免溢流浪费。

管理节水:建立全厂用水台账,每月对各用水点进行抄表分析。定期对供水管路、阀门、水龙头进行巡检,杜绝跑、冒、滴、漏现象。

合规排水:公司不产生工业废水,少量生产废液(如实验废液)和员工生活污水均分类收集。生产废液委托有资质的第三方危废处理单位处置;生活污水经化粪池预处理后,达标排入市政污水管网。全年无环境污染事件及投诉。

物料管理:公司遵循“减量化、资源化、无害化”的原则,对生产过程中产生的各类物料进行高效管理。钢材、铝材等金属边角料建立了分类收集制度,定期交由有资质的回收公司进行资源化再利用,2025年金属废料综合回收利用率达到98%以上。所有包装材料,如纸箱、木托盘、塑料薄膜等,在不影响产品质量的前提下优先进行循环使用。危险废物(如废机油、废切削液、化学品包装桶等)则严格按照国家规定进行分区、分类、密封存储,并执行“双人双锁”管理和转移联单制度。

排放物管理(废气、废弃物)

大气排放管理:公司高度重视大气污染防治,针对不同工序产生的废气采取了针对性的治理措施。

抛光粉尘:所有抛光工位均配备了湿式防爆除尘一体机,该设备采用水浴除尘工艺,能够高效收集铝、钢件抛光产生的金属粉尘,除尘效率达99%以上,有效避免了粉尘爆炸风险并实现清洁排放。

熔炼废气:压铸、熔炼工序产生的少量烟气,通过集气罩收集后,经高效的耐高温布袋除尘器处理,最终通过15米高排气筒达标排放。

外协管控：涉及热镀锌、酸洗等可能产生大气污染的外协工序，我们严格选择具备环评批复、排污许可证及稳定达标排放能力的合作单位，并在外协合同中明确环保责任，定期对供方进行现场环保突击检查，从源头杜绝污染转移。公司全年未发生大气污染相关的行政处罚或周边居民投诉。

废弃物管理：生产过程中产生的一般工业固体废物（如金属边角料、废包装材料）、危险废物和生活垃圾均实现分类管理。危险废物暂存库严格按照《危险废物贮存污染控制标准》建设，地面做防渗、防腐处理，设有导流槽和收集池，并配备了消防沙、灭火器等应急物资。公司与具备相应资质的危废处置单位签订年度处置合同，严格执行“一车一联单”制度，确保所有危废均得到合法、合规、安全处置。

气候变化应对与碳管理

公司将应对气候变化纳入长期发展战略，主动落实国家碳达峰、碳中和部署。我们以节能降碳为核心，从能源结构优化、生产工艺改进、产品生态设计、供应链协同四个维度推进减碳行动。

产品碳足迹管理：为系统掌握产品碳排放水平，公司于 2025 年联合第三方机构完成了对耐张线夹、电能计量箱、智能综合配电箱、高压熔断器、高压隔离开关等核心产品的碳足迹核算与认证。核算结果显示，产品全生命周期碳排放主要集中在原材料获取阶段，占比高达 98.93%，而公司自身的生产过程仅占 0.9%，运输环节占 0.17%。

这一关键发现，为我们指明了减碳工作的重点方向。未来，我们将通过以下措施从源头降低碳排放强度：

轻量化设计：优化产品结构，在保证性能的前提下减少单位产品的金属材料用量。

新材料替代：与供应商合作研发或寻找高强度、轻量化、低碳排放的替代材料。

绿色采购：将“碳排放强度”作为供应商准入和绩效评估的核心指标之一，优先采购使用绿色能源、具备低碳制造能力的供应商产品。

工艺降碳：继续推进生产过程的节能技改，挖掘降低制造环节碳排放的潜力。

生物多样性保护

公司严格遵守《环境保护法》、《野生动物保护法》等相关法律法规，所有生产经营活动均严格限定在已获批的厂区建设用地红线范围内，不占用、不破坏厂区外的自然生态和地形地貌。厂区内部及周边因地制宜地进行绿化，种植了适合本地气候的乔、灌、草植被，既美化了环境，也为小型昆虫和鸟类提供了栖息场所，改善了局部微生态。生产过程中的噪声、粉尘经治理后均符合国家相关标准，不对周边动植物生存造成干扰。公司承诺，未来在所有新建、改扩建项目中，都将开展生物多样性影响评估，确保工业活动与自然环境和谐共存。

绿色设计与绿色运营

绿色设计：公司在新产品研发阶段即导入生态设计理念，以“低能耗、低损耗、轻量化、长寿命、易回收”为设计导向。例如，新型力矩紧锁连接装置 A 系列产品，通过结构优化，在保证导电性能和机械强度的前提下，较传统产品平均减重 8%；采用高导电率的铝合金材料，有效降低了线路电阻损耗；产品主要部件采用可回收的铝合金和铜材，产品退役后材料回收率可达 95%以上。

绿色运营：在日常办公中，公司全面推行绿色低碳理念。

无纸化办公：依托钉钉、企业微信等平台，实现了审批流程、通知发布、文件传阅的电子化，大幅减少纸张消耗。

节约用电：办公区域严格执行“人走灯灭、人走机关”，空调夏季设置不低于 26℃，冬季不高于 20℃。

垃圾分类：在公共区域设置分类垃圾桶，并通过内部宣传引导员工正确投放。

绿色出行：提倡员工合理安排公务用车，鼓励非紧急、近距离公务活动采用公共交通或拼车出行。

绿色供应链管理

公司将环境与社会要求向供应链上游延伸，建立了完善的绿色供应商评价与准入机制。

准入门槛：所有新供应商必须通过 ISO14001 环境管理体系认证或提供由第三方出具的环境合规证明。在现场考察环节，生产现场的环保设施运行状况、危废管理水平是“一票否决”项。

绩效评估：在年度供应商绩效评估中，除传统的质量（Q）、成本（C）、交付（D）、服务（S）外，新增了环境与社会责任（E）维度，权重占 15%。重点考核供应商在能源消耗、污染物排放、员工权益保障等方面的表现。

协同改进：对于关键原材料的供应商（如铝锭、热镀锌加工），公司主动提供技术支持，分享最佳节能实践，共同推进清洁生产。例如，2025 年，公司协助一家核心热镀锌供应商完成了加热炉的“煤改气”改造，有效降低了其自身的碳排放，也间接减少了贝立产品的碳足迹。

双碳规划与目标

结合行业趋势与企业实际，公司制定了分阶段的“碳达峰、碳中和”行动路线图。

第一阶段：基础夯实期（至 2026 年）

目标：完成全系列主导产品的碳足迹核算与认证；实现单位产值综合能耗较 2023 年下降 8%。

路径：完善能源管理体系，全面推行“避峰就谷”生产；完成所有高耗能电机淘汰更新；全面实施绿色办公。

第二阶段：深度减排期（2027-2029 年）

目标：范围一、范围二温室气体排放强度较 2025 年下降 15%；推动 50 家核心供应商开展碳盘查。

路径：推进屋顶光伏项目建设，提高清洁能源使用比例；开展铝合金短流程制造工艺研究；将低碳表现正式纳入供应商绩效合约。

第三阶段：持续优化期（2030 年及以后）

目标：紧跟国家“3060”目标，力争在 2030 年前实现公司运营层面（范围

一、范围二)的碳达峰，并探索碳中和路径。

路径：持续开发低碳、高附加值产品，助力下游电网客户降低输电损耗；追踪碳捕集、利用与封存（CCUS）等前沿技术，适时开展示范应用；引领供应链共同制定碳中和目标。

社会（S）：以人为本，和谐共生



公司视每一位员工为公司的重要支柱、成长发展的基石，亦是本集团的动力和活力来源。浙江贝立电力科技相信集聚优势才能集聚人才，赢得人才方能赢得未来；一流的人才托起一流的企业，一流的管理产出一流的产品。在和谐劳务关系的构建上，公司秉持“相出本色，赛出本事；人尽其才，才尽其用，用尽其能，能尽其力”的人才观，坚持科学的人才雇佣政策，重视人才培养，关心每一位员工的职业健康与安全，关怀员工，同时组织丰富多彩的工会活动，激发员工的积极性和创造力，增强企业内部凝聚力和向心力，推动员工与企业共同成长，打造具有卓越能力的人才队

人员雇佣政策

公司严格遵守劳动法律法规，坚持公平就业、平等对待，杜绝性别、民族、宗教、户籍等就业歧视，面向社会公开、公平、公正招聘人才。以岗位能力需求为标准，重点考察专业技能、职业素养与责任意识，优先录用愿意长期稳定发展、认同公司文化的人员。依法签订劳动合同，保障员工各项法定权利，构建稳定、合规、和谐的用工关系。

薪酬福利

公司提供具有竞争力的薪酬福利体系，以吸引和留住优秀人才。薪酬构成：

1. 基本工资：实行“以岗定薪”，以员工的学历、经验、技能及其工作性质予以确定，每月固定发放。
2. 绩效工资：与绩效考核成绩挂钩。
3. 福利：社会保险、过节费、礼品及各种奖励等。
4. 工龄工资：公司根据员工为公司服务年限的长短给予的津贴。（员工无论基于何种理由离开公司后又回来工作的，工龄从新入职起计算）。
5. 各类补贴：是对员工的工作经验、劳动贡献等等的积累所给予的补偿。公

司可根据实际情况对各类补贴项目及享受标准进行调整。

6. 个人相关扣款：扣款包括各种福利和个人必须承担的部分、个人所得税及因员工违反公司相关规章制度而被处罚的罚款。

7. 奖金：是公司为了完成专项工作或对做出突出贡献的员工的一种奖励。

薪酬调整

公司建立规范化薪酬调整机制，每年结合经营效益、行业薪酬水平、当地物价指数及员工个人绩效表现，开展薪酬评估与优化。调整向技术岗位、关键岗位、一线岗位倾斜，兼顾公平性与激励性，确保薪酬水平能够吸引、保留和激励优秀人才。调整方案经内部审议后公示，保障员工知情权与参与权。

薪酬发放

公司严格执行当地最低工资标准规定，每月按时、足额发放薪酬，不拖欠、不克扣员工工资。员工在正常提供劳动的前提下，月工资收入不低于当地最低工资标准。如因事、病假等个人原因产生薪资核算调整，均按制度规范执行，并提前告知员工。公司依法代扣代缴个人所得税及员工个人应承担的社保费用，确保薪酬发放合法、准确、及时。

人才培养与职业发展

公司视人才培养为可持续发展的核心支撑，建立了覆盖全员、全周期的“贝立学院”内部培训体系。

新员工培训：“启航计划”，包括公司级入职培训（企业文化、规章制度、安全知识）和部门级岗前技能培训，指定资深员工作为导师，帮助新员工快速融入。

在职员工培训：“续航计划”，包括不定期的内部技术沙龙、质量案例分析会、体系知识培训，以及外派参加行业研讨会、专业技能认证、管理能力提升班等。

安全专项培训：“基石计划”，涵盖新员工三级安全教育、在岗员工年度安全复训、特种作业人员专项培训取证、消防应急演练等。

各级员工发展路径

公司为员工搭建清晰多元的职业发展通道，满足不同岗位、不同志向员工的

成长需求。技术型员工可沿着技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、技术专家路径发展；生产与质量岗位员工可从操作工、班组长、车间主管逐级提升；销售与商务岗位员工可从业务代表、业务主管、业务经理逐步成长。坚持内部竞聘优先，为员工提供公平晋升机会，鼓励员工通过努力实现职业价值。

安全教育培训

新员工上岗前必须完成厂级、车间级、班组级三级安全教育，考核合格后方可上岗；在岗员工定期开展安全复训应急演练、工艺安全交底，强化安全操作习惯；特种作业人员必须持证上岗，并按规定参加复审与专项培训。通过安全宣讲、案例警示、现场指导，不断提升全员安全意识与风险防范能力。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立常态化安全教育培训机制。

安全教育培训



职业健康与安全



公司高度重视职业健康与安全生产，建立完善职业健康安全管理体系，持续改善作业环境。生产车间配备通风、除尘、降噪、温控设施，降低职业危害风险；为员工足额配发安全帽、防护鞋、防护手套、口罩等劳动防护用品，并监督规范佩戴。公司定期开展安全隐患排查、设备安全点检、作业环境监测，建立隐患整改闭环机制，严防安全事故与职业健康伤害。公司严格落实安全生产责任，保障员工生命安全与身体健康。

员工关怀

公司建立完善的员工关怀机制，关注员工工作与生活。定期组织团队活动、技能比武、文化交流，如团建活动、文体比赛、户外拓展等，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力；关注员工实际困难，在员工遇到重大疾病、家庭变故时给予必

要支持与帮助；常态化开展员工满意度调查，及时倾听意见、改进管理，不断提升员工幸福感与归属感。关注员工的心理健康，设立心理咨询室，为员工提供免费的心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力，解决心理问题。

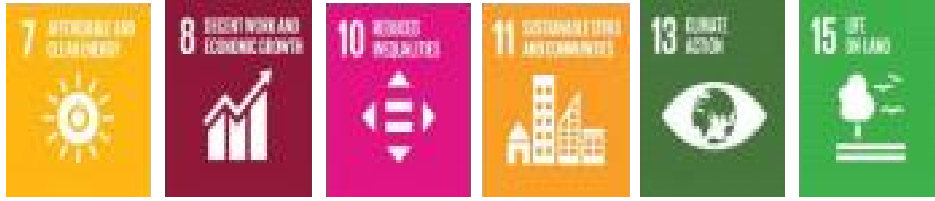
关爱女性

公司特别关爱女性员工，为她们提供良好的工作环境和机会。在招聘、晋升、培训等方面，坚持性别平等原则，确保女性员工享有与男性员工同等的机会和待遇。关注女性员工的特殊需求，如为怀孕和哺乳期的女员工提供便利；在女员工经期、孕期、产期和哺乳期，给予特殊的照顾和保护，如适当减轻工作强度、调整工作时间等。



此外，公司还积极组织女性员工健康讲座、女性专题培训等活动，提高女性员工的健康意识和综合素质，促进女性员工的成长和发展。

治理（G）：合规为基，诚信经营



公司以合规经营为底线，以质量可靠为核心，以供应链稳定为保障，以数字化管理为支撑，全面完善生产运营体系，确保安全、高效、稳健、可持续运行。

合规经营

公司始终将依法合规作为经营发展的生命线，严格遵守产品质量、安全生产、环境保护、劳动用工、税务、知识产权等各项法律法规。建立健全合规管理体系，定期开展合规自查与培训，确保资质证照齐全有效、生产经营合法规范。坚守商业道德，公平参与市场竞争，杜绝虚假宣传、商业贿赂等行为，连续多年获得 AAA 级信用相关荣誉，以合规经营赢得市场与社会信任。

供应商管理

公司建立严格、规范、透明、全生命周期的供应商管理体系。在准入环节，对供应商资质、生产能力、质量管控水平、环保合规性、安全生产条件、信用状况进行综合评审，择优选择合格供方；在合作过程中，明确质量标准、技术要求、交期承诺与责任条款，保持常态化沟通与协同；定期开展供应商绩效评估，从质量、交期、服务、合规、价格等维度量化打分，对优秀供方加大合作力度，对存在问题供方督促限期整改，确保供应链稳定可靠、品质可控、风险可防。

产品责任

作为电网关键设备与核心零部件供应商，公司始终把产品质量责任与安全责任放在首位，对产品全生命周期负责。所有产品严格按照国家标准、电力行业标准及客户技术要求设计与生产，原材料 100% 检验合格后方可投入使用；生产过程执行首检、巡检、终检三检制度，36 台专业检测设备覆盖全部关键性

能项目，确保出厂产品 100% 合格。公司建立完善产品质量追溯体系，从原材料批次、生产过程、检验记录到出厂信息全程可查，切实履行产品质量主体责任，守护电网安全运行。

产品供货保证承诺书

浙江贝立电力科技有限公司向所有客户郑重作出如下供货保证承诺：

严格按照合同约定、国家标准、行业标准组织设计与生产，确保产品质量合格、性能稳定、安全可靠。

严格采购合格原材料、外协件与配套件，全过程质量管控，坚决杜绝不合格产品出厂。

严格按照合同约定时间准时交货，积极响应客户紧急需求与计划调整，全力保障项目顺利实施。

免费提供专业技术咨询、产品选型、安装指导与调试培训服务。

实行 7×24 小时快速售后服务响应，及时高效解决客户问题。

产品在质保期内，确因设计、制造、材料缺陷造成故障的，公司及时提供免费维修、更换服务，并承担相应责任。

坚决不转包、不分包合同订单，坚守契约精神，忠实履行合同全部义务。

信息安全

公司高度重视商业秘密、客户信息、技术图纸、检测数据与经营资料的安全管理，建立完善信息安全管理与保密责任体系。对技术图纸、检测报告、客户资料、报价体系、合同文件等重要信息实行分级分类管理，严格控制查阅、复制、传播权限；与关键岗位员工签订保密协议与竞业限制协议，强化保密意识与法律责任；加强计算机、网络、U 盘、移动介质与文档管理，严防信息泄露、丢失、篡改与非法获取，保障公司与客户信息资产绝对安全。

数字化建设

公司积极推进数字化、信息化、智能化升级改造，以数字化手段提升运营效率、管理精度与控制水平。在生产管理方面，实现工艺流程、生产进度、设备状态、工时记录规范化管控；在质量管理方面，建立检验检测数据台账、不

合格品控制台账与全流程产品追溯系统，全程可查、可追溯、可分析；在供应链与仓储管理方面，实现采购、入库、出库、盘点、库存预警高效协同；在办公管理方面，推进流程线上化、数据电子化、审批移动化，减少人工差错，提高整体运营效率。

采购责任

公司坚持公平、公正、公开、阳光透明的采购原则，严格遵守采购制度与流程，坚决杜绝不正当交易、利益输送与暗箱操作。在采购活动中综合考虑质量、价格、交期、技术、环保、社会责任等因素，择优选择合作伙伴；严格履行采购合同，按时足额支付货款，维护供应商合法权益；大力推行绿色采购、责任采购、低碳采购，引导供应商共同履行社会责任，构建阳光、诚信、合规、共赢的供应链生态。

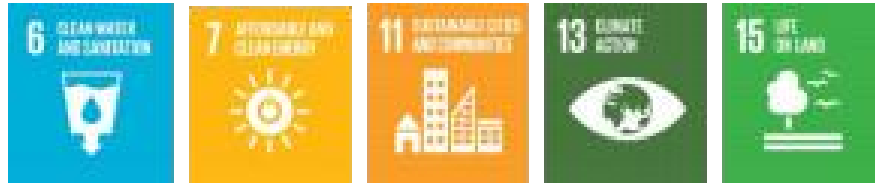
廉洁管理

公司坚持廉洁从业、诚信经营，严禁任何形式的商业贿赂、回扣、利益输送、不正当竞争与违规交往。建立廉洁风险防控机制，对采购、销售、外协、财务、招投标等关键岗位开展风险排查与全过程监督；开展常态化廉洁教育、警示教育与制度培训，强化员工廉洁自律意识；与客户、供应商签订廉洁合作协议，营造风清气正、公平公正、守法守约的商业合作环境，维护公司品牌信誉与行业良好生态。

风险管理

公司建立全面、系统、全员参与的风险管理体系，覆盖市场风险、运营风险、质量风险、安全风险、环保风险、合规风险、财务风险、供应链风险等全部重大风险领域。定期开展风险识别、评估与分级，对重大风险重点监控、提前预警、动态跟踪；制定针对性风险应对措施、应急预案与处置流程，强化应急准备与实战演练能力；建立内部监督、自查自纠、持续改进机制，及时发现问题、闭环整改，确保各类风险可控、在控、能控，保障企业长期稳健运行。

重视社会民生



浙江贝立电力科技有限公司秉持高度社会责任感，将重视社会民生融入企业运营与发展战略中。

在就业方面，公司积极创造就业机会，通过业务拓展和产能提升，吸纳大量当地劳动力，涵盖生产、技术、管理等多领域岗位，不仅缓解就业压力，还助力员工提升专业技能和职业素养，为他们提供广阔发展空间和稳定收入，促进个人及家庭生活改善。

于公益事业，公司踊跃参与并捐赠钱款物资，支持教育事业，向贫困学校捐赠物资和资金，改善办学条件；参与社区建设，助力基础设施完善和文化活动开展，提升居民生活质量。同时，积极投身社会救助，为困难群众提供帮扶，彰显企业爱心。

在应对社会公共事件时，公司发挥自身优势，如在自然灾害面前，迅速组织救援物资，支援受灾地区；疫情发生时，协调资源，为抗疫贡献力量，保障特殊时期用电需求。

浙江贝立电力科技有限公司持续将企业发展与社会民生紧密结合，积极回馈社会，为社会和谐稳定和民生改善贡献力量，努力成为受社会尊敬的企业公民。

公益活动与社会参与

公司积极履行社会责任，立足地方、服务民生、奉献社会。优先吸纳本地劳动力就业，稳定岗位供给，带动地方产业链协同发展；在生产经营中坚持绿色合规、降噪降尘、整洁有序，最大限度减少对社区环境影响，维护良好公共秩序；积极参与行业公益、地方建设与志愿服务活动，支持公益事业发展；以安全、可靠、高质量的电力装备保障民生用电、电网稳定与能源安全，以责任担当助力社会和谐稳定、高质量发展。