



2025 年

浙江艾顿电气有限公司

环境、社会与公司治理（ESG）报告

服务机构： 三信国际检测认证有限公司



关于本报告

- 称谓名称** 本报告“浙江艾顿电气有限公司”也以“浙江艾顿电气”、“公司”、“我们”表示。
- 报告获取** 本报告以电子版形式发布，可通过浙江艾顿电气有限公司官网的联系方式以获取本报告。
- 报告简介** 本报告披露了浙江艾顿电气有限公司 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示浙江艾顿电气在环境、社会和公司治理领域的成果。
- 报告范围** 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的工作成果。
- 编制依据** 本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的《可持续发展 报告标准》（GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。
- 数据说明** 本报告引用的全部数据均来自浙江艾顿电气正式文件、统计报告与财务报告。

目录

最高管理者承诺	1
关于浙江艾顿电气	2
企业概况	2
部分企业荣誉展示	3
质量方针	4
利益相关方沟通	5
绿色低碳转型	8
企业能源管理制度	8
能源使用管理和提升措施	9
大气排放	9
水资源管理	10
废弃物管理	11
温室气体排放管理	11
绿色运营	13
绿色供应过程管理	13
绿色设计	13
绿色生产	14
应对气候变化策略	14
生物多样性	14
双碳规划	14
和谐社会关系	15
人员雇佣政策	15
薪酬福利	15
薪酬调整	16
薪酬发放	16
人才培养	16
各级员工发展路径	16

安全教育培训	17
职业健康与安全	17
员工关怀	17
关爱女性	18
完善生产运营	19
合规经营	19
供应商管理	20
产品责任	21
产品供货保证承诺书	21
信息安全	22
数字化建设	24
采购责任	24
廉洁管理	24
风险管理	25
重视社会民生	28
公益活动与社会参与	28
GRI 指标索引	29

最高管理者承诺

最高管理者致辞

Chief Executive Speech

尊敬的各位利益相关方：

大家好！我是浙江艾顿电气有限公司董事长。当前，全球可持续发展浪潮蓬勃发展，ESG 已从企业“选修课”成为彰显责任与竞争力的“必修课”，更是我们高质量发展的核心指引。编制本份 ESG 报告，既是对过往可持续发展实践的梳理复盘，也是向全体利益相关方的郑重承诺，传递我们与时代同频、与生态共生、与社会共荣的决心。

深耕电气领域以来，我们始终坚守“质量为本、诚信是魂、服务至上”的原则，将 ESG 理念融入发展基因与经营全过程。我们坚信，企业的价值不仅在于经济效益，更在于守护环境、回馈社会、规范治理——这是我们践行 ESG 的初心，也是艾顿行稳致远的底气。

环境层面，我们聚焦高低压智能电气、智能成套、超高压变压器、绿色能源等核心领域，研发生产低能耗、高安全性产品，为“双碳”目标提供电气解决方案。同时优化生产流程，推进节能改造，严控能耗与排放，将生产对环境的影响降至最低，践行“绿水青山就是金山银山”的理念。

社会方面，我们坚持“以人为本”，打造高素质员工队伍，完善福利与发展通道，让员工共享发展成果。市场布局上，深耕国内市场，依托“一带一路”开拓海外中高端市场，以优质产品为各行各业输送稳定动力，同时主动参与公益，彰显企业担当。

公司治理上，我们将合规经营视为生命线，完善现代化治理体系，健全质量保证与认证流程，强化决策透明公正，严把产品质量关，用可靠产品与专业服务，回报客户、员工与社会的期待。

站在新起点，ESG 将继续作为艾顿高质量发展的核心引擎。我们将深化 ESG 理念落地，优化环境管理、强化社会责任、完善公司治理，推动 ESG 与业务深度融合，以务实行动践行可持续发展承诺。

在此，我代表公司，向关心支持我们的合作伙伴、各界朋友及全体员工致以衷心感谢！未来，我们愿与各方携手，以责任践初心、以创新促发展，共推电气行业可持续发展，共筑美好明天！

关于浙江艾顿电气

企业概况

浙江艾顿电气有限公司成立于 2011 年，是一家集研发、制造、销售电力电气设备于一体的技术企业。

公司坚持以客户为中心，依托自身科研优势，在高低压智能电气、智能成套、超高压变压器、绿色能源等领域，为用户提供了一套集研发、生产、销售、配送、售后于一体的全封闭式服务体系，为智能制造、智慧电网、工业系统、新能源等行业提供全面周到的系统解决方案。公司产品广泛应用于中石油、中石化、矿山、国家电网、南方电网、轻轨等国家重点工程，一带一路产品远销欧美、东南亚、非洲等全球数十个国家与地区。

为响应国家《“十四五”智能制造发展规划》，顺应现代能源、智能制造和数字化技术融合发展大趋势，艾顿依托自身研发优势，通过资源动态组织实现生产管理与生产控制一体化管控，促进生产执行的全过程闭环管理，深度解决制造业面临的“订单周期不平衡、产能不平衡、即时协同作业难、不能跨区域协同”等问题。未来，艾顿将逐步建成起集数字化、集成化、模型化、可视化、自动化于一体的智能制造工厂，形成传统制造业向科技密集型制造业的转型升级。

自成立以来，艾顿电气坚持“质量为本、诚信是魂、服务至上”的原则，以过硬的产品质量、优秀的诚信品质和完善的客户服务赢得了国内外用户的一致青睐。

艾顿电气坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心、牢记使命，坚守实体经济，坚持走自力更生、自主创新发展的道路。未来，艾顿电气将在高端输变电行业等领域持续发力，坚持科学发展，坚持科技创新，努力创造更多的领先技术，推动企业高质量快速发展，不断满足国内外消费者对美好生活的向往。

部分企业荣誉展示

公司资质



认证证书



质量方针

质量为本、诚信是魂、服务至上

“质量为本”是我们的立足之基。我们深知，优质的产品是企业生存与发展的根本，因此从原材料采购到生产工艺的每个环节，再到成品检测，都严格把控，确保每一道工序都符合国家标准以及相关国际标准，如 IEC、BS、JIS、VL、DIN 等，以精湛的工艺和先进的设备，为产品质量提供坚实保障。

“诚信是魂”是我们的立身之本。我们始终将诚信贯穿于企业经营的全过程，对内诚信对待每一位员工，兑现发展承诺、保障合法权益；对外诚信面对客户、合作伙伴与社会，坚守商业底线、做到合规经营，以诚信赢得信任、凝聚发展合力。

“服务至上”是我们的践行之道。我们致力于深入了解客户与社会需求，为客户提供个性化的电气解决方案和贴心周到的服务，无论是售前的技术咨询、售中的沟通协调，还是售后的跟踪反馈，我们都力求做到尽善尽美，以优质服务回馈客户信赖、践行社会责任。

我们全体员工将严格遵循这一质量方针，齐心协力，为打造高品质输配电产品而共同努力。

利益相关方沟通

公司建立了全面、系统的利益相关方沟通机制，确保各利益相关方的声音能够被及时倾听和有效回应。通过定期的高层会议、专项研讨会以及日常的部门对接会议等多种形式，对涉及利益相关方关切的重要议题进行深入探讨与决策。同时，设立了专门的沟通渠道，包括客服热线、电子邮箱、在线客服平台等，方便利益相关方随时反馈问题和建议。

1. 客户

我们始终将客户需求放在首位，通过定期的客户满意度调查、项目回访以及客户座谈会等方式，深入了解客户需求和期望。根据客户反馈，及时优化产品和服务，为客户提供更优质的能源解决方案。此外，我们还积极与客户开展技术交流和培训活动，帮助客户更好地使用和管理我们的产品。

2. 员工

我们重视员工的发展与需求，定期组织培训提升员工专业技能和综合素质；设置意见箱和召开员工座谈会收集员工意见，反馈率达 95%；为员工提供安全健康工作环境，员工满意度超 95%；设立绩效奖励制度激发员工积极性和创造力。

3. 供应商沟通

与供应商建立长期合作关系，共同探讨成本控制和品质提升；定期对供应商进行评估和审核，确保原材料供应稳定可靠；通过供应链管理系统与供应商实时共享需求计划和库存信息，减少供应风险。

4. 政府与监管机构

积极配合政府监管，定期提交相关报告和数据；参与政府组织的行业会议和政策讨论；争取政府支持与合作，推动公司发展与地方经济共同进步。



5. 股东沟通

定期向股东披露公司财务报告、经营成果和战略规划；召开股东大会及时沟通公司重大事项，通过一对一会议、业绩说明会等方式增进股东对公司的了解和信任。

6. 社区

积极参加社区活动，支持社区建设和发展；注重环保，减少生产经营对社区环境影响；加强与社区居民沟通，了解关注点，及时解决问题，提升公司社区形象。

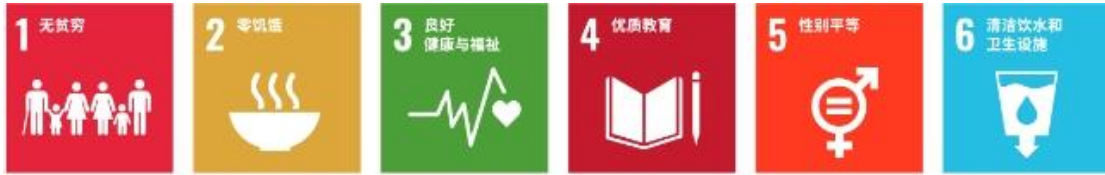
7. 利益相关方

利益相关方	期望与诉求	应对措施
 客户	<ul style="list-style-type: none">• 产品品质• 服务体验• 信息安全与隐私保护	<ul style="list-style-type: none">• 线下展销会、推广活动• 微信公众号• 市场调研• 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none">• 合法权益• 薪酬福利• 培训与教育• 职业健康与安全• 多元化与平等机会	<ul style="list-style-type: none">• 员工大会• 员工培训• 内外网站
 供应商	<ul style="list-style-type: none">• 定期沟通会议• 供应商评估与反馈• 风险管控• 信息透明	<ul style="list-style-type: none">• 现场调研• 供应商会议与审核• 供应商合同与协议• 供应商培训
 政府	<ul style="list-style-type: none">• 合规经营• 依法纳税• 节能减排	<ul style="list-style-type: none">• 政企座谈会• 信息报送
 股东	<ul style="list-style-type: none">• 披露公司财务报告• 召开股东大会	<ul style="list-style-type: none">• 一对一会议• 业绩说明会
 环境	<ul style="list-style-type: none">• 落实国内外节能减排政策• 实现绿色管理与绿色运营• 保护生态环境	<ul style="list-style-type: none">• 建立公司绿色管理体系• 建立公司能源管理体系• 开展绿色设计、绿色制造、绿色服务工作
 社区	<ul style="list-style-type: none">• 抗疫救灾• 乡村振兴• 帮扶弱势群体• 保护环境	<ul style="list-style-type: none">• 参与社区项目• 社会公益活动• 低碳宣传活动

实质性议题矩阵图表

象限	议题名称	对公司的重要性	对利益相关方的重要性	议题描述	应对措施
第一象限	产品质量与安全	高度重要	高度关注	输配电产品的质量和安全性直接关系到公司的声誉和市场竞争力，也影响客户的使用体验和安全。	客户的使用体验和安全。严格遵循国家标准和国际标准生产，建立完善的产品质量保证体系，加强检测流程，确保产品符合认证要求。
第二象限	员工权益保障	中度重要	高度关注	包括员工的工资福利、工作环境、职业发展等，直接影响员工的工作满意度和忠诚度。	提供具有竞争力的薪酬福利，改善工作环境，为员工提供培训和晋升机会，建立有效的员工沟通机制。
第三象限	供应链管理	高度重要	低度关注	原材料的供应稳定性和成本对公司的生产和盈利能力有直接影响。	建立长期稳定的供应商合作关系，优化采购流程，定期评估供应商表现，确保原材料质量和供应稳定。
第四象限	办公区域装修风格	低度重要	低度关注	通常对公司运营和利益相关方影响较小，除非有特殊行业要求。	在资源允许的情况下，适当关注并进行合理规划，以满足基本的办公需求和公司形象展示。

绿色低碳转型



随着全球气候变化和资源短缺问题日益严峻，绿色低碳转型已成为企业实现可持续发展的必然选择。浙江艾顿电气有限公司积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳理念融入企业战略，致力于通过技术创新、管理优化和产业链协同，推动企业从传统制造向绿色制造转型。我们相信，绿色低碳不仅是企业履行社会责任的体现，更是提升竞争力、创造长期价值的关键路径。浙江艾顿电气坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，遵循 ISO14001 环境管理体系要求。浙江艾顿电气有限公司将绿色低碳转型作为企业发展的核心战略，通过系统化的能源管理、资源优化、技术创新和供应链协同，推动企业向可持续发展转型。我们致力于成为行业绿色低碳发展的标杆企业，为应对全球气候变化贡献力量，同时为客户、员工和社会创造更大的价值。

企业能源管理制度

一、目的与原则

为了加强对企业能源的合理利用和高效管理，保证能源的持续供应并降低能源消耗和环境污染，制定本企业能源管理制度。

1. 目的：确保企业能源的可持续发展，提高能源利用效率，减少能源浪费和排放，降低企业生产成本，保护环境，促进企业可持续发展。

2. 原则：

(1) 合法合规：遵守国家能源法规和政策，按照法律法规的要求进行能源管理，不得进行非法能源活动。

(2) 经济高效：根据企业生产需求和经济能力，制定科学合理的能源管理目标和计划，提高能源利用效率，减少浪费和消耗。

(3) 环境友好：通过采用清洁能源和节能技术，减少能源消耗和排放，保护环境和生态系统。

(4) 持续改进：建立规范的能源管理机制，定期进行能源检查和评估，总结经验教训，改进能源管理措施，提高能源管理水平。

二、能源管理组织与职责

1. 能源管理组织：设立企业能源管理部门，负责能源管理的组织、协调和监督工作。

2. 能源管理职责：

- (1) 制定和完善能源管理制度和规章制度。
- (2) 制定能源管理目标和计划，负责能源消耗的监测和统计工作。
- (3) 提出和推广节能减排技术和措施，组织能源管理培训和宣传活动。
- (4) 监督和检查各部门的能源消耗和管理情况，提出改进意见和措施。
- (5) 进行能源消耗和效益分析，提出节能减排方案和改进措施。
- (6) 定期编制能源管理报告，向上级部门和领导汇报能源管理情况。

能源使用管理和提升措施

1. 能源计量设备：对重要能源消耗设备进行计量，并进行定期校准和维护。
2. 能源使用监测：建立能源消耗监测系统，对各部门的能源消耗进行实时监测和汇总统计。
3. 节能措施推广：针对不同能源消耗设备，制定相应节能措施和效益评估，推广使用节能设备和技术。
4. 能源管理考核：根据能源消耗情况和节能成效，对各部门进行能源管理考核，并进行奖惩措施。

员工能源管理意识培养

1. 能源培训计划：制定员工能源管理培训计划，对各类人员进行能源管理知识培训和技能提升。
2. 能源宣传活动：组织能源宣传活动，提高员工的能源管理意识和环保意识。
3. 员工参与：鼓励员工参与能源管理工作，提出节能减排建议和意见。

大气排放

浙江艾顿电气有限公司始终将环境保护作为企业可持续发展的重要任务之一，高度重视大气排放相关问题。在生产经营过程中，公司积极采取多种有效措施，最大限度地减少对大气环境的影响。

公司投入大量资金引进先进的废气处理设备，确保生产过程中产生的废气得到有效的净化处理，达到国家排放标准后才进行排放。同时，公司不断优化生产工艺，采用环保型的原材料和生产技术，从源头上降低废气的产生量。定期对生产设备和环保设施进行维护保养，确保其正常运行，避免因设备故障导致废气排放异常。

此外，公司还建立了严格的大气排放监测制度，配备专业的监测设备和人员，对大气污染物的排放情况进行实时监测和记录。一旦发现排放数据出现异常，立即启动应急预案，迅速排查并解决问题，确保大气排放始终处于受控状态。

浙江艾顿电气有限公司将继续秉持对环境负责的态度，不断加强大气排放管理，积极探索节能减排的新技术和新方法，努力为改善大气环境质量贡献力量。

水资源管理

浙江艾顿电气有限公司在水资源管理方面秉持着高效、循环、可持续的用水理念，积极采取多项措施确保水资源的合理利用与保护。

在生产环节，公司通过优化工艺流程，引入节水型生产设备，有效降低生产过程中的用水量。同时，建立了完善的污水处理系统，对生产废水进行集中处理和净化，确保废水达标排放，避免对周边水体环境造成污染。此外，还注重水资源的循环利用，将处理后的中水回用于厂区内绿化灌溉、道路喷洒等非生产环节，提高水资源的重复利用率，减少对新鲜水资源的依赖。

公司还制定了严格的水资源管理制度，加强对用水设备的日常巡检和维护，杜绝跑冒滴漏等浪费现象的发生。定期对用水情况进行统计分析，通过数据监控和管理，及时发现并解决潜在的用水问题，持续提升水资源管理水平。

浙江艾顿电气有限公司将继续致力于水资源的高效管理和可持续利用，将节水减排作为企业发展的重要目标之一，为保护水资源、建设节水型社会贡献自己的力量。

废弃物管理

浙江艾顿电气有限公司严格遵循减量化、资源化、无害化原则，建立全流程、规范化的废弃物管理体系，对生产经营全过程产生的各类废弃物实施分类收集、规范贮存、合规处置，最大限度降低环境风险，提高资源综合利用率。

公司在源头实施减废管理，通过优化生产工艺、提升自动化控制水平、降低废品率与边角料产生量，从源头减少废弃物产生。生产过程中对废硅粉、废包装材料、废金属等可利用废弃物实行分类回收、专项存放，积极与合规回收单位合作，推动可回收物资源化再利用，提升资源循环效益。

针对危险废物，公司严格按照国家法律法规要求，实行专区存放、标识清晰、双人双锁管理，建立完整的产生、贮存、转移台账，执行危险废物转移联单制度，全部委托具备资质的专业单位进行安全处置，确保全过程合规可控。

公司持续完善废弃物管理制度，定期开展员工培训，提升全员分类投放与环保意识。通过不断推进清洁生产、优化处置流程、强化监督管理，切实做到废弃物源头减量、过程可控、末端无害，以实际行动践行绿色制造责任，守护生态环境安全。

温室气体排放管理

浙江艾顿电气有限公司积极响应国家“双碳”战略，深刻践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足自身高低压智能电气、智能成套设备、超高压变压器及标准台架变成套物资等核心产品的研发生产定位，将温室气体排放管理深度融入 ESG 发展体系与可持续发展整体规划，严格遵循相关核算标准与行业管理要求，结合电气设备生产工艺特点，全面推进节能降碳、绿色低碳生产，持续降低碳排放强度，以务实行动应对气候变化，践行电气制造企业的绿色发展责任，彰显“质量为本、诚信是魂、服务至上”方针下的环保担当。

结合自身配电控制设备、变压器等产品的生产流程特点，公司以生产运营全过程为温室气体排放管控核心，建立健全温室气体核算与统计管理机制，明确管控范围重点覆盖电力消耗、变压器及断路器生产工艺运行、生产设备启停、原材料采购（如电气元器件、钢材等）及物料运输等关键排放环节。依托规范的管理

流程，定期开展温室气体排放数据的梳理、核算、分析与复盘，精准掌握碳排放现状、排放来源及变化趋势，尤其聚焦高耗能生产环节，为科学制定减排措施、优化减排方案提供坚实的数据支撑，确保排放管理工作有序推进、有据可依。

在节能降碳、源头减碳方面，公司紧扣电气设备生产核心需求，结合自身产品研发与生产特点，持续优化用能结构，推广高效节能设备与绿色生产技术，重点对变压器绕制、断路器组装等环节的高耗能设备实施能效提升改造，强化设备智能启停与负荷管控，优化生产工艺参数，降低单位产品能源消耗，从源头减少温室气体排放。同时，聚焦高低压智能电气、智能成套、超高压变压器、绿色能源相关设备等核心产品研发，重点打造低能耗、高安全性的绿色产品，如低损耗变压器、节能型塑料外壳式断路器等，助力下游客户（如电网企业、电力设备公司）实现低碳用能，推动电气行业全产业链节能降碳。

结合电气设备生产、物流及办公的实际场景，公司全面推行绿色运营与全员低碳管理，将低碳理念融入生产运营与日常办公的每一个环节。生产端优化生产调度，结合订单需求合理安排生产计划，提升变压器、断路器等产品的生产设备利用率与能源使用效率，减少因设备闲置、产能浪费带来的碳排放；物流端针对原材料（电气元器件、钢材）采购及成品（成套物资、断路器）交付，优先选用新能源运输车辆，优化物料运输路线，缩短运输里程，降低运输环节碳排放；办公端倡导绿色办公理念，推行无纸化办公、节约用电用水，引导全体员工养成低碳行为习惯，营造“人人参与低碳、人人践行低碳”的良好氛围，同步呼应企业社会责任践行要求。

公司结合自身电气制造企业的属性，持续完善温室气体管理台账，重点细化生产工艺、设备运行等环节的排放数据记录，建立健全排放数据可监测、可核算、可追溯的管理体系，不断提升碳排放精细化管理水平，确保温室气体排放管理工作规范化、标准化。未来，公司将继续深化 ESG 理念落地，结合高低压电气、超高压变压器等核心产品的技术升级需求，持续加大节能降碳技术研发与投入，推进绿色技术创新与应用，稳步落实碳减排目标，持续优化温室气体排放管理体系，助力国家碳达峰、碳中和目标实现，推动电气制造行业绿色可持续发展，彰显艾

顿电气的行业担当。

绿色运营

在日常运营中，公司积极推行绿色办公，倡导员工节约用电、用水，减少纸张浪费，推广无纸化办公。同时，公司还加强了对车辆的管理，优先选用新能源汽车和节能型车辆，优化运输路线，降低车辆能耗和尾气排放。此外，公司还定期开展绿色低碳培训和宣传活动，提高员工的环保意识和节能意识，营造良好的绿色企业文化氛围。

我们还在公司内部创建绿色企业文化，形成绿色价值观，培养员工绿色意识。邀请外部专家来我公司进行专题培训，提高公司员工的环境保护意识和环境法制观念。利用宣传标语、环保知识竞赛；围绕环保工作，组织全员培训；积极倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式，改变不良消费模式和生活习惯，杜绝浪费。

绿色供应过程管理

公司建立了绿色供应商评价体系，在供应商选择和合作过程中，优先选择具有良好环境绩效和节能降碳能力的供应商。同时，公司加强对供应商的环境管理和监督，要求供应商遵守相关环境法律法规，采取有效的节能减排措施，共同推动供应链的绿色低碳发展。

通过对原材料供应商的现场审核，公司所使用的原材料厂家生产的尾气均能被回收处理或制作其他产品。废水被再利用或净化达标后，减少环境污染。纸筒管包装箱由供应商负责收回再次使用。原材料包装后运输，减少包装材料使用。在厂区内，我们全部使用电瓶车运输，在厂区外，我们尽可能采用铁路绿色运输方案，减少碳排放；我们逐渐加大节能、安全办公用品的采购比例，使用网络办公，倡导节约，杜绝浪费。

绿色设计

公司注重产品的绿色设计，在变压器、断路器等产品设计过程中，充分考虑产品的全生命周期环境影响，采用环保、节能、可回收的材料和零部件，优化产品结构 and 性能，提高产品的能源利用效率和环境友好性。

绿色生产

在生产过程中，公司积极采用先进的生产工艺和设备，降低能源消耗和污染物排放。进行光伏铺设、节能灯分区控制，加强对生产过程的环境管理，严格执行环境质量和污染物排放标准，确保生产活动符合环保要求。此外，公司还积极开展清洁生产审核工作，不断挖掘节能减排潜力，实施清洁生产方案，实现生产过程的绿色化和可持续发展。

应对气候变化策略

公司积极关注气候变化问题，将应对气候变化纳入公司的发展战略。通过大力发展新能源项目，为减少全球温室气体排放做出贡献。同时，公司还加强了对气候变化相关风险的评估和管理，制定相应的应急预案和措施，提高公司应对气候变化的能力。公司成功研发并广泛应用绿色生产技术，如利用太阳能、风能等可再生能源为生产提供动力，实现能源结构转型；同时，开发出具有更高能效、更低能耗的输配电产品，满足市场对低碳产品的需求，市场份额扩大，企业声誉提升，吸引大量投资，实现可持续发展。

生物多样性

宽敞明亮的办公室，充沛的阳光与绿植相映，这盈盈的绿意与倾洒的阳光让办公环境富有生机，办公室融合生命的律动又显诗意。同时拥有花园式的工厂环境，为自然生物提供适宜的栖息场所。

双碳规划

公司积极响应国家的“双碳”战略目标，制定了自身的双碳规划。在碳达峰方面，公司通过合理规划业务发展规划和速度，优化能源结构，提高能源利用效率等措施，确保公司在未来的发展过程中实现碳排放达峰。在碳中和方面，公司将继续加大新能源项目的开发和建设力度，探索碳捕集、利用与封存等新技术的应用，努力实现公司业务的碳中和目标。

总之，浙江艾顿电气有限公司在绿色低碳转型方面已经采取了一系列积极有效的措施，并取得了显著的成效。未来，公司将继续坚持绿色发展理念，不断深化绿色低碳转型工作。

和谐社会关系



公司视每一位员工为公司的重要支柱、成长发展的基石，亦是本集团的动力和活力来源。浙江艾顿电气相信集聚优势才能集聚人才，赢得人才方能赢得未来；一流的人才托起一流的企业，一流的管理产出一流的产品。在和谐劳务关系的构建上，公司秉持“相出本色，赛出本事；人尽其才，才尽其用，用尽其能，能尽其力”的人才观，坚持科学的人才雇佣政策，重视人才培养，关心每一位员工的职业健康与安全，关怀员工，同时组织丰富多彩的工会活动，激发员工的积极性和创造力，增强企业内部凝聚力和向心力，推动员工与企业共同成长，打造具有卓越能力的人才队

人员雇佣政策

公司建立以岗定薪、绩优酬高的薪酬福利体系，保障员工享有合理、稳定的劳动回报。薪酬由基本工资、绩效工资、工龄补贴、岗位津贴及专项奖金构成，结构清晰、公平透明。福利方面，公司依法为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，社保覆盖率 100%，并提供节日福利、劳保用品、健康关怀、带薪休假等多元化保障，切实维护员工切身利益，提升员工安全感与归属感。

薪酬福利

公司提供具有竞争力的薪酬福利体系，以吸引和留住优秀人才。薪酬构成：

1. 基本工资：实行“以岗定薪”，以员工的学历、经验、技能及其工作性质予以确定，每月固定发放。
2. 绩效工资：与绩效考核成绩挂钩。
3. 福利：社会保险、过节费、礼品及各种奖励等。
4. 工龄工资：公司根据员工为公司服务年限的长短给予的津贴。（员工无论基于何种理由离开公司后又回来工作的，工龄从新入职起计算）。

5. 各类补贴：是对员工的工作经验、劳动贡献等等的积累所给予的补偿。公司可根据实际情况对各类补贴项目及享受标准进行调整。

6. 个人相关扣款：扣款包括各种福利和个人必须承担的部分、个人所得税及因员工违反公司相关规章制度而被处罚的罚款。

7. 奖金：是公司为了完成专项工作或对做出突出贡献的员工的一种奖励。

薪酬调整

公司建立规范化薪酬调整机制，结合行业薪酬水平、当地物价指数、企业经营效益、员工岗位价值与绩效表现，定期开展薪酬优化与调整。薪酬调整遵循公平性、激励性、竞争性原则，向关键岗位、技术岗位、一线岗位适度倾斜，确保薪酬水平具备市场竞争力。调整方案经内部审议后公示实施，保障员工知情权与参与权，实现企业效益与员工收入同步提升。

薪酬发放

公司严格执行当地最低工资标准规定，每月按时、足额发放薪酬，不拖欠、不克扣员工工资。员工在正常提供劳动的前提下，月工资收入不低于当地最低工资标准。如因事、病假等个人原因产生薪资核算调整，均按制度规范执行，并提前告知员工。公司依法代扣代缴个人所得税及员工个人应承担的社保费用，确保薪酬发放合法、准确、及时。

人才培养

公司将人才培养作为可持续发展核心支撑，建立覆盖全员、全周期的培训体系。针对新员工开展入职培训，帮助快速熟悉企业文化、规章制度与岗位职责；针对一线员工开展技能培训、工艺培训、质量培训，提升操作水平与产品意识；针对技术与管理人员开展专业提升、管理能力、安全环保等专项培训，持续提升员工综合素养。公司鼓励员工参与外部学习、行业交流与技能考证，支持员工成长成才。

各级员工发展路径

公司为员工提供多样化的职业发展路径，满足不同员工的职业发展需求。对于技术型人才，设有从初级技术员到高级工程师、技术专家等的技术晋升通道，

鼓励员工在专业领域深入钻研，提升技术水平；对于管理型人才，提供从基层管理人员到中层管理人员、高层管理人员的管理晋升通道，培养员工的团队管理和领导能力；对于销售型人才，设有从销售代表到销售主管、销售经理、销售总监的销售晋升通道，激励员工开拓市场，提升销售业绩。同时，公司还建立了内部竞聘机制，为员工提供公平的晋升机会，鼓励员工通过自身努力实现职业晋升。

安全教育培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立常态化安全教育培训机制。新员工上岗前必须完成三级安全教育培训，考核合格后方可上岗。在岗员工定期开展安全复训、应急演练

安全教育培训



工艺安全交底，强化安全操作习惯；特种作业人员必须持证上岗，并按规定参加复审与专项培训。公司通过安全宣讲、案例警示、现场指导等方式，提升全员安全意识与风险防范能力，筑牢安全生产防线。

职业健康与安全



公司高度重视职业健康与安全生产，建立完善职业健康安全管理体系，持续改善作业环境。生产车间配备通风、除尘、降噪、温控设施，降低职业危害风险；为员工足额配发安全帽、防

护鞋、防护手套、口罩等劳动防护用品，并监督规范佩戴。公司定期开展安全隐患排查、设备安全点检、作业环境监测，建立隐患整改闭环机制，严防安全事故与职业健康伤害。公司严格落实安全生产责任，保障员工生命安全与身体健康。

员工关怀

公司注重员工关怀，建立了一套完善的员工关怀机制。设立员工关怀基金，为遇到重大疾病、突发事件等困难的员工提供经济援助，帮助员工渡过难关。

定期组织员工活动，如团建活动、文体比赛、户外拓展等，增强员工的凝聚力和团队合作精神，丰富员工的业余生活。关注员工的心理健康，设立心理咨询室，为员工提供免费的心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力，解决心理问题。此外，公司还积极开展员工满意度调查，了解员工的需求和期望，及时改进和完善公司的管理工作，提高员工的满意度和忠诚度。

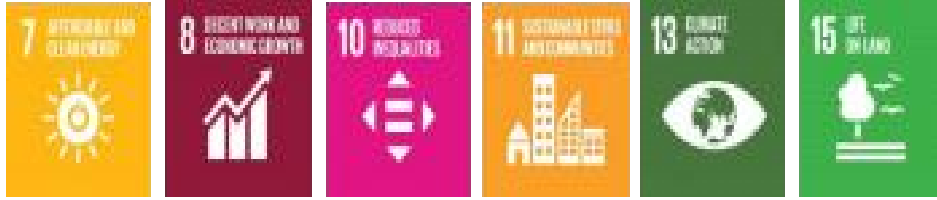
关爱女性

公司特别关爱女性员工，为她们提供良好的工作环境和机会。在招聘、晋升、培训等方面，坚持性别平等原则，确保女性员工享有与男性员工同等的机会和待遇。关注女性员工的特殊需求，如为怀孕和哺乳期的女员工提供便利；在女员工经期、孕期、产期和哺乳期，给予特殊的照顾和保护，如适当减轻工作强度、调整工作时间等。



此外，公司还积极组织女性员工健康讲座、女性专题培训等活动，提高女性员工的健康意识和综合素质，促进女性员工的成长和发展。

完善生产运营



合规经营

浙江艾顿电气有限公司始终秉持依法依规经营的理念，将合规视为企业发展的生命线，全方位贯彻于经营管理的各个环节。

在质量管理方面，公司严格遵循国家标准以及 IEC、BS、JIS、VL、DIN 等国际标准进行生产，建立了完善的质量控制体系，从原材料采购、生产过程监控到产品检验出厂，层层把关，确保产品质量稳定可靠，符合相关标准要求，以高品质产品赢得客户信赖，树立良好的企业口碑。

环境管理上，公司积极践行环保责任，严格遵守环保法律法规。在生产过程中注重节能减排，通过引进先进的环保设备和技术，有效处理废气、废水和废渣等污染物，确保达标排放，减少对周边环境的影响。同时，持续开展清洁生产审核，不断优化生产工艺，提高资源利用效率，努力实现经济发展与环境保护的良性互动。

安全生产方面，公司高度重视，严格遵守国家安全生产法律法规，建立健全安全生产责任制和管理制度。加大安全投入，为员工提供安全的工作环境和必要的劳动保护用品。定期开展安全培训和应急演练，提高员工的安全意识和应急处置能力，确保生产过程安全有序，保障员工生命财产安全和企业生产的稳定运行。

在财务管理领域，公司严格遵循国家财经法规和会计准则，建立了规范的财务核算体系和内部审计机制。财务信息真实、准确、完整，有效防范财务风险，保障公司资产安全和财务稳健。同时，依法纳税，积极履行纳税义务，按时足额缴纳各项税款，为地方经济发展贡献力量。

于劳动用工方面，公司严格遵守劳动法律法规，与员工签订劳动合同，依法

缴纳社会保险，保障员工的合法权益。提供公平的薪酬福利待遇和良好的职业发展空间，注重员工的培训与发展，促进员工与企业共同成长。

于市场经营方面，公司秉持诚信经营的原则，严格遵守反不正当竞争法等相关法律法规，公平参与市场竞争。以优质的产品和服务赢得客户和市场的认可，杜绝商业贿赂、虚假宣传等不正当竞争行为，维护市场秩序和行业良好形象。

浙江艾顿电气有限公司将继续坚守合规经营底线，不断强化内部管理，提升合规水平，确保企业持续稳定健康发展，为员工、客户、股东及社会创造更大的价值。

供应商管理

浙江艾顿电气有限公司深知供应商在公司运营中的重要性，因此建立了全面且严谨的供应商管理体系，以确保供应链的稳定性和可持续性。

在供应商准入环节，公司设立严格的标准和审核流程，从供应商的资质、信誉、生产能力、质量控制体系到价格合理性等多方面进行综合评估，确保与公司合作的供应商具备良好的商业道德和稳定的供应能力。同时优先选择符合环保要求和具有社会责任感的供应商，推动整个供应链向绿色、可持续方向发展。

合作过程中，公司与供应商保持密切沟通与协作，定期召开供应商会议，及时传达公司的需求和期望，了解供应商的生产状况和困难，共同探讨解决办法。通过共享生产计划、库存信息等，实现双方的协同发展，提高供应链的响应速度和效率。

为保证产品质量和供应稳定性，公司定期对供应商进行绩效评估，从产品质量、交货期、价格、服务水平等多个维度进行量化打分。对于表现优秀的供应商，给予更多的合作机会和优惠政策；对于绩效不佳的供应商，则要求其限期整改，如多次整改仍不达标，则考虑终止合作，以确保供应链的整体质量和效率。

浙江艾顿电气有限公司致力于与供应商建立长期稳定、互利共赢的合作关系，共同应对市场挑战，实现可持续发展。通过优化供应商管理，确保原材料的稳定供应和质量把控，为公司生产高品质输配电产品提供坚实保障。

产品责任

浙江艾顿电气有限公司严格履行产品主体责任，坚守质量与安全底线，对产品全生命周期负责。

公司始终以高标准组织研发与生产，所有产品均采用合格原辅材料，禁止不合格物料投入生产。生产过程执行自检、互检、专检三检制度，严格控制工艺参数，规范操作流程，杜绝不合格半成品流入下道工序，确保出厂产品 100% 合格。

公司产品符合国家及行业相关安全标准与电气性能要求，具备可靠的机械强度、绝缘性能、阻燃性能与使用寿命，能够保障电力设备长期稳定运行。公司建立完善的产品质量追溯体系，从原材料、生产批次到检测记录全程可查。在质量保证期内，如因设计、制造、材料缺陷造成产品故障，公司将在规定时间内快速响应，免费提供维修、更换等服务，并承担相应责任。

公司高度重视客户使用安全，持续改进产品设计与制造水平，不断提升产品可靠性与安全性，以负责任的产品态度守护电力系统运行安全。

产品供货保证承诺书

浙江艾顿电气有限公司是中华人民共和国合法企业，产品质量符合国家标准，深得用户的好评，产品供货保证承诺：

一、产品制造保证

(1) 合同签订后，我公司有雄厚的流动资金做后盾，及时生产，按国家标准组织保证质量。

(2) 我公司严格按质量要求采购合格的原材料，以保证产品质量。

(3) 通过层层控管，严把产品质量关，公司成立了专门的质检机构，严格控制产品质量。

二、产品供货保证

(1) 为顾客免费提供技术咨询服务。

(2) 实行 24 小时售后服务。

(3) 按合同要求验货，保证在接到需方通知后，按时派专职人员送货到合同指定地点，如不按时交货，我公司愿意按有关规定接受处罚。

(4) 经常联系用户，相互沟通，上门访问，并定期发放信息反馈表，听取用户意见及要求，不断改进产品质量。

(5) 如果由于用户急用，需临时变更合同中的交货期，我公司积极响应重新协商，达成共识，直到保证用户顺利施工为止。

(6) 按要求严格坚持自行生产，不向任何其他单位转让合同，保证履行好合同的各项责任和义务。

客户服务

浙江艾顿电气有限公司坚持客户至上理念，建立全流程、高效率、专业化客户服务体系，全力提升客户满意度。

公司开通多渠道服务入口，包括服务热线、在线咨询、邮件反馈、现场技术支持等，实现 24 小时快速响应，及时受理客户咨询、反馈与诉求。服务内容覆盖产品选型、技术方案、安装指导、调试培训、巡检维护、故障处理、配件供应等全生命周期支持，为客户提供一站式解决方案。

公司实行首问负责制，由首位接待人员全程跟踪、协调、落实，确保问题不推诿、处理高效闭环。常规咨询及时答复，技术故障限时处理，复杂问题限期解决，并同步反馈处理进度。服务完成后主动开展客户回访，收集意见建议，持续优化服务流程与服务质量。

公司定期开展服务人员专业培训，提升技术能力与服务意识，确保服务规范、专业、高效。通过稳定、可靠、贴心的客户服务，公司不断深化与客户的长期合作关系，以优质服务树立良好品牌形象。

信息安全

浙江艾顿电气有限公司高度重视信息安全，建立了完善的信息安全管理制度体系。公司制定了《信息安全管理规定》，明确了信息安全目标、策略和责任分工，确保信息安全工作有章可循。同时，还制定了一系列配套的管理制度和操作规程，如《网络安全管理规定》《数据安全规范》《信息系统访问控制管理办法》等，涵盖了信息安全的各个方面，为信息安全提供了制度保障。

公司成立了信息安全领导小组，由公司高层领导担任组长，各相关部门负责

人为成员，负责统筹协调公司的信息安全工作。领导小组下设信息安全办公室，负责具体的信息安全管理工 作，包括制定信息安全计划、组织信息安全培训、开展信息安全检查、处理信息安全事件等。同时，各部门也设立了信息安全员，负责本部门的 信息安全工作，形成了全员参与、齐抓共管的信息安全组织架构。

数据是公司的核心资产，公司采取了多种措施确保数据的安全。首先，对数据进行分类分级管理，根据数据的重要性和敏感程度，将其分为不同的级别，并采取相应的保护措施。对于重要的业务数据，如客户信息、项目资料、财务数据等，进行了加密存储和传输，防止数据在存储和传输过程中被窃取或篡改。同时，建立了数据备份与恢复机制，定期对重要数据进行备份，并将备份数据存储在异地的数据中心，确保在数据丢失或损坏的情况下能够快速恢复数据，降低数据丢失的风险。

公司注重终端设备的安全管理，对办公电脑、移动终端等设备进行统一管理。在终端设备上安装了杀毒软件和终端安全管理系统，实时监测和防范病毒、木马等恶意软件 的攻击。同时，对终端设备的使用进行严格的管控，禁止未经授权的设备接入公司网络，限制 USB 接口的使用，防止数据泄露和恶意软件的传播。此外，还对终端设备的用户进行身份认证和授权管理，确保只有合法用户能够访问和使用终端设备。

公司定期组织信息安全培训活动，提高员工的信息安全意识和技能。针对不同层级的员工，开展不同形式的培训课程。对于高级管理人员，重点培训信息安全战略和管理责任；对于技术部门人员，开展网络安全技术、数据加密技术等方面的培训；对于普通员工，进行信息安全基础知识培训，如密码设置、邮件安全、防范网络诈骗等。通过培训，使员工了解信息安全的重要性，掌握基本的信息安全防护技能，形成良好的信息安全习惯。

同时，公司还通过内部网站、宣传栏、邮件等方式，广泛宣传信息安全知识和公司信息安全政策，营造浓厚的信息安全文化氛围。在公司内部开展信息安全竞赛、案例分享等活动，激发员工参与信息安全工作的积极性和主动性，提升全员的信息安全意识。

数字化建设

浙江艾顿电气有限公司积极推进数字化转型，以信息化、智能化提升运营效率与管理水平。

在生产管理方面，公司对生产及检测关键装备进行数据化改造，实现工艺参数实时监控、运行状态自动记录，提升生产稳定性与产品一致性，降低人为误差。

在质量管理方面，建立检测数据台账与产品追溯系统，实现原材料、生产过程、成品检测等数据全程可查，提升质量管控精细化水平。

在供应链与仓储管理方面，运用数字化工具实现采购、入库、出库、库存盘点等环节高效协同，减少积压浪费，提升物料周转效率。

在订单与交付管理方面，通过信息化系统实现订单跟踪、生产排期、物流配送可视化管理，提高交付准时率。

在内部管理方面，推进行政、财务、人事等流程线上化，提升办公效率与决策准确性。

公司持续加大数字化投入，不断完善系统功能，推动传统制造向精益化、数字化、智能化升级，全面提升企业综合竞争力。

采购责任

通过开展供应链社会责任评估和调查，推行责任采购制度，引导供应链合作伙伴履行社会责任，通过积极坦诚与社会各界合作，有效开展对外沟通，传播公司负责任的企业形象。采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。严格把关公司招投标流程，进一步完善招投标制度，流程合规且均按时开标、签订合同，并按约定扣除对方缴纳的保证金。

廉洁管理

诚信经营是一个企业生产发展的基本要素，浙江艾顿电气有限公司坚持诚信经营、遵守各项法律法规制度、加强廉政建设。浙江艾顿电气有限公司致力于将强党风廉政建设，监督诚信守法经营，完善公司相关制度，力争做到公平公

正。审计监察室工作：

1. 每年都与党员干部及相关经济岗位经办人签订《诺廉单》；
2. 与公司高层共同与中层干部进行履职谈话；
3. 建立《审计监察制度》并建立台账，提出整改意见并督促整改；
4. 对 7 个涉及经济岗位的部门进行风控点排查及防控；
5. 建立《内控制度》完善内控管理制度，加强内部管理；
6. 建立《招投标管理制度》，做到物资采购和服务外包的公平公正。

廉洁教育，公司每年组织多种廉政教育活动及理论学习，加强公司廉政法律建设，提高员工自身修养。并要求和每一个客户签订廉洁协议，将反腐倡廉的精神传递至每一位员工和客户。

风险管理

风险识别

浙江艾顿电气有限公司建立了完善的风险识别机制，通过定期的内部审计、市场调研以及与利益相关方的沟通，全面识别公司在经营过程中可能面临的风险。这些风险包括市场风险、金融风险、运营风险、合规风险等。例如，市场风险方面，公司密切关注市场需求的变化、竞争态势以及原材料价格波动；运营风险方面，注重生产过程中的设备故障、产品质量问题、供应链中断等风险因素的识别。

风险识别

公司采用定性与定量相结合的方法对识别出的风险进行评估，确定风险的优先级。根据风险发生的可能性以及对公司运营、财务状况、声誉等方面的影响程度，将风险分为高、中、低三个等级。对于高风险，公司会优先分配资源进行管理和控制。

风险应对措施

市场风险

应对需求变化：公司通过加强市场调研和分析，提前预测市场需求的波动趋势，优化产品结构和库存管理，确保能够及时满足客户的多样化需求。同时，加大研发投入，不断提升产品的技术含量和附加值，增强产品的市场竞争力，以应

对市场需求的不确定性。

应对原材料价格波动：公司与多家原材料供应商建立了长期稳定的合作关系，通过签订长期合作协议、采用灵活的采购策略等方式，降低原材料价格波动对公司成本的影响。此外，公司还会适时运用金融工具进行套期保值，进一步规避原材料价格风险。

金融风险

资金管理：公司制定了科学合理的资金管理制度，加强资金的预算管理和调度，确保公司经营活动的正常资金需求。同时，公司积极拓展融资渠道，优化融资结构，降低融资成本和偿债风险。

汇率风险管理：对于涉及外汇交易的业务，公司通过采用外汇远期合约、外汇期权等金融工具进行汇率风险对冲，降低汇率波动对公司财务报表的影响。

运营风险

生产安全管理：公司始终将安全生产放在首位，建立了完善的安全生产管理制度和操作规程，加强员工的安全培训和教育，提高员工的安全意识和操作技能。定期对生产设备进行维护保养和检查，及时消除安全隐患，确保生产过程的安全稳定运行。

质量控制管理：公司坚持“质量为本”的理念，建立了严格的质量控制体系，从原材料采购、生产过程监控到成品检验，层层把关，确保产品质量符合国家标准和客户要求。同时，公司鼓励员工积极参与质量管理，设立质量奖励机制，对发现和解决质量问题的员工给予表彰和奖励。

供应链风险管理：公司加强与供应商的合作与沟通，建立供应商评估和考核机制，定期对供应商的供货能力、产品质量、交货期等进行评估，确保供应商能够按时、按质、按量提供原材料。同时，公司积极拓展供应商渠道，避免对单一供应商的过度依赖，降低供应链中断的风险。

合规风险

法律法规遵守：公司设立了专门的法务部门，负责跟踪和研究国家法律法规的变化，确保公司的经营活动符合相关法律法规的要求。定期组织员工进行法律

法规培训，提高员工的法律意识和合规意识。

内部监督与审计：公司建立了完善的内部监督和审计机制，加强对公司内部各项业务活动的监督检查，及时发现和纠正违规行为。对违反公司规章制度和法律法规的行为，公司将严肃处理，追究相关责任人的责任。

风险监控与持续改进

公司建立了风险监控指标体系，通过实时监控风险指标的变化，及时掌握公司风险状况。定期对风险管理策略和措施的有效性进行评估，根据评估结果及时调整风险管理策略，持续改进风险管理水平，确保公司能够有效应对各类风险挑战，实现可持续发展。

重视社会民生



浙江艾顿电气有限公司秉持高度社会责任感，将重视社会民生融入企业运营与发展战略中。

在就业方面，公司积极创造就业机会，通过业务拓展和产能提升，吸纳大量当地劳动力，涵盖生产、技术、管理等多领域岗位，不仅缓解就业压力，还助力员工提升专业技能和职业素养，为他们提供广阔发展空间和稳定收入，促进个人及家庭生活改善。

于公益事业，公司踊跃参与并捐赠钱款物资，支持教育事业，向贫困学校捐赠物资和资金，改善办学条件；参与社区建设，助力基础设施完善和文化活动开展，提升居民生活质量。同时，积极投身社会救助，为困难群众提供帮扶，彰显企业爱心。

在应对社会公共事件时，公司发挥自身优势，如在自然灾害面前，迅速组织救援物资，支援受灾地区；疫情发生时，协调资源，为抗疫贡献力量，保障特殊时期用电需求。

浙江艾顿电气有限公司持续将企业发展与社会民生紧密结合，积极回馈社会，为社会和谐稳定和民生改善贡献力量，努力成为受社会尊敬的企业公民。

公益活动与社会参与

浙江艾顿电气有限公司秉持“源于社会、回馈社会”的理念，积极投身社会公益与民生服务，主动参与各类社会公益活动，用实际行动传递企业温暖。公司关注弱势群体帮扶，积极参与助学、助老、助困等公益行动，为困难家庭、困境学子提供力所能及的物资与资金支持，助力改善生活与学习条件。在社区共建方面，公司严格遵守社区公共管理要求，主动降低生产噪音、污染物排放，维护周边环境整洁，积极参与社区公共事务、环境整治与文明创建，构建和谐企社关系。

GRI 指标索引

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
GRI 2 系列 General Disclosures 一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	组织架构	P7
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-4	信息重述	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-5	外部鉴证	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业概览	P5
	GRI 2-7	员工	人员雇佣政策	P17
	GRI 2-9	管治架构和组成	组织架构	P7
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	组织架构	P7
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	组织架构	P7
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	组织架构	P7
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织架构	P7
	GRI 2-15	利益冲突	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	组织架构	P7
	GRI 2-19	薪酬政策	薪酬福利	P17
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-23	政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-24	融合政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	最高管理者致辞	P4
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营	P23	
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	P9	
GRI 3 系列 Material Topics 实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通	P9
GRI 200 系列 Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利	P17
	GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬福利	P17
	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	薪酬福利	P17
	GRI 203-2	重大间接经济影响	重视社会民生	P29
	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理	P26
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理	P26
	GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理	P26
GRI 300 系列	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	绿色运营	P13
	GRI 301-2	所用循环利用的进料	绿色运营	P13

	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	绿色运营	P13
--	-----------	------------	------	-----

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码	
Environmental Disclosures 1 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-3	能源强度	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-4	降低能源消耗量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-3	排水	水资源管理	P12	
	GRI 303-4	耗水	水资源管理	P12	
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	P14	
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性	P14	
	GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放	P12	
	GRI 305-5	温室气体减排量	温室气体排放	P12	
	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理	P23	
	GRI 300 系列 Environmental Disclosures 1 环境披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人员雇佣政策	P17
		GRI 401-2	给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	P17
GRI 401-3		育儿假	关爱女性	P20	
GRI 403-1		职业健康安全管理体系	职业健康与安全	P18	
GRI 403-2		危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	P18	
GRI 403-3		职业健康服务	职业健康与安全	P18	
GRI 403-4		职业健康安全：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	P18	
GRI 403-5		工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	P18	
GRI 403-6		促进工作者健康	职业健康与安全	P18	
GRI 403-7		预防和减缓直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	P18	
GRI 403-8		职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	P18	
GRI 403-9		工伤	职业健康与安全	P18	
GRI 403-10		工作相关的健康问题	职业健康与安全	P18	
GRI 404-1		每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P17	
GRI 404-2		员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养	P17	
GRI 404-3		接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	P17	
GRI 416-1		评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任	P24	
GRI 416-2		涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任	P24	
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品责任	P24		