

永固集团股份有限公司
2025年环境、社会与公司治理 (ESG) 报告



2025年环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

服务单位: 三信国际检测认证有限公司

2026年5月5日



目录

| | |
|---------------------------|----|
| 关于本报告 | 1 |
| 报告说明 | 1 |
| 关于 ESG | 2 |
| 最高管理者承诺 | 2 |
| 公司概况与 ESG 治理 | 4 |
| 企业基本情况 | 4 |
| ESG 治理架构 | 6 |
| 重要性议题 | 6 |
| 利益相关方沟通 | 6 |
| 利益相关方管理成效 | 7 |
| 沟通渠道与机制 | 7 |
| 权威荣誉与资质认证 | 9 |
| 环境 (Environment) 绩效 | 10 |
| 环境管理体系与治理机制 | 10 |
| 绿色制造与绿色工厂建设 | 11 |
| 能源管理与碳减排行动 | 11 |
| 污染物管控与生态环境保护 | 12 |
| 资源高效利用与循环经济发展 | 12 |
| 绿色供应链与绿色产品管理 | 13 |
| 环境绩效总结与持续改进 | 13 |
| 社会 (Social) 责任 | 14 |
| 员工关怀与职业健康安全 | 14 |
| 产品质量与客户责任 | 15 |
| 供应链责任与协同发展 | 16 |
| 应急保障与公益慈善 | 16 |
| 行业贡献与标准引领 | 16 |
| 社会责任总结 | 17 |

| | |
|--------------------------------|----|
| 公司治理（Governance） | 19 |
| 治理架构与规范运行 | 19 |
| 内部控制与风险管理 | 19 |
| 合规经营与法治管理 | 20 |
| 知识产权与创新治理 | 20 |
| 质量管理与体系化治理 | 20 |
| 廉洁建设与反舞弊治理 | 21 |
| 信息管理与信息披露治理 | 21 |
| 公司治理总结 | 21 |
| 2025 年 ESG 关键绩效 | 22 |
| 环境（Environment）关键绩效 | 22 |
| 社会（Social）关键绩效 | 23 |
| 治理（Governance）关键绩效 | 24 |
| ESG 绩效总体评价 | 24 |
| 未来展望与改进计划 | 25 |
| 未来发展展望 | 25 |
| ESG 改进与提升计划 | 26 |
| 结语 | 27 |
| 附录 | 29 |
| 附件 1：ISO9001 质量管理体系 | 29 |
| 附件 2：ISO14001 环境管理体系 | 30 |
| 附件 3：ISO45001 职业健康安全管理体系 | 31 |
| 附件 4：ISO50001 能源管理体系 | 32 |
| 附件 5：企业部分荣誉资质 | 33 |

关于本报告



报告说明

| | |
|------|--|
| 称谓名称 | 本报告“永固集团股份有限公司”也以“永固集团”、“公司”、“我们”表示。 |
| 数据说明 | 公司生产运营记录、体系认证文件、CNAS 实验室报告、政府公示文件、内部统计数据。 |
| 报告获取 | 本报告电子版可通过公司官方渠道获取，如需纸质版可联系综合办公室。 |
| 报告简介 | 本报告披露了永固集团 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示永固集团在环境、社会和公司治理领域的成果。 |
| 报告范围 | 永固集团股份有限公司（含总部及生产基地），覆盖电力金具、电缆附件、绝缘子、输配电开关设备等全产品线研发、生产、销售与服务环节。 |
| 编制依据 | 全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 国际标准化组织 ISO26000 社会责任指南 GB/T23331-2020/ISO50001:2018《能源管理体系》 GB/T24001-2016/ISO14001:2015《环境管理体系》 GB/T45001-2020/ISO45001:2018《职业健康安全管理体系》 国家“双碳”政策及环保、安全生产相关法律法规 中国上市公司 ESG 信息披露指引 |
| 编制原则 | 本报告严格遵循真实性、完整性、可比性、易读性原则，全面披露公司在环境、社会责任、公司治理领域的管理实践、绩效成果与未来规划，客观呈现 2025 年度可持续发展成效。 |

关于 ESG

ESG（环境、社会、治理）是衡量企业可持续发展能力的核心框架。永固集团以绿色制造、责任经营、合规治理为核心，将 ESG 理念融入战略、研发、生产、供应链与运营全流程，助力“双碳”目标与新型电力系统建设

最高管理者承诺



尊敬的各位利益相关方：

大家好！我是永固集团股份有限公司总裁。当前，全球可持续发展浪潮蓬勃发展，ESG 已从企业的“选修课”转变为彰显责任担当与核心竞争力的“必修课”，更是我们实现高质量发展的核心指引。编制并发布本份 ESG 报告，既是对公司过往可持续发展实践的全面梳理与复盘，也是向全体利益相关方作出的郑重承诺，传递我们与时代同频共振、与生态环境和谐共生、与社会各界共同繁荣的坚定决心。

永固集团股份有限公司自 1985 年成立以来，始终扎根于电力输配电装备制造领域，以“幸福为客户、幸福为员工、幸福为股东、幸福为社会”的使命，将 ESG 理念深度融入产品研发、生产制造、市场营销、售后服务全价值链。作为国家级“专精特新”小巨人企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家知识产权优势企业以及国家电网、南方电网、内蒙古电力的 A 类供应商，我们深刻认识到：企业的可持续发展，离不开对环境的敬畏、对员工的关怀、对客户的守信、对社会的回馈。

在环境层面（E），2025 年，公司持续完善并有效运行 ISO14001 环境管理体系和 ISO50001 能源管理体系。我们强化了产品全生命周期的碳足迹管控，完成了碳足迹管理体系认证，核算了电力金具、接线端子、铁附件、真空断路器、一二次融合成套柱上断路器、熔断器、隔离开关、避雷器、绝缘子、电缆附件、智能综合配电箱、电能计量箱、电缆分支箱、智能量测开关产品的从摇篮到大门的碳足迹。通过推行轻量化设计、采用高强度环保材料、优化生产工艺，我们从源头降低了资源消耗和碳排放。生产过程中，我们严格执行废水、废气、废渣的合规处理与减排措施，湿式抛光除尘一体机等环保设备的应用，确保了污染物达标排放，以实际行动践行绿色制造。

在社会层面（S），我们坚信员工是企业最宝贵的财富。公司严格遵守劳动法规，杜

绝任何形式的就业歧视，建立了“以岗定薪、绩效应变”的公平薪酬体系和多元化的职业发展通道。我们高度重视安全生产，通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，为员工提供全面的劳动防护和健康保障。同时，我们积极履行社会责任，参与公益捐赠和社区建设，并在自然灾害等公共事件中迅速响应，贡献企业力量。比如在抗击 2008 年南方雪灾及汶川地震、2010 年福建水灾、2014 年超强台风“威马逊”、2016 年超强台风“莫兰蒂”、2017 年超强台风“天鸽”，2019 年超强台风“利奇马”中，永固在向灾区捐款捐物的同时，积极配合抢修复电工作，先后获授南方电网抗冰救灾贡献奖和海南电网抢修复电突出贡献奖。

在治理层面（G），我们坚持合规经营是企业的生命线。公司建立了权责清晰、运作规范的公司治理架构，并构建了覆盖全部业务流程的内部控制与风险管理体系。我们与客户、供应商签订廉洁合作协议，严厉打击商业贿赂和不正当竞争，营造了风清气正的商业环境。多年来，公司凭借卓越的信用记录，荣获“AAA 级重合同守信用企业”、“企业信用评价 AAA 级信用企业”“浙江省文明单位”等多项荣誉，赢得了市场与社会各界的广泛信任。

展望未来，永固集团将继续以 ESG 理念为战略指引，深耕电力金具、电缆附件、绝缘子、铜铝材等输配电材料产品和柱上断路器、隔离开关、熔断器、避雷器等输配电设备产品核心业务领域，全力助推新型电力系统建设。我们将携手客户、员工、供应商及社会各界，共同构筑一个绿色、安全、高效的电力生态，为实现国家“双碳”目标和电力行业的高质量发展贡献“永固力量”。

在此，我谨代表公司，向长期以来关心、支持我们的合作伙伴、各界朋友及全体员工致以最衷心的感谢！未来，我们愿与各方携手并进，以责任践行初心，以创新驱动发展，共同推动电气行业的可持续发展，共创美好明天！

公司概况与 ESG 治理



企业基本情况

永固集团创始于 1985 年，产品覆盖电力金具、电缆附件、绝缘子、铜铝材等输配电材料产品和一二次融合柱上断路器、隔离开关、熔断器、避雷器等输配电设备产品，是一家集研发、制造、销售和服务于一体的输配电系统服务商，公司入围国家电网、南方电网、内蒙古电力的 A 类供应商。

永固被评为国家级“专精特新”小巨人企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家知识产权优势企业、中国电力金具行业标志性品牌、浙江省文明单位、浙江省知识产权示范企业、浙江省 AAA 级“守合同重信用”单位、浙江省标准创新型企业、浙江省上云标杆企业、浙江省工业企业信息化试点企业、浙江省卓越经营奖获奖企业、温州市领军型工业企业、温州市百强企业、温州市现代企业制度创新示范企业、温州市优秀聚才企业及乐清市市长质量奖获奖企业等。



永固作为全国架空线路标委会委员单位、IEEESA 会员单位，累计主导/参与制修订 4 项国际标准，3 项国家标准、20 项行业标准、1 项地方标准及 4 项团体标准，同时协助国家电网公司制订了《国家电网公司输变电工程 10kV 及 35kV 配电线路金具通用设计》，参与国家电网公司配电网工程典型设计。永固输配电装备研究院被认定为省级企业研究院，技术中心被认定为浙江省级企业技术中心和省级高新技术企业研发中心，并设有省级博士后科研工作站，技术创新团队为温州市级重点创新团队，累计承担完成国家火炬计划、省级新产品开发项目及市县级科技计划等 82 项，持有有效国家专利 100 多项，荣

获省、市级科技进步奖 5 项。公司与上海大学、湘潭大学及温州大学等多所国内知名高校建立了广泛的产学研合作。

永固高压电气检测中心为 CNAS 国家认可实验室，认可范围涉及近 80 个国家标准，约 200 个检测项目，覆盖直流电阻、温升、热循环、破坏载荷、热老化、氙灯老化、疲劳试验、功率特性、工频耐压、雷电冲击、局部放电、金属材料材质分析、无损探伤、金相分析、失效分析等试验项目。检测中心总面积 2500 多平方米，下设化学检测室、机械检测室、电气检测室、光学检测室、无损探伤检测室、电缆附件与避雷器检测室。引进了美国 Thermofisher 扫描电镜、德国 SPECTROMAXx 光谱仪、德国 ZEISS 金相显微镜、日本奥林巴斯手持式 XRF 分析仪、VarianX 射线数字成像检测系统、MTS 电液伺服万能试验机、600kN 电液伺服卧式拉力试验机、4000A 温升热循环试验设备、50kW/150kV 耐压测试仪、20kV 短时电压冲击设备、成套设备过流测试仪、局部放电测试仪等一系列先进检测设备。

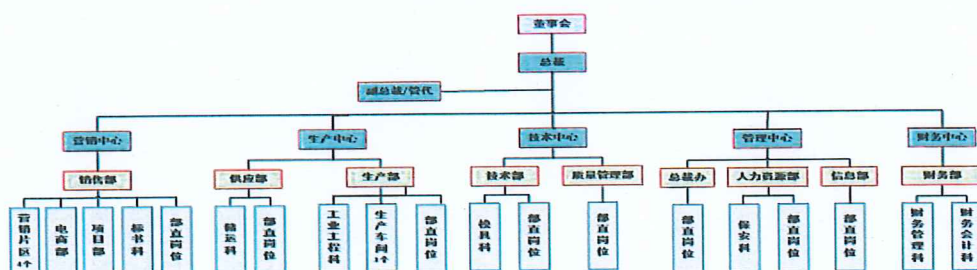
永固在同行业中率先通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、测量管理体系、知识产权管理体系和能源管理体系认证。产品广泛应用于电力系统、轨道交通、能源化工、移动通讯等诸多行业，为国网南网特高压线路工程、各省农配网改造工程、中石油、中石化油田电力建设工程等国内外重点工程提供了优质产品及服务。

永固还积极投身社会公益事业，在抗击 2008 年南方雪灾及汶川地震、2010 年福建水灾、2014 年超强台风“威马逊”、2016 年超强台风“莫兰蒂”、2017 年超强台风“天鸽”，2019 年超强台风“利奇马”中，永固在向灾区捐款捐物的同时，积极配合抢修复电工作，先后获授南方电网抗冰救灾贡献奖和海南电网抢修复电突出贡献奖。

在未来，永固集团将紧紧围绕“幸福为客户，幸福为员工，幸福为股东，幸福为社会”的企业使命，秉承“客户至上，忠诚守信，创新进取，团结协作”的核心价值观，致力于成为全球领先的输配电系统服务商。

附组织架构：

永固集团股份有限公司组织机构图



ESG 治理架构

决策层：董事会统筹 ESG 战略，审批年度目标与重大事项

管理层：总经理牵头，生产中心、研发中心、行政中心、质量中心、EHS 小组协同推进

执行层：各部门、车间设立 ESG 联络员，负责环境、安全、合规、公益落地

监督层：内审部门、工会、第三方机构定期审核与评估

重要性议题

高重要性：绿色制造、碳减排、产品质量安全、安全生产、合规经营、知识产权、供应链管理

中重要性：节能产品、职业健康、员工培训、公益慈善、环保排放

常规管理：社区关系、文化建设、办公节能

利益相关方沟通

永固集团高度重视利益相关方的合理诉求与长期价值，建立常态化沟通、响应与反馈机制，主动识别、精准对接、持续满足各利益相关方期望，构建共生共赢的发展生态。

政府与监管机构

积极履行法定义务，依法纳税、合规经营、严守环保与安全生产法规，主动配合监管检查，严格执行行业政策与标准，助力地方经济发展与社会治理，维护良好营商秩序。

客户

以客户满意为最高战略，提供安全可靠、性能稳定、质量过硬的电力金具产品，保障技术支持与售后服务，坚守诚信履约、公平合作原则，持续提升产品品质与交付能力，守护客户投资与用电安全。

员工

将员工作为企业最宝贵的财富，保障合法权益、提供公平就业与发展通道、改善工作环境、强化职业健康安全、完善福利关怀，搭建技能培训与晋升平台，实现员工与企业共同成长。

股东与投资者

坚持稳健经营、规范管理，保障资产安全、提升经营效益、持续创造价值，以透明化治理与稳定发展回报股东信任，确保企业长期可持续发展。

供应商与合作伙伴

坚持公平、公正、公开、廉洁的合作原则，建立绿色供应链与社会责任审核机制，保障合作公平、货款及时、权责对等，与供应商共同提升质量、环保、安全与合规水平，实现产业链协同发展。

社区与公众

主动融入地方发展，稳定提供就业、支持社区建设、参与公益慈善、降低环境影响，开展消防共建、救灾捐助、志愿服务等活动，保护周边生态环境，树立负责任的企业形象。

行业与社会公众

坚守行业操守、推动技术进步、维护市场秩序，以高标准产品与服务支撑国家电网与新能源建设，积极传播绿色制造、安全发展理念，助力电力行业高质量、可持续发展。

利益相关方管理成效

建立全维度、常态化利益相关方沟通机制，诉求响应及时高效

利益相关方满意度稳步提升，股东、员工、客户、供应商关系和谐稳定

以利益相关方期望驱动 ESG 持续改进，2025 年 ESG 关键绩效指标 100%达成

合规零事故、信用保持 AAA，品牌公信力与可持续发展竞争力显著增强

沟通渠道与机制

公司坚持公开透明、平等尊重、及时响应、持续改进的原则，建立常态化、制度化、多元化的利益相关方沟通机制，主动倾听诉求、及时反馈问题、持续改善绩效，确保各利益相关方的合理期望得到有效回应。

| 利益相关方 | | 主要沟通方式 |
|---|------------|--|
|  | 政府/监管 | <ul style="list-style-type: none"> 政策申报、项目报备、年度报告提交 监管检查、现场核查、工作会议 专项工作联络群、公文往来、线下座谈 环保、安全、能耗数据定期上报 沟通目的：合规经营、政策对接、接受监督、履行法定责任 |
|  | 客户 | <ul style="list-style-type: none"> 销售人员定期走访、技术交流、现场服务 400 服务热线、业务对接微信群、邮件 年度/季度客户满意度问卷调查 产品验收会、质量复盘会、项目对接会 售后服务单、投诉处理闭环系统 沟通目的：提升产品质量、优化交付服务、快速响应需求、提高满意度 |
|  | 员工 | <ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会、工会会议、员工座谈会 总经理信箱、意见箱、内部反馈平台 新员工面谈、离职面谈、绩效沟通面谈 班前会、月度例会、年度总结大会 内部通知、公告栏、企业微信群、培训通知 沟通目的：保障员工权益、收集改进建议、畅通申诉渠道、凝聚团队 |
|  | 股东及投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 股东会、董事会、经营分析会 年度财务报告、经营绩效汇报 重大事项专项汇报、风险预警机制 沟通目的：保障投资收益、规范治理、信息透明、稳健经营 |
|  | 供应商与合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> 供应商大会、年度评审会、现场审核 采购对接会、技术交底会、质量整改会议 合同洽谈、订单沟通、对账结算 供应商绩效考核与反馈机制 沟通目的：稳定供应链、提升质量与环保水平、公平合作、廉洁交易 |
|  | 社区/公众 | <ul style="list-style-type: none"> 社区共建活动、公益捐赠、志愿服务 军民消防共建、应急联动交流 公示栏、环保信息公开、公众开放沟通 沟通目的：维护邻里关系、降低环境影响、履行社会责任、树立企业形象 |
|  | 第三方机构与行业组织 | <ul style="list-style-type: none"> 体系审核、检测检验、技术交流 行业会议、展会交流、标准研讨 ESG 报告鉴证、数据核查、专项评估 沟通目的：提升管理水平、确保合规可信、推动行业进步 |

权威荣誉与资质认证

公司资质



管理体系认证证书



企业部分荣誉



环境 (Environment) 绩效



2025 年，永固集团坚定践行绿色低碳、循环高效、合规减排的环境发展理念，将环境保护与可持续发展深度融入生产经营、研发创新、供应链管理与厂区运营全流程。公司以国家级绿色工厂建设为抓手，依托 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系、五星绿色供应链管理体系等多重认证保障，系统推进节能降碳、污染防治、资源循环、绿色产品与绿色供应链协同发展，持续降低全价值链环境影响，以绿色制造能力支撑国家“双碳”战略与新型电力系统建设，全力守护生态环境安全。

环境管理体系与治理机制

公司建立董事会统筹、管理层牵头、EHS 专职部门执行、全员参与的环境管理组织架构，严格遵循 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系标准要求，覆盖电力金具、电缆附件、绝缘子、户外高压开关设备、避雷器等全系列产品的的设计开发、生产制造、销售服务全环节，通过“策划—实施—检查—改进”PDCA 闭环管理，确保环境管理合规化、标准化、常态化。



报告期内，公司持续完善环境管理制度，修订节能降耗、污染物管控、危废管理、低碳生产等专项规程；定期开展环境合规自查、内部审核与管理评审，及时识别并整改环境风险隐患；组织全员环保培训、节能宣传与应急演练，强化员工环保意识与操作规

范性。公司严格遵守国家及地方生态环保法律法规，全年未发生任何环境违法违规事件、未受到环保行政处罚、未发生重大环境污染与生态破坏事故，环境管理体系运行持续有效。

绿色制造与绿色工厂建设

2025年，永固集团成功入选工信部国家级绿色工厂，同步获评绿色低碳工厂，成为输配电设备制造领域绿色制造标杆企业。公司以绿色工厂标准为指引，推进生产工艺绿色化、装备节能化、运营数字化、厂区生态化改造，全面提升绿色制造水平。

公司高压电气检测中心为CNAS国家认可实验室，总面积超2500平方米，下设化学检测、机械检测、电气检测、光学检测、无损探伤、电缆附件与避雷器检测等专业实验室，引进美国扫描电镜、德国光谱仪、日本手持式XRF分析仪、MTS万能试验机、局部放电测试仪等国际先进检测设备，覆盖近80项国家标准、约200项检测项目，为产品全生命周期绿色质量管控、环保材料验证、节能性能检测提供权威技术支撑。



作为浙江省上云标杆企业、工业企业信息化试点企业，公司运用数字化、智能化手段优化生产调度与能耗管控，实现关键工序能效在线监测、异常预警与精准调控，从源头降低资源消耗与污染物产生，推动传统制造向绿色高效、精准可控的智慧制造转型。

能源管理与碳减排行动

公司高度重视能源高效利用与应对气候变化工作，严格按照GB/T23331-2020/ISO50001:2018标准建立并运行能源管理体系，覆盖全产品线设计开发、生产、销售所涉及的能源管理活动，构建从能耗统计、能效分析、节能改造到碳减排的全流程管控机制。

报告期内，公司聚焦化铝、挤压、热处理、机加工等高耗能环节，实施设备节能升级、工艺优化、余热利用、智能管控等多项节能措施；严格核算电力、天然气、柴油等

主要能源消耗，持续优化用能结构，提升能源利用效率。2025年，公司万元产值综合能耗、单位产品综合能耗稳步下降，能耗指标优于行业平均水平，节能降碳成效显著。

同时，公司将低碳理念融入产品研发，聚焦电网节能降损需求，重点开发低损耗、高强度、长寿命的节能型电力金具、电缆附件等产品，多款产品通过节能产品认证，有效降低输电线路损耗，助力电网系统低碳运行，以绿色产品赋能下游行业碳减排。

污染物管控与生态环境保护

公司坚持源头预防、过程控制、末端治理相结合，全面管控废水、废气、噪声、固体废物等污染物排放，严守生态环保底线。

在废水治理方面，公司规范建设生产废水处理设施与雨污分流系统，生产废水经处理达标后回用或排放，生活污水纳入市政管网统一处理，定期开展水质监测，确保稳定达标。

在废气治理方面，针对热处理、表面处理等工序产生的工艺废气，配备高效收集与净化处理装置，严控颗粒物、非甲烷总烃等污染物排放；加强无组织排放管控，优化车间通风与密闭作业，减少废气逸散，所有废气排放均符合国家及地方排放标准。

在噪声治理方面，选用低噪声生产设备，对高噪声设备采取隔声、减振、消声等措施，合理规划厂区布局，确保厂界噪声达标，减少对周边环境的影响。

在固体废物管理方面，公司建立分类收集、规范贮存、合法处置的全流程管理体系，一般工业固体废物优先回收再利用，提高资源化利用率；危险废物严格按照国家法律法规要求，交由具备资质的专业单位合规处置，建立完整管理台账，实现全过程可追溯，全年危废规范处置率100%。

公司持续推进厂区绿化与生态美化，优化厂区生态环境，践行生态保护责任，构建绿色、整洁、友好的工业园区环境。

资源高效利用与循环经济发展

公司大力发展循环经济，以减量化、再利用、资源化为原则，全面提升金属、水资源、包装材料等资源利用效率，推动绿色低碳循环发展。

在原材料利用方面，公司聚焦铜、铝等核心金属材料，优化生产工艺与下料方案，提高材料利用率，加强生产过程中边角料、废金属的回收与循环再利用，最大限度减少资源浪费，降低原材料消耗与环境负荷。

在水资源管理方面，公司实施生产用水循环利用、管网漏损管控、节水器具推广等措施，强化生产、生活全流程节水管理，持续提升水资源重复利用率，践行节约用水责任。

在包装与物流方面，推行简约化、绿色化、可回收包装设计，减少一次性包装材料使用；优化物流调度与运输方案，提高车辆装载率，降低物流环节能耗与碳排放，推进绿色物流发展。

绿色供应链与绿色产品管理

公司将绿色理念延伸至供应链全链条，积极构建绿色采购、绿色生产、绿色交付的协同体系。2025年，公司顺利通过 GB/T39257-2020 绿色供应链管理体系五星认证，覆盖电力金具、电缆附件、避雷器、高低压开关设备等核心产品的设计开发、生产制造环节，建立供应商绿色准入、环保审核、节能评价、动态管理机制。

报告期内，公司严格筛选环保合规、能耗达标、社会责任良好的供应商，优先采购环保材料、节能辅料与低排放产品，推动上游供应商同步提升绿色发展水平，共建安全、高效、低碳、负责任的绿色供应链。

在绿色产品方面，公司坚持全生命周期理念，从研发设计端优先选用环保、无毒、可回收材料，简化产品结构，提升产品可拆卸性与可回收性；严格开展产品环保性能验证，确保产品符合欧盟 RoHS 等环保要求；多款电力金具产品获得节能产品认证，凭借低损耗、高可靠、长寿命优势，广泛应用于特高压、超高压、农配网等国家重点工程，以绿色优质产品支撑全社会绿色低碳转型。

环境绩效总结与持续改进

2025年，公司环境管理体系运行有效，绿色工厂建设成果显著，节能降碳、污染防治、资源循环、绿色供应链等工作均取得扎实成效，全面完成年度环境目标。未来，公司将持续深化绿色低碳发展战略，进一步完善碳核算与碳管理体系，加大节能技术、低碳工艺、环保材料研发投入，持续提升资源利用效率与污染防治水平，不断扩大绿色产品与绿色工厂优势，以更高标准、更实举措推动环境绩效持续提升，努力成为输配电行业绿色发展的引领者，为生态文明建设与可持续发展贡献更大力量。

社会（Social）责任



2025年，永固集团始终坚持“幸福为客户，幸福为员工，幸福为股东，幸福为社会”的企业使命，将社会责任融入企业经营全流程，围绕员工发展、客户价值、供应链责任、公共安全、行业贡献、公益救灾六大核心方向，以负责任的经营行为守护员工福祉、保障产品可靠、助力行业进步、回馈社会大众，积极践行龙头企业的社会责任与时与时代担当。

员工关怀与职业健康安全

公司坚持以人为本、安全第一，将员工生命安全与身心健康置于优先位置，严格按照 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 建立职业健康安全管理体系，覆盖电力金具、电缆附件、高压开关等全产品的设计、生产、检测、仓储、物流全环节，实现安全管理标准化、系统化、全员化。

报告期内，公司持续完善安全生产责任体系，层层落实安全责任；定期开展安全培训、应急演练、隐患排查与专项整治，强化车间、设备、电气、消防等重点领域风险管控；为员工配备合规劳动防护用品，改善作业环境，降低职业健康风险；严格落实特种作业持证上岗制度，强化现场安全监督。2025年公司实现重大安全生产事故为零、重大



职业病事件为零、重大工伤事故为零，安全生产形势持续稳定。

在员工权益保障方面，公司依法与所有员工签订劳动合同，实现社会保险、工伤保险全覆盖，严格执行工时制度与带薪休假制度，保障员工合法权益。行业内较有竞争力的薪酬水平，薪酬结构完善，提供绩效奖励、学历补贴、技能/职称补贴、岗位补贴、工龄补贴、高温补贴等。全员五险一金、暑期员工子女免费托管、较为完善的后勤保障（宿舍、食堂），公司建立健全严谨的绩效考核体系，给予奋斗者更好的肯定与激励。BSC（平衡计分卡）、KPI（关键绩效指标）、CPI（一般业绩指标）、MBO（目标管理）、价值观考核，畅通内部晋升通道，持续开展技能培训、岗位练兵与职称评定，助力员工成长成才。同时，公司重视员工关怀，开展文体活动、节日慰问、困难职工帮扶、后勤服务优



化等暖心举措，打造安全、健康、尊重、温暖的职场环境；且较为健全的培训管理体系提供全员各类培训学习机会，提供全额学历提升（专科、本科）费用，为技术类人才提供职业技能自主评价，提供全员素质拓展培训设有国家级职工书屋；设立以比学赶超为宗旨的永固吉尼斯。

产品质量与客户责任

作为国家电网、南方电网、内蒙古电力 A 类供应商，永固集团始终把产品可靠、质量至上、服务至诚作为对客户的核心责任，严格遵循 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系要求，构建从研发、采购、生产、检测到售后的全链条质量管控体系，确保每一件产品安全稳定运行。

公司 CNAS 认可实验室具备近 80 项国标、约 200 项检测能力，对原材料入厂、过程半成品、成品出厂实施全维度检测验证，坚决杜绝不合格产品流入市场。报告期内，公司主导及参与制修订多项国际、国家及行业标准，将高标准融入产品设计与制造，产品广泛应用于特高压、超高压、配电网、轨道交通、石油化工、通信等重点领域，成功服务向家坝—上海、锦屏—苏南、青海—河南等多项国家级重点输电工程，以高质量产品支撑国家能源基础设施建设。

公司坚持以客户为中心，开通 400 全国统一服务热线，建立快速响应的售前技术支持、售中协同交付、售后巡检维保机制，持续优化产品体验与服务效率，坚守契约精神，严守交付承诺，以长期稳定可靠的产品与服务赢得客户信赖，树立行业质量标杆

供应链责任与协同发展

公司坚持阳光采购、合规合作、绿色协同、互利共赢的供应链管理理念，建立严格的供应商准入、审核、评价、退出机制，将质量、环保、安全、合规、诚信作为供应商合作核心条件，推动全链条责任共担。

报告期内，公司对核心供应商开展现场稽核与年度评估，强化供应商质量管控、环保合规与安全生产要求，坚决杜绝不合规、不诚信、高风险合作方。公司严格遵守商业道德，严禁商业贿赂与不正当竞争，推行透明化、规范化采购流程，保障供应链公平公正、廉洁高效。同时，公司积极赋能中小供应商，加强技术协同与标准传导，带动产业链上下游共同提升质量水平、环保水平与责任管理水平，构建安全、稳定、绿色、负责的产业生态。

应急保障与公益慈善

作为深耕电力装备领域的龙头企业，永固集团始终将保障电力安全、响应社会应急视为重要社会责任。在台风、暴雨、冰雪等自然灾害发生时，公司第一时间启动应急保障机制，优先生产、加急发货、派员支援，全力配合电网企业抢修复电，保障民生用电与基础设施安全，先后荣获南方电网抗冰救灾贡献奖、海南电网抢修复电突出贡献奖等多项荣誉。

同时，公司积极投身社会公益事业，主动参与扶贫助困、教育支持、社区建设、救灾捐助等公益行动，切实履行企业公民责任。在创造经济效益的同时，稳定提供就业岗位，带动地方产业链发展，依法足额纳税，为区域经济发展与社会稳定持续贡献力量。

行业贡献与标准引领

公司高度重视行业进步与技术共享，以标准引领、技术创新、产学研协同推动输配电行业高质量发展。作为全国架空线路标委会委员单位、IEEESA 会员单位，公司累计主导和参与制修订 4 项国际标准、3 项国家标准、20 项行业标准、1 项地方标准及 4 项团体标准，并协助国家电网制订输变电工程金具通用设计、参与配电网工程典型设计，为行业规范化、标准化发展提供重要支撑。

公司建有省级企业研究院、省级企业技术中心、省级博士后科研工作站，与上海大学、湘潭大学、温州大学等高校建立深度产学研合作，持续开展关键技术攻关与新产品。

社会责任总结

2025 年，永固集团在员工关怀、质量安全、供应链治理、应急保障、公益奉献、行业引领等方面扎实推进，全面履行企业社会责任。未来，公司将继续深化社会责任管理，持续提升员工福祉、保障产品可靠、推动产业链共荣、积极回馈社会，以责任铸就信任，以担当驱动发展，努力成为受员工信赖、受客户认可、受社会尊重的一流输配电系统服务商。

永固公益金成立于 2010 年，它是爱心工程的主要载体，其主要目的是通过“企业拨一点、党总支补一点、员工捐一点”的方法，设立专帐，专款专用，帮助困难员工及其家属共度难关。2016 年，以“两学一做”学习教育实践活动为契机，“永固公益金”开始向企业外困难团体、个人实施捐助帮扶，并首次向贫困村——乐清市龙西乡仙人坦村捐赠 3 万元用于村内基础设施建设，“永固公益金”履行社会责任的影响力得到进一步地提升。

截止 2023 年，“永固公益金”共帮扶了 59 名困难群众，资助金额达 66 万余元。

幸福公益跑起源于 2015 年——永固集团创业三十周年，它包含了三层次含义。一是“你来跑，我来捐”：每场公益跑每个人所跑的每一公里，永固集团都将以该人员的名义捐款 10 元到“永固公益金”。二是“诠释永固阶梯文化”：永固的发展历程中，一批批永固人将企业发展的“接力棒”平稳的交接到了下一批永固人手中，才得以取得今天优异的成绩。三是“创建健康生活方式”：这也是创建幸福永固的一个重要理念。随着物质生活的不断提高，人们对幸福指数的追求也不断的提高。幸福没有终点，但起点应该是从拥有一个健康的体魄开始。

截止 2023 年，所有参跑人员的跑步总公里数为 15780.5725 公里，永固捐赠 157805.73 元到“永固公益金”。

四点钟学校成立于 2013 年，它的生源对象是尚在读小学的员工子女，目的是缓解员工工作时间与员工子女放学时间的冲突。它是“幸福永固”系列活动之一，是暖心工程的有力体现。四点钟学校的志愿者教师由员工家属组成，上课时间为每周一到周五的 16:00-17:00，通过辅导作业、教授生活小常识等形式对放学后的员工子女统一管理。有效保证了孩子们安全的同时，也提高了他们的学习能力。

截止 2023 年，已持续开展 10 年，累计运行 1216 天，受到了员工的一致好评。

永固还积极投身社会公益事业，在抗击 2008 年南方雪灾及汶川地震、2010 年福建水灾、2014 年超强台风“威马逊”、2016 年超强台风“莫兰蒂”、2017 年超强台风“天鸽”，2019 年超强台风“利奇马”中，永固在向灾区捐款捐物的同时，积极配合抢修复电工作，先后获授南方电网抗冰救灾贡献奖和海南电网抢修复电突出贡献奖。



公司治理 (Governance)



公司治理 (Governance) 规范运营 合规经营 透明治理



永固集团坚持以规范治理、合规经营、透明高效、风险可控、长效发展为核心治理理念，将现代企业治理机制贯穿决策、执行、监督、管理全过程，不断完善组织架构、内控体系、合规管理、廉洁风控与信息管理等，保障股东、员工、客户及利益相关方合法权益，确保企业长期稳定、健康、可持续高质量发展。

治理架构与规范运行

公司严格按照法律法规及监管要求建立完善股东大会、董事会、监事会、高级管理层四位一体的法人治理结构，形成决策科学、执行高效、监督有力的运行机制。

股东大会：作为最高权力机构，依法行使重大决策、选举董事、审议报告等职权，保障股东合法权益。

董事会：负责制定公司发展战略、经营计划、风险政策与 ESG 治理目标，对公司可持续发展承担最终责任。

监事会：独立监督董事、高级管理人员履职情况，监督财务真实性、合规性与内控有效性。

高级管理层：负责执行董事会决议，组织日常经营管理，落实治理要求与目标责任。

公司不断完善治理制度体系，明确议事规则、决策流程与授权机制，确保重大事项集体决策、规范决策、透明决策，持续提升治理科学化、制度化、规范化水平。

内部控制与风险管理

公司建立全面、全员、全过程、全覆盖的内部控制与风险管理体系，围绕战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、合规风险、安全环保风险开展常态化识别、评估、预警与处置。

报告期内，公司持续优化内控流程，对采购、生产、销售、财务、工程、质量、环保、安全等关键环节实施重点管控；定期开展内部审计、专项检查与流程复盘，及时发现短板并闭环整改；强化信息系统安全与数据安全，保障运营稳定与资产安全。

通过健全风控机制，公司 2025 年未发生重大内控失效事件、重大经营风险事件与重大财务违规问题，经营管理整体稳健可控。

合规经营与法治管理

公司坚持守法为底线、诚信为基石，将合规经营作为公司治理的核心要求，全面遵守《公司法》《合同法》《安全生产法》《环境保护法》《知识产权法》等相关法律法规，构建覆盖全业务、全岗位的合规管理体系。

报告期内，公司持续开展合规培训、法治宣传与制度学习，强化全员合规意识；建立合同全生命周期管理，恪守商业信誉，被评为浙江省 AAA 级“守合同重信用”单位；坚持依法纳税、规范用工、公平竞争，坚决杜绝商业贿赂、弄虚作假、不正当竞争等行为。

公司持续维护良好信用记录，全年无重大违法违规记录、无重大失信行为、无重大行政处罚，合规运营水平持续保持行业前列。

知识产权与创新治理

作为国家知识产权优势企业、浙江省知识产权示范企业，公司高度重视知识产权治理与创新保护，建立完备的知识产权管理体系，并通过知识产权管理体系认证，对专利、商标、技术秘密、软件著作权等实施系统化管理。

公司设立专门研发与技术管理机构，规范研发立项、试验验证、成果转化、专利申请与维护流程，累计拥有有效国家专利 100 多项，主导或参与国际、国家、行业标准制修订 30 余项；严格保护自有知识产权，同时尊重他人知识产权，杜绝侵权行为。

以知识产权治理为支撑，公司依托省级企业研究院、省级博士后科研工作站持续开展技术创新，先后承担国家火炬计划、省级新产品等科研项目 82 项，荣获多项科技进步奖，形成“创新—保护—应用—迭代”的良性治理机制。

质量管理与体系化治理

公司将质量治理作为公司治理的关键组成，坚持质量第一、标准先行、全程管控，并在行业内率先通过 ISO9001 质量管理体系认证，覆盖产品设计开发、生产制造、检验检测、销售服务全过程。

依托 CNAS 国家认可实验室的权威检测能力，公司建立从原材料入厂检验、过程质量控制到成品出厂检验的完整质量链条，严格执行国家标准、行业标准与企业标准，确保产品性能稳定、安全可靠。

报告期内，公司持续优化质量责任制、质量追溯机制与质量改进机制，产品质量稳定满足国家电网、南方电网等核心客户严苛要求，以高质量治理能力支撑市场信任与品

牌信誉。



永固开展“质量标兵”与“质量先进班组”评选活动



永固召开2025年度“质量月”总结及表彰大会

廉洁建设与反舞弊治理

公司高度重视廉洁从业与反腐败治理，建立健全反舞弊、反商业贿赂制度与监督机制，明确廉洁纪律、举报渠道与问责机制，对违规行为零容忍。

公司对全体员工、供应商、合作方开展廉洁教育与廉洁承诺，推行阳光采购、透明招标、规范商务往来，强化关键岗位监督与权力制衡；内部审计、纪检监督定期开展廉洁风险排查，确保运营廉洁、流程透明、风气清正。

通过系统性廉洁治理，公司营造诚信守法、廉洁自律的经营环境，保障公司治理健康干净、长久可靠。

信息管理与信息披露治理

作为治理透明化的重要支撑，公司不断提升信息化治理水平，是浙江省上云标杆企业、浙江省工业企业信息化试点企业，通过数字化手段提升运营效率、决策水平与管理规范性。

公司严格遵循真实、准确、完整、及时的原则开展信息管理与对内对外披露，保障股东、客户、供应商及社会公众的知情权与监督权；规范涉密信息、商业秘密管理，强化信息安全防护，确保信息流动合法、可控、安全。

公司治理总结

2025年，永固集团持续完善现代企业治理体系，在架构规范、内控风控、合规经营、知识产权、质量管控、廉洁建设等方面实现制度化、标准化、常态化运行，治理能力与治理水平稳步提升，为公司可持续、高质量发展提供了坚实保障。

未来，公司将继续深化治理现代化建设，进一步提升决策科学性、运营规范性、监督有效性，以一流治理推动一流企业建设，以稳健可靠的治理表现回馈所有利益相关方。

2025 年 ESG 关键绩效



2025 年是永固集团全面推进 ESG 体系化建设、提升可持续发展能力的关键一年。围绕环境、社会、治理三大核心维度，公司坚持目标导向、过程管控与结果验证，将 ESG 管理深度融入研发、生产、运营、供应链及企业治理全过程，各项关键绩效指标稳步改善，重大风险事件保持为零，可持续发展水平持续提升，为企业高质量发展奠定坚实基础。

环境（Environment）关键绩效

2025 年，公司以国家级绿色工厂为标杆，全面推进绿色制造、节能降碳、污染防治与资源循环利用，环境绩效持续优化。

在绿色制造与体系认证方面，公司成功入选工信部 2025 年度国家级绿色工厂，成为输配电装备行业绿色低碳转型示范企业；同步通过 GB/T24001-2016/ISO14001 环境管理体系与 GB/T23331-2020/ISO50001 能源管理体系认证并保持有效运行；绿色供应链管理体系通过五星认证，覆盖核心产品全生命周期，形成“绿色工厂+绿色体系+绿色供应链”三位一体环境管理格局。

在能源与碳减排方面，公司持续推进高耗能工序节能改造与智能化管控，万元产值综合能耗与单位产品综合能耗同比均实现稳步下降，能源利用效率优于行业平均水平；主要用能环节（化铝、挤压、热处理）实现能耗在线监测与动态优化，电力、天然气等清洁能源占比保持稳定，碳排放强度持续降低，低碳生产成效显著。

在污染防治与合规方面，公司严格执行废水、废气、噪声、固废全流程管控，各类污染物达标排放率 100%；危险废物依法分类、规范贮存、合规转移处置，处置率 100%，台账完整可追溯。报告期内，未发生任何环境污染事件、未受到任何生态环境行政处罚、无重大环境投诉，环境合规水平保持稳定。

在资源循环利用方面，公司持续推进铜铝等金属材料高效利用与边角料回收再利用，工业固体废物综合利用率进一步提升；生产用水循环利用系统稳定运行，水资源消耗持续下降；绿色包装、简约包装普及率提高，物流环节碳排放进一步降低，循环经济模式更加成熟。

在绿色产品与技术方面，电力金具（悬垂线夹）等核心产品节能产品认证持续有效，低损耗、节能型输配电产品批量应用于国家特高压与配网工程，以绿色产品助力下游行业降碳减耗。CNAS 国家认可实验室为绿色材料验证、节能性能检测提供全面支撑，全年未发生产品环保合规问题。

社会 (Social) 关键绩效

2025 年，公司坚守社会责任底线，在员工权益、安全生产、质量保障、供应链管理、公益救灾等方面交出稳健答卷，社会责任价值充分彰显。

在职业健康与安全生产方面，公司严格运行 GB/T45001-2020/ISO45001 职业健康安全管理体系，全面落实安全生产责任制。通过安全培训、隐患排查、应急演练、劳保配备、特种作业规范化管理，实现重大安全生产事故 0 起、重大职业病事件 0 起、重大工伤事故 0 起，安全生产形势持续稳定向好。

在员工权益与发展方面，公司坚持依法用工，劳动合同签订率 100%、社会保险覆盖率 100%，严格执行工时、薪酬、休假等制度，员工合法权益得到全面保障。持续开展技能培训、内部晋升与人才培养，稳定就业岗位，提升员工获得感与归属感，未发生重大劳动争议与用工纠纷。

在产品质量与客户责任方面，ISO9001 质量管理体系高效运行，依托 CNAS 认可实验室实施全流程检测把关，产品出厂合格率 100%，未发生重大质量事故与客户重大质量投诉。作为国家电网、南方电网 A 类供应商，公司高质量服务多项国家重点输电工程，履约交付率、客户满意度保持行业优秀水平。

在供应链合规责任方面，建立供应商准入、审核、评价、退出全流程管理，核心供应商质量、环保、安全合规率 100%；坚持阳光采购、廉洁合作，未发生重大供应链风险与商业道德违规事件，带动产业链协同合规、绿色发展。

在行业创新与标准贡献方面，公司持续强化技术创新与标准引领，累计拥有有效国家专利 100 余项，全年保持稳定增长；累计承担国家级、省级科技项目 82 项，持续推动新产品、新技术产业化落地。累计主导/参与制修订国际标准 4 项、国家标准 3 项、行业标准 20 项，为行业规范化、高端化发展持续贡献技术支撑。

在社会公益与应急保障方面，公司积极履行企业公民责任，在极端天气、自然灾害期间快速响应，全力支援电网抢修复电，以实际行动保障民生用电与公共安全；持续参

与公益帮扶、社区共建等活动，稳定就业、依法纳税，推动地方经济社会发展，社会责任口碑持续提升。

治理（Governance）关键绩效

2025年，公司坚持规范治理、合规经营、风险可控、廉洁高效，治理体系更加成熟，治理能力显著增强。

在治理结构与内控方面，公司建立并运行规范的现代企业治理机制，股东大会、董事会、监事会、管理层权责清晰、制衡有效；内部控制与风险管理体系覆盖全业务、全流程，内部审计覆盖率100%，重大风险可控在控，未发生重大内控失效、重大财务风险与经营风险事件。

在合规经营与信用方面，公司坚守合规底线，全面遵守法律法规与监管要求，全年无重大违法违规记录、无重大失信行为、无重大行政处罚。持续保持浙江省AAA级“守合同重信用”单位称号，商业信誉与市场信用保持优秀。

在管理体系认证方面，公司在行业内率先实现质量管理、环境管理、职业健康安全、能源管理、知识产权管理、绿色供应链管理六大体系全覆盖，认证证书全部有效运行，标准化、体系化治理水平行业领先。

在知识产权与创新治理方面，作为国家知识产权优势企业、浙江省知识产权示范企业，公司知识产权创造、运用、保护、管理能力持续增强，专利数量与质量稳步提升，未发生知识产权侵权与被侵权重大纠纷。

在廉洁风控与信息治理方面，严格落实反舞弊、反商业贿赂制度，廉洁承诺全覆盖，重大腐败事件与舞弊事件0起，阳光透明、廉洁高效的经营氛围持续巩固。作为浙江省上云标杆企业，公司信息安全管理规范，信息披露真实、准确、完整，保障利益相关方知情权与监督权。

ESG 绩效总体评价

2025年，永固集团 ESG 关键绩效整体表现优良、稳定、可控、向好，环境绩效持续改善、社会责任全面履行、公司治理规范高效，未发生任何 ESG 重大负面事件，可持续发展能力得到全面验证。各项指标与管理实践充分体现公司“绿色发展、责任经营、规范治理”的核心理念，为2026年进一步提升 ESG 管理水平、迈向行业一流可持续发展企业奠定坚实基础。

未来展望与改进计划



2025年，永固集团对环境、社会、治理各领域均取得阶段性成果，ESG管理体系日趋成熟、绩效稳步提升。面向未来，公司将继续以“幸福为客户、幸福为员工、幸福为股东、幸福为社会”的企业使命为引领，把绿色低碳、责任运营、合规高效作为长期战略方向，持续深化ESG全链条管理，补齐短板、强化优势、创新突破，朝着“全球领先的输配电系统服务商”稳步迈进。



未来发展展望

环境发展展望

公司将持续深耕绿色制造，以国家级绿色工厂为起点，全面推进低碳化、循环化、集约化升级，加快构建覆盖“研发—采购—生产—物流—回收”的全生命周期绿色发展模式。

未来将进一步扩大绿色产品规模、提高清洁能源使用比例、深化节能降碳技术应用，主动响应国家“双碳”战略，推动单位产值能耗、碳排放强度持续下降，努力成为输配电装备制造行业绿色低碳转型的标杆企业。

社会责任展望

公司将持续坚持以人为本、客户至上、回馈社会的责任理念，不断提升员工职业健康保障水平、强化产品全生命周期质量安全、完善供应链协同责任体系。

同时，继续发挥电力装备企业优势，强化应急保供与抢修复电能力，积极参与公益事业与乡村振兴，以更务实的行动守护民生用电、助力社会稳定，做有担当、有温度、受社会尊重的负责任企业。

公司治理展望

公司将持续完善现代化、规范化、透明化的法人治理结构，不断健全内控风控、合规管理、廉洁风控与信息披露机制，推动治理能力持续升级。

以高标准治理保障企业长期稳健经营，切实维护股东、员工、客户与合作伙伴的合法权益，以治理现代化支撑企业高质量、可持续、健康发展。

ESG 改进与提升计划

环境维度改进计划

深化碳管理体系建设

建立完善的温室气体核算台账，覆盖范围 1、范围 2 碳排放，逐步开展碳足迹认证，探索碳中和路径与方案。

持续推进节能降碳改造

针对化铝、挤压、热处理等高耗能工序，加大节能装备、智能管控、余热回收等技术投入，进一步降低单位产品综合能耗。

扩大绿色产品与绿色认证覆盖面

在现有节能产品认证基础上，推动更多电力金具、电缆附件、开关设备获得绿色产品认证，提升节能低碳产品销售占比。

提升资源循环利用率

持续优化铜、铝等金属材料利用率，提高工业固废、边角料回收再利用比例；深化节水改造，提升水循环利用率。

强化供应链绿色协同

将绿色低碳、环境合规作为供应商核心准入指标，推动上游企业同步提升环保水平，共建全链条绿色供应链。

社会维度改进计划

升级职业健康与安全管理

进一步提升本质安全水平，完善风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，持续保持“零重大安全事故、零重大职业病”目标。

完善员工发展与关怀体系

健全培训体系、晋升通道与激励机制，加大技能人才、研发人才培养力度；持续优化工作环境与后勤保障，提升员工满意度与归属感。

强化质量与客户价值提升

深化全流程质量管控，推动产品向高性能、长寿命、低损耗、易安装方向升级，提升客户服务响应速度与解决方案能力。

加强供应链责任管理

完善供应商社会责任审核机制，将劳工权益、安全生产、商业诚信纳入评价体系，带动产业链共同提升责任水平。

深化应急保障与公益行动

建立更高效的应急物资储备与快速响应机制，积极参与灾害救助、社区服务、教育帮扶等公益活动，提升社会贡献度。

治理维度改进计划

提升 ESG 治理层级与专业化水平

将 ESG 纳入公司战略与董事会审议事项，建立更明确的 ESG 组织架构、考核机制与目标责任制，推动管理更系统、更专业。

健全合规与风控体系

持续完善合规制度、法治宣传与监督检查，实现采购、生产、财务、工程等关键领域全程合规可控，坚决防范重大合规风险。

强化知识产权与创新治理

继续加大研发投入，提升专利质量与标准制修订数量，加强知识产权保护与运用，以创新驱动核心竞争力提升。

推进数字化治理与信息透明化

依托数字化平台提升内控、风控、合规、安全、环保的在线管理能力；规范信息披露，提升企业透明度与公信力。

深化廉洁文化与反舞弊建设

持续完善监督机制，强化廉洁教育与责任追究，营造风清气正、阳光透明的经营环境。

结语

未来，永固集团将以更高标准、更实举措、更长远视野，持续推进 ESG 体系建设与落地见效，把可持续发展理念贯穿企业发展全过程，不断提升环境价值、社会价值与治理价值，实现企业与社会、环境的和谐共生、共同发展，为能源电力行业绿色转型与国家高质量发展贡献更大力量。

附录

附件 1: IS09001 质量管理体系



质量管理体系认证证书

注册号: 02123Q11113R2M

永固集团股份有限公司

统一社会信用代码: 91330000145556296W
注册/办公/生产地址: 浙江省乐清经济开发区纬二十路 328 号

质量管理体系符合标准

GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015

认证范围如下:

电力金具、电缆附件、避雷器、铜排、铝排、铁附件、绝缘子、接线端子、电缆管道封堵器、合金力矩通用线夹、力矩紧锁连接装置、配网接地装置、紧线器、防倒供电装置、户外高压真空断路器、户外高压交流熔断器、户外高压隔离开关、一二次融合成套柱上断路器、电能计量箱、智能综合配电箱、低压电缆分支箱的设计开发、生产

换证日期: 2025 年 7 月 30 日

初次获证日期: 2017 年 9 月 12 日 本证书有效期至 2026 年 8 月 8 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的,证书与资质共同使用有效。在正常接受年度审核的情况下,与年度监督保持通知一并使用有效。

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。



华夏认证中心有限公司
地址: 中国北京市海淀区中关村中路 211 号太极大厦
网址: <http://www.ccci.com.cn>

总经理:

颁证日期:

2023 年 8 月 9 日



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M

附件 2: ISO14001 环境管理体系



环境管理体系认证证书

注册号: 02123E10788R2M

永固集团股份有限公司

统一社会信用代码: 91330000145556296W
注册/办公/生产地址: 浙江省乐清经济开发区纬二十路 328 号

环境管理体系符合标准

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

认证范围如下:

电力金具、电缆附件、避雷器、铜排、铝排、铁附件、绝缘子、接线端子、电缆管道封堵器、合金力矩通用线夹、力矩紧锁连接装置、配网接地装置、紧线器、防倒供电装置、户外高压真空断路器、户外高压交流熔断器、户外高压隔离开关、一二次融合成套柱上断路器、电能计量箱、智能综合配电箱、低压电缆分支箱的设计开发、生产及相关管理活动

换证日期: 2025 年 7 月 30 日

初次获证日期: 2007 年 5 月 22 日 本证书有效期至 2026 年 8 月 8 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的, 证书与资质共同使用有效。
在正常接受年度审核的情况下, 与年度监督保持通知一并使用有效。

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。

华夏认证中心有限公司
地址: 中国北京市海淀区北四环中路 211 号太极大厦
网址: <http://www.ccci.com.cn>

总经理:

颁证日期:

2023 年 8 月 9 日



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M

附件 3: ISO45001 职业健康安全管理体系



职业健康安全管理体系认证证书

注册号: 02123S10776R2M

永固集团股份有限公司

统一社会信用代码: 91330000145556296W
注册/办公/生产地址: 浙江省乐清经济开发区纬二十路 328 号

职业健康安全管理体系符合标准:

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

认证范围如下:

电力金具、电缆附件、避雷器、铜排、铝排、铁附件、绝缘子、接线端子、电缆管道封堵器、合金力矩通用线夹、力矩紧锁连接装置、配网接地装置、紧线器、防倒供电装置、户外高压真空断路器、户外高压交流熔断器、户外高压隔离开关、一二次融合成套柱上断路器、电能计量箱、智能综合配电箱、低压电缆分支箱的设计开发、生产及相关管理活动

换证日期: 2025 年 7 月 30 日

初次获证日期: 2017 年 9 月 12 日 本证书有效期至 2026 年 8 月 8 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的,证书与资质共同使用有效。

在正常接受年度审核的情况下,与年度监督保持通知一并使用有效。

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。



华夏认证中心有限公司

地址: 中国北京市海淀区北四环中路 211 号太极大厦

网址: <http://www.ccci.com.cn>

总经理:

颁证日期:

2023 年 8 月 9 日



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M



Moqc

能源管理体系认证证书

注册 号: 51324En0206R0M
统一社会信用代码: 91330000145556296W

兹 证 明

永固集团股份有限公司


注册地址: 浙江省乐清经济开发区纬二十路 328 号
经营地址: 浙江省温州市乐清经济开发区纬二十路 328 号

能源管理体系符合
GB/T23331-2020/ISO50001:2018
《能源管理体系》

该能源管理体系认证所覆盖的范围为:

电力金具、接线端子、铁附件、户外高压真空断路器、户外高压交流熔断器、户外高压隔离开关、一二次融合成套柱上断路器、电缆附件、避雷器、绝缘子、智能量测装置、智能综合配电箱、电能计量箱、电缆分支箱的设计开发、生产、销售所涉及的相关能源管理活动 (IAF 代码: 2)

(产品单位产量综合能耗及能耗核算边界见同证书号附件)

总经理: 

初次发证日期: 2024 年 05 月 24 日
证书颁发日期: 2025 年 12 月 24 日
证书有效期至: 2027 年 05 月 23 日



获证客户在证书有效期内每年至少接受一次本认证机构的监督审核, 证书方可持续有效。本证书信息可在全国认证认可信息公共服务平台 (<http://cx.cnca.cn>) 或扫描右方二维码查询。网站: <http://www.moqc.net>; 电话: 0755-21010936



证书查询



附件 5：企业部分荣誉资质



2026

绿色工厂、绿色工业园区（2025年）名单公示

为落实《绿色制造实施方案》《工业和信息化部办公厅工业和信息化部办公厅工业和信息化部办公厅绿色工厂创建工作方案》要求，经工业和信息化部绿色制造推进工作组评审，现将2025年度绿色工厂、绿色工业园区名单公示如下。公示期为2025年7月1日至2025年7月10日。如有异议，请及时向工业和信息化部绿色制造推进工作组反映。

工业和信息化部
工业和信息化部绿色制造推进工作组
联系电话：010-88200240
电子邮箱：gzm@miit.gov.cn

| 序号 | 地区 | 工厂名称 |
|----|----|---------------|
| 43 | 浙江 | 永固集团股份有限公司 |
| 44 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 45 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 46 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 47 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 48 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 49 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 50 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 51 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |
| 52 | 浙江 | 浙江永固汽车零部件有限公司 |

2026年，永固获评国家知识产权示范企业创建对象称号。

2026年，永固被评为国家级绿色低碳工厂。

2025年浙江省绿色低碳工厂公示名单

2025

| 序号 | 工厂名称 | 所属地区 |
|----|------------|------|
| 43 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 44 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 45 | 永固集团股份有限公司 | 温州市 |
| 46 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 47 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 48 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 49 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 50 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 51 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |
| 52 | 温州市绿色低碳工厂 | 温州市 |

2025年，永固被评为浙江省绿色低碳工厂。



2024

2024年，永固被评为温州市绿色低碳工厂。

2024年，永固技能大师工作室被评为温州市高技能人才（劳模）创新工作室。

2024年，永固技能大师工作室被评为温州博士创新站。

2024年，永固被评为国家专精特新“小巨人”企业。

自信 诚信 公信

CSIT

三信国际检测认证有限公司

公司地址：郑州市高新技术产业开发区莲花街 352 号一号楼 5 层

联系电话：037169127788

公司邮箱：cncsit2015@163.com

公司网站：www.cncsit.cn