

# 一能电气有限公司

## 2025 年环境、社会与公司治理 ( ESG ) 报告

服务机构：三信国际检测认证有限公司

2026 年 4 月 16 日



# 关于本报告

**称谓名称** 本报告“一能电气有限公司”也以“一能电气”、“公司”、“我们”表示。

**数据说明** 本报告引用的全部数据均来自一能电气正式文件、统计报告与财务报告。

**报告获取** 本报告以电子版形式发布，可通过一能电气有限公司官网 [www.zynele.com](http://www.zynele.com) 的联系方式以获取本报告。

**报告简介** 本报告披露了一能电气有限公司 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示了一能电气在环境、社会和公司治理领域的成果。

**报告范围** 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在环境、社会和公司治理的工作成果。

**编制依据** 本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《联合国 2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO 26000:2010 社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。

# 目录

最高管理者承诺.....	1
关于一能电气.....	3
企业概况.....	3
企业资质及部分荣誉展示.....	5
质量方针.....	6
一能电气有限公司 ESG 声明.....	6
绿色低碳转型.....	13
能源和资源利用及管理提升措施.....	13
大气排放.....	14
水资源管理.....	15
废弃物管理.....	16
温室气体排放管理.....	17
绿色运营.....	18
绿色供应过程管理.....	18
绿色设计.....	19
绿色生产.....	19
应对气候变化策略.....	22
生物多样性.....	22
双碳规划.....	23
和谐社会关系.....	24
人员雇佣政策.....	24
薪酬福利.....	24
人才培养.....	25
各级员工发展路径.....	26
安全教育培训.....	26
职业健康与安全.....	27
员工关怀.....	27
关爱女性.....	27

完善生产运营 .....	29
合规经营 .....	29
供应商管理 .....	30
产品责任 .....	30
客户服务 .....	30
信息安全 .....	30
数字化建设 .....	31
采购责任 .....	31
廉洁管理 .....	31
风险管理 .....	31
服务社会民生 .....	32
参与公共事业 .....	32
践行公益责任 .....	33
助力美好生活 .....	33
职业健康与安全 .....	35

# 最高管理者承诺

最高管理者致辞

Chief Executive Speech



尊敬的各位合作伙伴、全体员工及利益相关方：

作为一能电气有限公司最高管理者，我谨代表公司董事会及经营管理层，郑重发布本 ESG 承诺，并对 2025 年度环境、社会与治理（ESG）工作作出庄严承诺。

自 2010 年创立以来，一能电气始终坚守公心、良心、信心的核心价值观，秉持细节创造价值、服务实现共赢的经营理念，以让人们在蓝天绿水下享受智能生活为企业使命，深耕电力装备与新能源领域，致力于成为负责任、可持续、可信赖的行业标杆企业。面向“双碳”目标与新型电力系统建设，我们将 ESG 理念全面融入战略规划、研发制造、供应链管理、市场服务与公司治理全流程，以更高标准、更实举措推动企业高质量、绿色化、可持续发展。

在环境责任（E）方面，我们坚定践行绿色低碳发展。以国家级绿色工厂、省级绿色低碳工厂为基础，持续推进节能降碳、清洁生产与资源高效利用；深化环保气体绝缘装备研发，全面替代 SF6 等温室气体产品，从源头降低碳排放；完善产品碳足迹核算与绿色能源低碳管理平台，构建全生命周期绿色制造体系；积极响应国家碳达峰、碳中和战略，以绿色技术、绿色产品、绿色工厂助力工业领域低碳转型，守护生态环境。

在社会责任（S）方面，我们坚守安全、诚信与共赢底线。严守产品质量与用电安全，为国家电网、南方电网及各大能源集团提供可靠电力装备，保障电网安全稳定运行；坚持合规经营、诚信履约，以 AAA 级信用、守合同重信用等资质践行商业文明；保障员工合法权益与职业发展，打造安全、健康、包容的工作环境；积极参与行业标准制定，推动电力装备产业规范化、智能化升级；履行社会贡献责任，以优质产品与服务赋能新能源、新型电力系统建设，助力能源安全与社会发展。

在公司治理（G）方面，我们坚持规范透明、稳健高效。完善法人治理结构，强化内控管理与风险防控，确保决策科学、运营合规；坚守商业道德，杜绝商业贿赂与不正当竞争，维护公平市场秩序；加强信息披露与利益相关方沟通，保障股东、客户、员工、合作伙伴等各方合法权益；以国家级专精特新“小巨人”、国家高新技术企业

为依托，持续提升创新能力与治理水平，以良治驱动长期稳健发展。

2025年，我们将以本ESG报告为新起点，把环境、社会、治理责任转化为全员行动与长效机制，持续提升ESG管理水平与绩效表现。我本人及公司管理层将以身作则、率先垂范，带头履行ESG责任，推动ESG理念融入每一项业务、每一个环节、每一位员工。

我们坚信，唯有坚守责任、追求卓越、绿色发展、诚信经营，才能行稳致远。一能电气将始终与国家战略同频、与行业发展同步、与社会期待同向，以责任担当赋能能源转型，以可持续发展创造长期价值，为建设美丽中国、实现“双碳”目标、推动电力装备产业高质量发展贡献一能力量！

承诺人：一能电气有限公司 最高管理者。

# 关于一能电气

## 企业概况

中国·一能成立于 2010 年 3 月，为国家工商总局核准的全国无区域企业。拥有产品国家专利发明 70 多项，总部智能化园区位于温州市瓯江口时尚半岛新城区，建有办公研发大楼、宿舍楼，成套、储能、芯片等生产大型车间，总建筑面积 6 万多平方米；设立一能电力（杭州）科学研究院，一能电力工程（山西）有限公司，浙江一能芯创科技有限公司等。发展态势良好，电力总承包 220kV 及以线路和安装承试调试；公司专业生产 35KV 及以下的智能化高低压成套和高压开关、各种机柜壳体、欧式箱式变电站、美式变电站、景观箱式地埋变电站、开闭所、JP 柜、电缆分支箱、分线箱、环保型充气柜、固体柜、断路器、一二次融合系列等产品、智能化 SMC/PC/金属/电能计量箱、控制器、重合闸微型断路器、新能源充电桩及安装运维监管、智慧用电安全隐患监控服务系统、能源托管、智能安全用电防护及智慧电能计量表箱、反窃电监测终端、能源路由控制器、智能物联网锁、风光发电配电设备、光伏汇流箱、支架、微电网、储能、“三型一化”智慧营业厅、智慧基建工地安全卫士、多功能二轮消防摩托车、以及电力和新能源的 EPC 等等。技术研发力量雄厚，生产检测装备新式先进，是一家集研发、制造与销售为一体的高起点、专业化、现代化企业。



公司坚持“公心、良心、信心”核心价值观，关注国家电力行业良好发展环境的营造，努力做好电力各类智能产品标准化的起草工作，引领行业电力产品的规范化发展。经过多年的努力，为国家电网、南方电网、蒙西电力集团的优质供应商，首家审核通过供应商 EIP 大数据合格供应商。公司成为国家电网计量中心电能计量箱行业标

准起草单位，国家 DLT825-2002 电能计量装置安装接线规则起草单位，国家电网高压开关柜标准化起草单位，一二次设备融合国家标准起草工作组组委、国家能源局《工业园区能源互联网协同运行技术导则》标准（一能电气、国网智能院、南方电网、中国电科院、中国节能协会等）起草单位，全国碳测量与核算标准专委会、全国输配电技术协作网专家单位。

公司秉承“细节创造价值、服务实现共赢”企业经营理念，注重电力产品的品牌和核心竞争力建设，在产品研发“精度”做文章，在产品生产过程“专注度”上下功夫，积极参与产品标准制作研发，生产的环保气体标准化环网柜、标准化共箱式断路器等已全面替代以往的 SF6 气体绝缘，在国网的招投采购中全面招标，实现了为企业节能降耗、为国家实施碳中和助力的目的，赢得市场的高度关注和国家有关部门的高度肯定。目前公司是国家电网、南方电网一级物资优质供应商单位，国电投、中国华电集团、华能电力、大唐发电、三峡水电集团等优质供应商会员单位，荣膺中国品牌成果评价组委会“2020 中国年度影响力品牌，获得（中国电力报、中国电力网、中国能源网等联合公示）2021~2024 年度中国电力电气行业“十大品牌”奖、浙江省海洋经济示范区重点贡献企业、入选人民日报新时代品牌强国计划企业，已通过国家强制性产品 CCC 认证、ISO9001 质量管理体系认证等三体系认证、中国政府采购首选品牌、全国电力行业国家标准合格质量管理先进单位、高成长型企业、国家高新企业、浙江制造品字标企业、浙江省重质量创品牌优秀企业、省专精特新企业、省绿色工厂、省级研发中心、市级企业技术中心、国家级“小巨人”企业、国家绿色工厂等称号。

公司高举“让人们在蓝天绿水下享受智能生活”的企业使命，成立十多年来，一直关注新能源和碳达峰、碳中和项目，坚持“终端部署+云端管理+智慧运营”的理念，开发 EMS 系统，提升储能电池系统研发和制造能力，日前公司正在投资和建设工商业储能及运维运营约 500 兆瓦，增量配电申报审核专家专委会，参与电力国际荣誉认证和评审；各类资质全面，参与国家级各类大型工程项目和国家电网、南方电网 31 个省网项目招标并中标，业绩丰厚，成为国家新能源方向工商业储能项目一个新兴企业。

公司积极描绘“智慧一能，圆梦人生”发展愿景，着力推进国际化发展进程，打造全球影响力企业。

细节创造价值，服务实现共赢！ 公心、良心、信心！



## 质量方针

以标准立品质，以精益铸精品，以诚信赢信赖，以创新促发展

方针释义

以标准立品质

严格遵循国家、行业及企业标准，深度参与电力装备标准制定，坚守产品合规底线，确保每一台设备安全可靠。

以精益铸精品

秉持“细节创造价值”理念，全流程严控研发、生产、检测环节，追求零缺陷、高效率、低损耗，打造行业一流品质。

以诚信赢信赖

坚守“公心、良心、信心”核心价值观，信守合同、保障交付、持续服务，做国家电网、南方电网及客户长期信赖的伙伴。

以创新促发展

依托国家级专精特新与高新技术企业优势，以技术创新、工艺升级、绿色低碳迭代产品，持续提升核心竞争力。。

## 一能电气有限公司 ESG 声明

一能电气有限公司 ESG 声明

一能电气有限公司（以下简称“一能电气”）成立于 2010 年，是国家工商总局核准的全国无区域企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家级绿色工厂，深耕电力装备、新能源储能、智能用电与综合能源服务领域。公司始终以公心、良心、信心为核心价值观，秉持细节创造价值、服务实现共赢经营理念，以让人们在蓝天绿水下享受智能生活为使命，将环境（E）、社会（S）、治理（G）理念深度融入企业战略、研发制造、供应链管理、市场服务与公司治理全过程，主动承担社会责任，推动企业可持续、高质量发展。

### 一、环境责任（Environment）

我们坚定践行绿色低碳与“双碳”战略，以绿色制造、绿色产品、绿色运营守护生态环境。

以国家级绿色工厂、省级绿色低碳工厂为标杆，推进节能降耗、清洁生产、资源

循环利用，建设绿色能源低碳管理平台，实现能耗与碳排放可测、可控、可优化。

坚持技术创新降碳，研发环保型充气柜、固体柜、一二次融合设备等，全面替代 SF6 高温室气体绝缘产品，从源头降低全生命周期碳足迹。

完成产品碳足迹认证、绿色供应链认证，坚守碳中和承诺，持续推进节水、节电、节材，助力工业领域绿色低碳转型。

## 二、社会责任（Social）

我们坚守安全、诚信、共赢底线，以可靠产品与优质服务赋能社会与行业发展。

坚守产品质量与电网安全，严格执行国家与行业标准，为国家电网、南方电网、五大发电集团等提供安全可靠电力装备，保障能源供应稳定。

坚持合规诚信经营，获评 AAA 级信用企业、AAA 级重合同守信用企业，信守契约、保障交付，维护公平透明的市场秩序。

积极参与国家及行业标准制定，推动电力装备规范化、智能化发展；保障员工合法权益与职业健康，构建安全、包容、共进的职场环境。

深耕新能源与储能领域，以工商业储能、微电网、光伏配电等解决方案，助力能源安全与乡村振兴、新型电力系统建设。

## 三、公司治理（Governance）

我们坚持规范透明、合规稳健的现代企业治理，保障利益相关方合法权益。

完善法人治理结构，强化内控体系与风险防控，确保决策科学、运营合规、管理高效。

坚守商业道德与廉洁从业，杜绝不正当竞争，打造阳光透明的供应链与合作生态。

加强信息公开与 stakeholder 沟通，保障股东、客户、员工、合作伙伴等各方权益，以良治驱动企业长期稳健发展。

一能电气将持续提升 ESG 管理水平，以责任担当践行可持续发展，以绿色创新助力能源转型，与社会各界携手共进，为实现碳达峰碳中和、建设美丽中国、推动电力电气行业高质量发展贡献一能力量！

### 利益相关方沟通

能电气始终坚持开放透明、平等尊重、双向互动、合作共赢的沟通原则，将利益相关方诉求融入企业战略、运营管理与 ESG 工作全过程，持续构建稳定、互信、高效的沟通机制，与各方携手推动企业可持续发展。以下是我们的利益相关方沟通策略和

具体实践：

沟通目标

建立信任：通过坦诚的交流，增强利益相关方对公司的信任和信心。

促进理解：帮助利益相关方了解公司的战略、运营和 ESG 实践，同时倾听他们的期望和需求。

收集反馈：获取利益相关方的意见和建议，以便不断改进我们的产品、服务和运营模式。

主要利益相关方及沟通渠道

## 1. 客户

**客户满意度调查：**定期进行客户满意度调查，了解客户对我们产品和服务的评价，以及他们的需求和期望，针对调查结果制定改进措施并及时反馈给客户。

**客户拜访与会议：**积极安排客户拜访和召开客户会议，与客户进行面对面的沟通，深入了解客户的业务需求和使用体验，共同探讨合作机会和解决方案。

## 2. 员工

**内部会议：**定期召开部门会议、员工大会等，及时传达公司的发展战略、经营业绩和重要决策，鼓励员工积极参与讨论和提出建议。

**员工沟通平台：**设立内部沟通平台，方便员工随时反馈工作中的问题和想法，确保员工的声音能够被管理层听到并得到及时回应。

**培训与发展：**通过定期的培训课程和职业发展规划，帮助员工提升技能和实现个人成长，同时收集员工对培训内容和形式的反馈，不断优化培训体系。

## 3. 供应商沟通

**定期沟通会议：**与主要供应商定期召开沟通会议，分享公司的采购计划和质量要求，同时了解供应商的生产状况和面临的挑战，共同寻求合作改进的机会。

**供应商评估与反馈：**建立供应商评估机制，对供应商的产品质量、交货期、价格等方面进行定期评估，并及时将评估结果反馈给供应商，促进供应商不断改进和提升服务水平。

## 4. 政府与监管机构

**定期汇报与沟通：**按照相关法律法规要求，定期向政府和监管机构汇报公司的生产经营情况、环境管理、安全生产等方面的信息，积极配合政府和监管机构的检查和指导，确保公司的运营符合法律法规要求。

**政策解读与反馈：**关注政府出台的相关政策和法规，及时组织内部学习和解读，并向政府和监管机构反馈政策实施过程中遇到的问题和建设性意见，为政策的完善和优化提供参考。

## 5. 行业协会与非政府组织

**行业交流活动：**积极参与行业协会组织的研讨会、论坛、展会等活动，与同行企业、专家、学者等进行交流和分享，了解行业最新动态和发展趋势，共同推动行业的发展和进步。

合作伙伴协同：与合作伙伴保持密切沟通，通过联合研发、项目合作等方式，共同开展业务创新和市场拓展，实现互利共赢。

## 6. 社区

公司关注社区发展，积极参与社区公益活动，通过捐赠、志愿服务等方式，为社区居民提供帮助和支持。我们与社区居民保持良好互动，及时了解社区关切和需求，努力实现企业发展与社区和谐的双赢局面。

## 7. 承诺

一能电气致力于通过多渠道、多层次的沟通机制，与所有利益相关方建立信任与合作。我们将持续倾听各方声音，以透明、开放的态度推动企业与社会共同进步，为实现可持续发展目标贡献力量。

### 沟通效果评估与改进

我们定期对利益相关方沟通的效果进行评估，通过收集反馈意见、监测沟通渠道的使用情况、分析利益相关方的满意度等方法，了解沟通工作的成效和存在的问题。根据评估结果，我们将及时调整和优化沟通策略与方式，不断提升沟通的质量和效果，确保与利益相关方的沟通能够满足各方的需求，为公司的可持续发展创造良好的内外环境。

通过常态化、制度化的利益相关方沟通，一能电气持续凝聚发展共识，优化产品与服务，提升 ESG 绩效，保障各方合法权益，实现企业发展、行业进步、社会受益、环境友好的多方共赢。

### 实质性议题矩阵图

实质性议题	对公司的重要性	对利益相关方的重要性
产品质量与安全	高	高
环境管理与可持续发展	高	中高
能源管理与效率提升	高	中
员工权益与福利	高	高
职业健康与安全	高	高
供应链管理与采购	中高	中
产品创新与服务	中	中高
社区关系与公益慈善	中	高
商业道德与合规经营	高	高
信息披露与透明度	中高	中高

对公司的重要性：考量议题对公司运营、财务状况、长期发展战略、声誉等方面的影响程度。例如，产品质量与安全直接关系到公司的市场竞争力和品牌声誉，对公

司的可持续发展至关重要；能源管理与效率提升可以降低生产成本，提高公司的盈利能力，对公司也较为重要。

**对利益相关方的重要性：**关注利益相关方对各项议题的重视程度和期望。如客户对产品质量与安全、产品创新与服务质量较为关注；员工关心自身的权益与福利、职业发展机会等；环保组织和社会公众则更关注公司的环境影响与可持续发展等方面。

**产品质量与安全：**作为一家专业研发生产母线槽的制造商，产品质量直接关系到客户的用电安全和生产运营，一旦出现质量问题，可能会引发安全事故，给客户带来巨大损失，同时也会损害公司的声誉和市场份额。因此，无论对公司还是利益相关方来说，这都是一个高度重要的议题。

**环境管理与可持续发展：**电气设备制造过程中可能会产生一定的环境污染，如废水、废气、废渣等，加强环境管理，减少对环境的影响，是公司应尽的社会责任，也是满足环保法规要求、避免法律风险的需要。同时，随着社会对环保的关注度不断提高，利益相关方也期望公司能够在环境保护方面做出积极贡献，因此该议题对公司的可持续发展和对利益相关方都较为重要。

**员工权益与福利：**员工是公司最重要的资产，保障员工的合法权益，提供良好的工作条件和福利待遇，不仅有助于提高员工的满意度和忠诚度，还能激发员工的工作积极性和创造力，从而促进公司的稳定发展。因此，这一议题对公司和员工等利益相关方都具有高度重要性。

**商业道德与合规经营：**在商业活动中，遵守法律法规、秉持诚实守信的商业道德是企业立足之本。公司需要建立健全的合规管理体系，防范商业贿赂、不正当竞争等违规行为，确保公司的经营活动合法合规。这不仅有助于维护公司的良好形象和声誉，也是对投资者、客户、合作伙伴等利益相关方负责的表现，因此该议题的重要性不言而喻。

## 利益相关方

利益相关方	主要关注点	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none"><li>• 产品品质</li><li>• 服务体验</li><li>• 信息安全与隐私保护</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 线下展销会、推广活动</li><li>• 微信公众号</li><li>• 市场调研</li><li>• 客户满意度调查</li></ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合法权益</li><li>• 薪酬福利</li><li>• 培训与教育</li><li>• 职业健康与安全</li><li>• 多元化与平等机会</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 员工大会</li><li>• 员工培训</li><li>• 内外网站</li></ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 定期沟通会议</li><li>• 供应商评估与反馈</li><li>• 风险管控</li><li>• 信息透明</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 现场调研</li><li>• 供应商会议与审核</li><li>• 供应商合同与协议</li><li>• 供应商培训</li></ul>
 政府	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合规经营</li><li>• 依法纳税</li><li>• 节能减排</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 政企座谈会</li><li>• 信息报送</li></ul>
 行业协会与非政府组织	<ul style="list-style-type: none"><li>• 信息公开</li><li>• 对非政府组织的贡献</li><li>• 对可持续发展的影响</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 行业交流活动</li><li>• 合作伙伴协同</li></ul>
 社区与环境	<ul style="list-style-type: none"><li>• 抗疫救灾</li><li>• 乡村振兴</li><li>• 帮扶弱势群体</li><li>• 保护环境</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 参与社区项目</li><li>• 社会公益活动</li><li>• 低碳宣传活动</li></ul>

# 绿色低碳转型



实现“碳达峰、碳中和”是国家重大战略决策，也是制造业高质量发展的核心方向。一能电气自创立以来，始终以“让人们在蓝天绿水下享受智能生活”为使命，将绿色低碳作为企业发展的底层逻辑，深度融入产品研发、生产制造、运营管理、供应链协同全链条，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。

作为国家级绿色工厂、省级绿色低碳工厂、碳中和承诺示范企业，公司依托电力装备与新能源领域的技术积累与产业优势，以绿色制造为根基、以低碳技术为引擎、以全生命周期碳管理为抓手，持续推进节能降碳、清洁生产、资源高效利用与环保产品创新。我们积极构建从“绿色工厂”到“绿色产品”、从“绿色供应链”到“绿色能源服务”的一体化低碳发展体系，用技术创新替代高碳排放，用精益管理降低资源消耗，用标准引领推动行业低碳升级。

2025年，公司持续完善绿色能源低碳管理平台，完成产品碳足迹认证与核算，全面推广环保气体绝缘装备替代SF6温室气体产品，在节能、节水、节材、降碳、减污等方面取得扎实成效。面向未来，一能电气将始终把绿色低碳转型作为长期战略，主动担当行业低碳发展责任，以更坚定的决心、更有力的举措、更开放的协同，助力国家“双碳”目标落地，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献持续力量。

## 能源和资源利用及管理提升措施

一能电气坚持节能优先、效率为本、循环利用的资源管理理念，将能源与资源高效利用贯穿生产制造、运营管理、产品全生命周期全过程，依托绿色能源低碳管理平台实现能耗在线监测、数据分析与智能优化，持续降低单位产值能耗、水耗与物耗，推动企业向资源节约型、低碳高效型转型。

### 一、能源管理与高效利用

#### 建立数字化能源管控体系

建成投用绿色能源低碳管理平台，对整厂用电、用水、用气、碳排放进行实时采集、可视化展示与智能预警，实现各车间能耗分户、分类、分项精准计量，支撑精细化节能管理。

### 推进生产设备节能改造

全面推广高效电机、节能空压机、智能空压站系统等节能装备，优化生产工艺与用能结构，减少空载与低效能耗；优先使用绿色电力，提升清洁电力消费占比。

### 强化节能运行管理

制定车间能耗定额与考核机制，开展节能宣传与全员节能行动，严格控制非生产用能，持续提升能源利用效率，以管理降碳、以数字增效。

## 二、水资源节约与循环利用

公司高度重视水资源集约利用，获评温州市节水型单位。

建立用水计量与监测体系，对生产用水、生活用水分类管控，杜绝跑冒滴漏。

推广节水型器具与循环用水工艺，提高水重复利用率。

定期开展水平衡测试与节水改造，持续降低单位产品水耗，以实际行动守护水资源。

## 三、原材料节约与绿色采购

### 节材设计与精益生产

以产品全生命周期理念开展研发设计，优化结构与工艺，减少原材料过量使用；推行精细化生产与边角料回收利用，提高材料利用率。

### 绿色供应链与低碳选材

优先选用环保、低碳、可回收原材料，严格供应商准入与环境绩效评估；核心产品全面采用环保气体绝缘替代 SF6 高温室气体材料，从源头降低资源消耗与环境影响。

### 减量化、无害化、资源化

加强生产过程物料管控，推行清洁生产，减少废弃物产生；推动可利用物料回收再利用，降低资源浪费与处置成本。

## 四、资源利用成效

通过系统化能源与资源管理，公司单位产值能耗、水耗持续下降，资源利用效率稳步提升，为国家级绿色工厂、省级绿色低碳工厂建设提供坚实支撑，也为行业绿色低碳转型树立实践标杆。

## 大气排放

一能电气严格遵守国家及地方大气污染防治法律法规，坚持源头管控、过程减排、末端治理相结合，全面管控生产运营中的大气污染物排放，持续推进清洁生产与低碳

转型，守护区域大气环境质量。

### 一、大气排放管理体系

建立大气污染物全流程管控机制，明确排放指标、责任部门与监测要求，定期开展排放自查与合规评估。

将大气环保要求纳入生产、工艺、设备、供应链管理全过程，确保稳定达标排放。

依托绿色能源低碳管理平台，同步监控能耗与碳排放，实现大气环境绩效可监测、可追溯、可改进。

### 二、主要大气污染物控制

#### 生产废气治理

对喷涂、焊接、钣金加工等工序配套废气收集+净化处理设施，确保颗粒物、VOCs等污染物达标排放。

选用低挥发性、环保型原辅材料，从源头减少废气产生量。

#### 温室气体减排

全面推广环保气体绝缘设备，替代传统 SF<sub>6</sub> 高温室气体产品，从产品层面降低全生命周期温室气体排放。

完成产品碳足迹认证，按 ISO 14067、PAS 2050 标准开展核算与管控。

推进节能改造、绿电使用、能效提升，持续降低生产运营碳排放。

#### 无组织排放管控

优化车间密闭化、负压化设计，加强物料密闭存储与转运，减少无组织粉尘逸散。

定期维护治理设施，确保收集效率与处理效果。

### 三、合规与成效

公司大气污染物排放长期稳定达标，未发生大气污染事故、环保处罚及投诉事件。

作为国家级绿色工厂、碳中和承诺示范企业，持续以绿色制造、低碳产品、清洁运营助力大气环境改善与“双碳”目标实现。

## 水资源管理

能电气始终将水资源集约节约利用作为绿色低碳发展的重要内容，坚持源头管控、高效利用、循环节水、合规管理原则，建立全流程用水管控体系，持续提升水资源利用效率，全力建设节水型企业。

### 一、用水管理体系

建立厂区分级分类用水计量体系，对生产用水、生活用水、辅助用水分别安装计量仪表，实现数据可监测、可统计、可考核。

制定节水管理制度与用水定额，明确管理责任，定期开展用水巡检、水平衡测试及节水隐患排查，杜绝跑冒滴漏。

依托绿色能源低碳管理平台，对用水数据进行在线监控与趋势分析，推动用水管理数字化、精细化。

## 二、节水措施与实践

推广使用节水型器具、节水型工艺与高效节水设备，优化生产流程，降低生产环节节水耗。

推进车间用水循环利用改造，提高水重复利用率，减少新鲜水取用。

开展全员节水宣传教育，将节水理念融入日常运营与员工行为，形成全员节水氛围。

## 三、合规与成效

公司严格遵守国家及地方水资源管理法规，无违规取水、超标排水、环保处罚等事件，并成功获评温州市节水型单位。通过持续节水改造与精细化管理，公司产品水耗逐年下降，以实际行动守护水资源安全，践行绿色低碳社会责任。

## 废弃物管理

一能电气坚持减量化、资源化、无害化原则，建立覆盖生产、研发、运营全流程的废弃物分类、收集、贮存、处置与资源化利用管理体系，严格遵守危险废物管理相关法律法规，最大限度减少废弃物对环境的影响，持续提升清洁生产水平。

### 一、废弃物分类管理

公司对生产运营过程中产生的一般工业固废、危险废物、生活垃圾实行分类识别、分类台账、分类管控，明确责任部门与操作规范，确保全过程可追溯、可监管。

一般工业固废：主要包括金属边角料、废包装材料、废型材等

危险废物：严格按照国家危险废物名录识别，规范管理

生活垃圾：实行园区统一收集、定点投放、合规清运

### 二、源头减量与资源化利用

生产工艺节材减废

通过优化产品结构设计、精准下料、精益生产控制，从源头降低物料损耗与废弃

物产生量，提高原材料利用率。

可利用物资回收再利用

金属边角料、废包装材料等交由具备资质的单位回收处置，实现资源循环利用，提高资源化利用率。

绿色替代与清洁生产

推广环保型材料与工艺，减少危险化学品使用量，降低危险废物产生风险。

三、危险废物规范化管理

严格执行危险废物分类收集、专区贮存、标识清晰、防渗防雨、防流失管理要求。

委托具备合法资质的单位进行运输与处置，执行联单管理制度，全程闭环管控。

定期开展员工危废管理培训与应急演练，提升风险防控能力。

四、合规与管理成效

公司建立完善废弃物管理制度与台账，全年无危废非法转移、非法处置、环保处罚及投诉事件，各类废弃物均合规处置。以系统化、规范化的废弃物管理，持续夯实国家级绿色工厂、省级绿色低碳工厂建设基础，践行绿色低碳与生态环保责任。

## 温室气体排放管理

一能电气以国家“双碳”战略为引领，将温室气体管控作为绿色低碳转型核心工作，建立覆盖“核算—监测—减排—披露”全流程的温室气体管理体系，持续降低运营与产品全生命周期碳排放，以实际行动践行碳中和承诺。

一、温室气体核算与管理体系

严格依据 ISO 14067、PAS 2050 等国际标准，开展公司层面运营碳排放与产品碳足迹核算，确保数据真实、可追溯、可核查。

建成绿色能源低碳管理平台，对用电、用气、运输等主要排放源进行实时监测、统计分析与智能预警，实现碳数据数字化管控。

建立温室气体管理责任制，明确管理目标、减排计划与考核机制，将碳管控融入研发、生产、供应链各环节。

二、主要排放源与管控措施

运营碳排放管控

聚焦净购入电力、生产用能、运输物流三大核心排放源，实施节能改造、高效设备替换、优化用能结构，持续降低单位产值碳排放。

推广绿电使用与分布式能源利用，提升清洁能源消费占比，从源头减少间接排放。  
产品碳足迹管控

完成产品碳足迹评价认证，明确一二次融合环网箱、高压柜、计量箱等核心产品碳排放数据。

以环保气体绝缘设备全面替代 SF<sub>6</sub> 温室气体产品，从设计端降低产品全生命周期温室气体强度。

供应链协同降碳

推行绿色采购，优先选择低碳、环保、可回收原材料，推动供应商共同开展碳减排与低碳管理。

优化物流配送与包装方案，减少运输环节碳排放。

三、低碳目标与合规成效

公司坚守碳中和承诺示范企业责任，持续推进节能降碳、清洁生产、绿色制造，无温室气体超标排放、无环保处罚、无碳管理违规事件。

未来将持续深化碳管理体系建设，稳步推进碳减排与低碳技术创新，助力国家碳达峰碳中和目标实现。

## 绿色运营

一能电气以国家级绿色工厂为标杆，构建全流程绿色运营管理体系，将节能、降碳、节水、节材、减排融入日常生产、办公、后勤全场景。公司搭建绿色能源低碳管理平台，实现电、水、气、碳排放实时监测、智能分析与动态优化，全面推行绿色办公、低碳出行、资源循环利用，持续降低运营环节环境负荷。严格落实环保合规管理，无大气、水体、土壤污染事件及行政处罚，以数字化、精细化运营推动企业低碳高效发展，践行绿色低碳承诺。

## 绿色供应过程管理

公司坚持绿色采购、合规准入、协同降碳原则，建立完善绿色供应链管理机制。将环境绩效、低碳水平、合规能力纳入供应商准入与评价体系，优先选择通过环保认证、低碳材料、绿色制造的合作伙伴；建立供应商环境与碳管理台账，定期开展环保与质量审核，推动供应商共同提升绿色低碳水平。规范物料运输与包装管理，优化物流路线，推广可循环、减量化包装，降低供应链环节能耗与碳排放，构建安全、稳定、绿色、可持续的供应链生态。

## 绿色设计

以全生命周期低碳为核心，公司将绿色设计深度嵌入产品研发源头。依托 70 余项国家专利技术，开展环保化、小型化、模块化、可回收、长寿命设计，优先选用低碳环保材料，全面采用环保气体绝缘技术替代 SF<sub>6</sub> 温室气体绝缘，从源头降低产品碳足迹与环境影响。严格遵循 ISO 14067、PAS 2050 标准完成核心产品碳足迹认证，优化产品结构工艺，提升产品能效与可靠性，实现产品从设计、生产、使用到报废全生命周期绿色化，引领电力装备行业绿色设计升级。

## 绿色生产

一能电气坚持清洁生产、节能降碳、循环利用、合规达标的绿色生产理念，将绿色制造贯穿产品研发、生产制造、能源使用、废弃物处置全过程，以国家级绿色工厂、省级绿色低碳工厂为建设标杆，持续推进生产环节低碳化、洁净化、高效化，实现企业生产与生态环境协同发展。

### 绿色生产管理体系

公司严格遵守《环境保护法》《清洁生产促进法》等法律法规，建立 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系双体系运行机制，明确环境与能源管理目标、责任分工与考核标准，将绿色生产要求嵌入生产计划、工艺执行、设备运维、质量检测全流程，实现绿色生产制度化、标准化、常态化。

### 能源高效利用与节能改造

#### 清洁能源应用

充分利用厂区屋顶建设光伏电站，年均发电量稳定供应生产用电，提升绿电使用比例，降低外购电力带来的间接碳排放。

#### 节能设备升级

全面替换高耗能设备，采用节能永磁变频空压机等高效装备，并对空压机余热进行回收再利用，减少能源浪费，提升能源综合利用效率。

#### 数字化能耗管控

依托绿色能源低碳管理平台，对生产用电、用水、用气实行实时监测、分户计量、数据分析与智能预警，推动能耗精细化管理，持续降低单位产值能耗。

#### 清洁生产与污染物管控

#### 生产洁净化

优化生产工艺，推广低排放、低污染、低能耗制造流程，从源头减少废气、废水、固废产生；车间实施密闭化、规范化管理，严控无组织排放。

#### 废气治理

对焊接、喷涂等工序配套废气收集与净化装置，确保颗粒物、VOCs 等污染物稳定达标排放，守护区域大气环境质量。

#### 噪声治理

针对高噪声设备专项改造，采取隔音、降噪、减震措施，确保厂界噪声符合国家标准，降低对周边环境与员工健康影响。

#### 废水管理

建立雨水收集循环利用系统，回收雨水用于厂区绿化、生产冷却等，提高水资源重复利用率；生产与生活污水合规处理，达标排放。

#### 废弃物资源化与无害化管理

公司严格执行“减量化、资源化、无害化”原则，对生产全过程废弃物进行分类管控：

一般工业固废（金属边角料、废包装等）统一收集，交由合规单位回收再利用，提高资源循环利用率；

危险废物实行专区存放、标识清晰、联单管理、资质处置，全程可追溯，杜绝非法转移与倾倒；

生活垃圾定点归集、规范清运，实现厂区废弃物闭环管理。

#### 绿色生产投入与成效

公司持续加大安全环保与绿色生产资金投入，累计投入超 700 万元用于环保设备升级、节能改造、职业健康防护等项目。截至目前，公司环保排放达标率 100%，无环保处罚、无环境投诉、无负面信息，能源利用效率、资源循环利用率持续提升，以高标准绿色生产实践，夯实可持续发展根基，助力国家“双碳”目标落地。



## 应对气候变化策略

一能电气积极响应国家气候变化战略，坚持减污降碳协同增效、绿色技术驱动、运营与产品双控应对策略。建立温室气体核算与管控体系，依托绿色能源低碳管理平台实现碳排放可监测、可分析、可减排；以节能降碳、清洁能源替代、环保产品创新提升气候韧性；将气候变化应对融入企业战略、研发设计、生产运营与供应链管理，主动降低生产运营与产品全生命周期气候相关风险，以技术创新与管理升级提升企业适应与减缓气候变化能力，助力构建低碳安全的能源体系。

## 生物多样性

一能电气始终秉持尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，严格遵守国家生物多样性保护相关法律法规，将生物多样性保护融入厂区建设、生产运营、供应链管理全过程，坚持不破坏、低影响、可恢复原则，最大限度降低生产经营活动对区域生态系统与生物多样性的影响，推动企业发展与自然生态和谐共生。

公司在厂区规划与建设阶段，充分尊重原有地形地貌与生态基底，不随意侵占土地、不破坏原生植被，通过科学布局、合理绿化、生态护坡、雨水资源化利用等方式，改善厂区微生态环境，为本土动植物保留适宜的生存空间。生产运营过程中，全面推行清洁生产、达标排放、固废资源化、危废无害化管理，严控废气、废水、噪声、固废对土壤、水体、大气的污染，从源头降低对周边生物栖息地的干扰与破坏。



公司持续推进绿色工厂与生态化园区建设，开展厂区绿化养护、植被补种、树木

认种等公益行动，提升厂区生态系统稳定性与物种丰富度；坚决杜绝非法捕猎、采集、破坏野生动植物等行为，加强员工生物多样性保护宣传教育，提升全员生态保护意识与责任担当。

未来，一能电气将继续把生物多样性保护作为长期重要责任，不断完善生态环境管理体系，深化绿色低碳转型，以实际行动守护区域生态安全与生物多样性，为建设人与自然和谐共生的现代化贡献企业力量。

## **双碳规划**

围绕国家碳达峰、碳中和总体目标，公司制定清晰可行的双碳实施路径与中长期规划。短期聚焦节能降碳、产品碳足迹管控、绿色工厂升级、清洁能源替代；中期推进绿电应用、碳管理体系认证、供应链协同降碳、低碳技术规模化应用；长期致力于实现核心产品碳中和、运营碳中和，打造电力装备行业双碳标杆企业。通过目标分解、项目落地、数据核算、持续改进，稳步推进碳减排，以环保产品、储能系统、综合能源服务助力社会层面双碳目标实现，彰显企业责任与担当。

## 和谐社会关系



企业发展根植于社会，成长得益于各方，回报社会、共建和谐是一能电气不变的初心与责任。公司始终以公心、良心、信心为价值指引，坚守细节创造价值、服务实现共赢的经营理念，将社会责任融入发展战略，主动构建与客户、员工、合作伙伴、行业、社区及社会公众之间互信、互利、互助、共生的和谐关系。

作为服务国家能源战略、深耕电力装备领域的实体企业，我们坚持以可靠产品守护能源安全，以诚信经营维护市场秩序，以用心服务创造客户价值，以人文关怀保障员工发展，以合规担当助力行业进步，以实际行动回馈社会信任。在高质量发展进程中，一能电气始终把社会责任放在重要位置，积极践行商业文明、安全生产、诚信履约、公益担当，与各方携手共建稳定、健康、可持续的社会生态，以企业之能助力社会和谐、民生改善与行业繁荣。

### 人员雇佣政策

一能电气严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规，坚持依法用工、公平平等、择优录用、权责清晰的人员雇佣原则，构建规范、透明、包容的人力资源管理体系，切实保障全体员工合法权益。

公司在招聘、录用、晋升、薪酬、培训等全环节杜绝性别、民族、年龄、宗教、户籍、残疾任何形式的就业歧视，坚持机会均等、公平竞争，为所有求职者与员工提供平等发展平台。公司实行全员劳动合同制，劳动合同签订率 100%，明确劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动保护等权利义务，规范入职、履职、调岗、离职全流程管理，从源头防范劳动用工风险。

在雇佣管理中，公司建立矩阵式用工管控模式，强化合规监察与内部调解机制，保障用工程序合法、过程公正。同时，依托国家级见习生示范基地，与高校开展产学研合作，面向应届毕业生开放实习与就业岗位，积极履行稳就业、促人才成长的社会责任，打造稳定、和谐、可持续的用工生态。

### 薪酬福利

公司建立以岗定薪、以绩定奖、公平合理、持续增长的薪酬体系，确保薪酬水平具有行业竞争力，并与岗位价值、个人贡献、企业效益挂钩。严格执行最低工资标准、加班工资、带薪休假等法定福利，依法足额缴纳五险一金；同时提供节日福利、餐补、交通补贴、高温补贴、年度体检、团建活动等多元化激励，不断优化福利保障，让员工共享企业发展成果，提升归属感与幸福感。

## 人才培养

一能电气坚持德才兼备、以德为本、尚贤用能、绩效优先的人才方针，将人才培养作为企业可持续发展的核心战略，构建全方位、多层次、闭环式人才培养体系，持续打造高素质、专业化、创新型人才队伍。

公司建立党建引领、双向培养机制，把党员培养成骨干、把骨干培养成党员，强化思想与能力双提升。按规定足额提取教育培训经费，配备专用培训教室、远程教学设备，保障培训资源投入。围绕新员工入职、岗位技能、精益管理、质量安全、职业资格等开展常态化培训，采用课堂教学、实操演练、以师带徒、外部研修、内部轮岗等多元方式，全面提升员工专业能力与综合素养。



依托国家级见习示范基地，与高校开展产学研合作，搭建应届生实习与成长平台；建立覆盖技术、生产、营销、管理全序列的培养路径，鼓励员工自我提升、终身

学习，推动员工与企业共同成长、共享发展成果。

## 各级员工发展路径

一能电气为全体员工搭建管理序列、专业序列并行互通的双通道职业发展体系，明确晋升标准、成长路径与发展方向，支持员工纵向晋升、横向发展，实现个人价值与企业发展同频共振。

### 管理序列发展路径

基层员工 → 班组长 / 主管 → 部门经理 → 中高层管理者 → 经营层决策岗

### 专业序列发展路径

初级员工 → 骨干员工 → 技术 / 业务专家 → 高级专家 → 首席专家 / 技术带头人

### 发展保障机制

建立岗位 KPI 动态管理 + 宽带薪酬体系，以能力、业绩、贡献为核心评价依据；

推行内部轮岗、以师带徒、项目历练、专项培训，助力员工快速成长；

打通管理与专业双向转岗通道，员工可根据特长与意愿自主选择发展方向；

依托国家级见习生示范基地、产学研合作平台，为新员工与青年人才提供稳定成长通道，确保人人有方向、年年有进步。。

## 安全教育培训

一能电气坚持安全第一、预防为主、综合治理方针，将安全教育培训作为安全生产的基础工程，构建全员覆盖、全程贯穿、常态化、标准化的安全培训体系，全面提升员工安全意识与应急处置能力。

公司严格落实新员工三级安全教育制度，确保岗前培训合格方可上岗；针对生产操作、电气作业、设备运维、消防管理等关键岗位，定期开展专项安全技能培训、安全知识竞赛、专家授课与案例警示教育。每年组织消防灭火、紧急疏散、应急救援等实战演练，强化员工实操能力。



通过安全宣传栏、班前会、内部培训、线上学习等多渠道开展安全宣贯，推动安全理念入脑入心。同时，将安全培训纳入考核与绩效管理，确保培训实效，为公司持续保持零安全事故、零环保违规提供坚实保障。

## 职业健康与安全

坚持安全第一、预防为主、综合治理方针，建立常态化安全教育培训机制。针对生产操作、设备运维、电气作业、消防应急等重点场景，开展新员工三级安全教育、定期安全例会、专项安全技能培训、应急演练等；强化安全操作规程、危险作业管理、用电用气安全等内容培训，确保全员具备安全意识与应急处置能力，筑牢安全生产防线！

## 员工关怀

一能电气坚持以人为本、暖心聚力、共建共享的理念，构建全方位、多层次的员工关怀体系，把对员工的关心落到实处，不断增强员工归属感、幸福感与凝聚力。

公司建立常态化关怀机制，关注员工工作与生活需求，开展节日慰问、生日祝福、困难员工帮扶、年度健康体检等暖心举措；定期组织文体活动、趣味运动会、职工旅游、亲子活动等，丰富员工业余文化生活，营造团结和谐的团队氛围。

公司畅通职工代表大会、意见箱、沟通会、内部平台等诉求渠道，及时倾听员工心声、回应合理诉求；重视员工身心健康，开展心理疏导、健康讲座，持续改善工作与生活环境，让员工切实感受到企业温度，实现企业与员工同心同行、共同发展。

## 关爱女性

一能电气高度重视女性员工权益保障与职业发展，坚持平等尊重、依法保护、暖

心关怀、赋能成长原则，积极营造尊重女性、关爱女性、支持女性的良好职场氛围，充分发挥女性员工在企业发展中的“半边天”作用。

公司严格执行《女职工劳动保护特别规定》，在招聘录用、薪酬福利、岗位安排、培训晋升等方面实行男女平等，杜绝性别歧视。针对孕期、产期、哺乳期女性员工，依法给予休假、调岗、减负等专项保护，保障合法权益不受侵害。



持续完善女性专属关怀举措：定期开展女性健康体检，设置母婴关爱设施，发放妇女节专属福利；组织“三八妇女节”主题活动、女性健康讲座、心理疏导等暖心活动，关注身心健康。同时，为女性员工提供同等的技能培训、晋升通道与发展机会，支持女性在技术研发、生产管理、市场营销等岗位施展才华，实现事业与家庭平衡发展。

# 完善生产运营



生产运营是企业稳健发展的核心支撑，也是保障产品品质、交付效率与可持续经营的关键环节。一能电气始终以标准化、智能化、精益化、安全化为导向，将合规管理、质量管控、安全生产、设备运维、供应链协同深度融入生产运营全流程，持续夯实制造根基、提升运营效能。

作为国家级高新技术企业、专精特新“小巨人”企业与国家级绿色工厂，公司坚持以精益管理提效率、以质量管控铸品牌、以安全生产守底线、以数字赋能促升级，不断优化生产组织、强化过程管控、完善保障体系，确保交付稳定、质量可靠、运营高效。

本章围绕生产管理、产品责任、供应链协同、风险防控、合规运营等核心维度，全面展现公司在完善生产运营体系、提升现代化制造能力方面的实践与成效，以坚实的运营能力支撑企业高质量、可持续发展！

## 合规经营

生产运营是企业稳健发展的核心支撑，也是保障产品品质、交付效率与可持续经营的关键环节。一能电气始终以标准化、智能化、精益化、安全化为导向，将合规管理、质量管控、安全生产、设备运维、供应链协同深度融入生产运营全流程，持续夯实制造根基、提升运营效能。

作为国家级高新技术企业、专精特新“小巨人”企业与国家级绿色工厂，公司坚持以精益管理提效率、以质量管控铸品牌、以安全生产守底线、以数字赋能促升级，不断优化生产组织、强化过程管控、完善保障体系，确保交付稳定、质量可靠、运营高效。

本章围绕生产管理、质量保障、供应链协同、风险防控、合规运营等核心维度，全面展现公司在完善生产运营体系、提升现代化制造能力方面的实践与成效，以坚实的运营能力支撑企业高质量、可持续发展。

## 供应商管理

公司建立准入严格、过程管控、绩效评价、动态优化的全生命周期供应商管理体系，围绕资质、产能、质量、环保、安全、信用等维度实施综合评审，择优选择合格供应商。建立供应商档案与绩效评价机制，定期开展质量审核、交付考核与环保合规检查，推动供应商持续改进。坚持公平、公正、公开合作原则，构建稳定、高效、绿色、可信赖的供应链生态，保障供应链安全、稳定、高质量运行。



## 产品责任

一能电气视产品质量与安全为企业生命线，严格履行产品全生命周期责任。公司遵循国家及行业标准，深度参与多项电力装备标准制定，从研发设计、原材料采购、生产制造到检测出厂实行全过程质量管控，拥有 70 余项国家专利，核心产品通过 CCC 认证及多项体系认证。坚守产品安全底线，确保设备可靠运行，保障电网安全与用户权益，以细节创造价值理念打造高品质、高可靠性产品，对产品质量与使用安全承担全部责任。

## 客户服务

公司秉持服务实现共赢理念，构建快速响应、全程保障、专业高效的客户服务体系。面向国家电网、南方电网及各类能源企业客户，提供售前技术支持、售中交付管控、售后运维调试、培训指导、故障处理等一站式服务。建立客户反馈闭环机制，及时响应需求、解决问题，持续提升服务质量与客户满意度，以可靠产品与优质服务建立长期互信合作关系。

## 信息安全

公司高度重视信息安全与数据保护，建立完善信息安全管理与技术防护体系，对商业秘密、客户信息、业务数据、研发资料等实施分级分类安全管控。加强办公系统、生产系统、网络系统安全防护，定期开展信息安全检查与员工培训，规范信息使用、存储、传输与销毁流程，保障信息资产安全、完整、可控，防范信息泄露与网络安全风险。

## **数字化建设**

以智能制造为方向，公司大力推进数字化、智能化转型，建成智能工厂、数字化车间、未来工厂，搭建绿色能源低碳管理平台、生产管理系统、质量管控系统等数字化平台，实现研发、生产、能耗、质量、供应链全流程数字化管理。通过数据驱动生产优化、效率提升与决策支撑，全面提升制造水平与运营效率，助力企业向高端化、智能化、现代化制造企业升级。

## **采购责任**

公司坚持阳光采购、廉洁采购、绿色采购、责任采购原则，建立规范透明的采购管理流程，杜绝暗箱操作与不正当利益输送。采购活动优先选择绿色、低碳、环保物料，兼顾供应商社会责任履行情况，严控质量与成本，保障供应链稳定与公平竞争。严格履行采购合同，信守商业约定，保障供应商合法权益，构建负责任、可持续的采购管理体系。

## **廉洁管理**

公司将廉洁从业作为经营底线，建立健全廉洁风险防控机制与监督体系，强化全员廉洁教育，严禁商业贿赂、利益输送、徇私舞弊等行为。对采购、招投标、项目管理、商务合作等关键岗位与重点环节实施严格监督，畅通举报渠道，对违规行为严肃追责，营造风清气正、廉洁自律的经营环境，维护企业与行业良好生态。

## **风险管理**

公司建立全面识别、科学评估、有效防控、持续改进的风险管理体系，覆盖市场风险、运营风险、质量风险、安全风险、合规风险、供应链风险等各类经营风险。明确风险管理责任，完善预警机制与应急处置预案，定期开展风险排查与评估，及时化解潜在风险，保障企业经营稳定、资产安全与可持续发展。

# 重视社会民生



企业因社会而兴，因民生而稳。一能电气始终坚守公心、良心、信心的核心价值观，将服务社会、保障民生、回馈公众作为企业发展的重要使命，主动融入地方经济社会发展大局，积极履行社会责任，以实际行动传递企业温度。

作为深耕电力装备与新能源领域的实体企业，我们深知电力保障、能源服务、安全用电、绿色低碳与社会民生息息相关。公司坚持在高质量发展中兼顾社会价值创造，围绕能源安全、民生用电、社区共建、公益践行、乡村赋能、公共安全等民生关键领域，主动担当、积极作为，把企业发展成果转化为服务社会、惠及民生的实际成效。

本章全面呈现公司在服务社会民生、参与公共事业、践行公益责任、助力美好生活等方面的实践与贡献，以责任守护民生福祉，以行动共创和谐社会。

## 服务社会民生

一能电气立足电力装备与新能源核心业务，把保障用电安全、提升供电可靠性、服务民生用电作为履行社会责任的首要任务。公司面向城乡电网改造、居民用电计量、公共配电设施升级等民生工程，提供安全可靠、绿色智能的高低压成套设备、电能计量箱、JP 柜、智能断路器等产品，全力支持居民用电、商业用电、公共服务用电稳定运行。针对老旧小区配电改造、农村电网巩固提升、智慧用电安全防护等民生需求，持续推出更安全、更节能、更易维护的产品与解决方案，以技术与制造能力守护千家万户用电安全，为民生福祉提供坚实电力保障。

## 参与公共事业

一能电气始终把服务公共事业、支撑社会公共基础设施建设作为企业重要责任，主动融入国家能源战略与地方公共发展大局，以电力装备与新能源技术助力公共服务提质增效。

公司作为国家电网、南方电网一级优质供应商，深度参与全国城乡电网升级改造、民生配电工程、智慧基建、公共安全设施等重点公共项目，为公共供电保障、园区能源互联网、应急消防装备、储能系统建设提供稳定可靠的产品与技术支撑。积极参与

电力行业标准制定、安全生产示范、绿色低碳公共政策落地，推动公共事业向智能化、安全化、绿色化转型。

同时，公司依法诚信纳税、稳定扩大就业、支持地方园区共建与公共环境治理，



以实际行动支持社会公共事业高质量发展，彰显实体企业的公共责任与社会担当。

## 践行公益责任

一能电气始终秉持回馈社会、传递温暖、乐于担当的公益理念，积极履行企业公民责任，将公益行动融入企业发展，用实际行动践行社会责任。

公司成立志愿者服务队与慈善组委会，常态化开展爱心捐赠、扶贫助困、救灾支援、社区服务等公益活动；连续多年投入资金用于慈善扶贫、助学助教、员工困难帮扶、树木认种等公益事业，用点滴善举传递企业温度。

在重大公共事件中，公司积极响应号召，组织员工捐款捐物，支援一线需求；坚持诚信纳税、稳定就业、校企合作，以产业力量带动地方发展，把企业发展成果转化为社会共享价值，树立有担当、有温度、有情怀的企业形象。

## 助力美好生活

公司以“让人们在蓝天绿水下享受智能生活”为使命，将绿色低碳、智能安全、高效便捷融入产品与服务，全方位助力人民美好生活实现。通过推广环保气体绝缘装备、储能系统、智慧用电监控、新能源充电桩等绿色产品，降低碳排放、改善生态环境，让蓝天绿水常驻；通过智能配电、安全用电、能源托管等解决方案，提升用电便利性与安全性，让生产生活更安心、更高效；以可靠品质与贴心服务，持续为家庭、社区、城市、乡村提供稳定能源支撑，助力社会向着更智能、更绿色、更安全、更美好的方向不断迈进！

# GRI 指标索引

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码
<b>GRI 2 系列</b> <b>General Disclosures</b> <b>一般披露</b>	GRI 2-1	组织详细情况	组织架构	P7
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-4	信息重述	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-5	外部鉴证	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业概览	P5
	GRI 2-7	员工	人员雇佣政策	P17
	GRI 2-9	管治架构和组成	组织架构	P7
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	组织架构	P7
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	组织架构	P7
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	组织架构	P7
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织架构	P7
	GRI 2-15	利益冲突	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	组织架构	P7
	GRI 2-19	薪酬政策	薪酬福利	P17
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	利益相关方沟通	P9
	GRI 2-23	政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-24	融合政策承诺	最高管理者致辞	P4
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	最高管理者致辞	P4
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营	P23	
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	P9	
<b>GRI 3 系列</b> <b>Material Topics</b> <b>实质性议题</b>	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通	P9
	GRI 3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通	P9
<b>GRI 200 系列</b> <b>Economic Disclosure</b> <b>经济披露</b>	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利	P17
	GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬福利	P17
	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	薪酬福利	P17
	GRI 203-2	重大间接经济影响	重视社会民生	P29
	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理	P26
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理	P26
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理	P26	
<b>GRI 300 系列</b>	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	绿色运营	P13
	GRI 301-2	所用循环利用的进料	绿色运营	P13
	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	绿色运营	P13

GRI 标准	GRI 编号	披露项目	章节	页码	
Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗	能源和资源利用	P11	
	GRI 302-3	能源强度	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-4	降低能源消耗量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理和提升措施	P11	
	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P12	
	GRI 303-3	排水	水资源管理	P12	
	GRI 303-4	耗水	水资源管理	P12	
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	P14	
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性	P14	
	GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放	P12	
	GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放	P12	
	GRI 305-5	温室气体减排量	温室气体排放	P12	
	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理	P23	
	GRI 300 系列 Environmental Disclosures 环境披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人员雇佣政策	P17
		GRI 401-2	给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	P17
		GRI 401-3	育儿假	关爱女性	P20
GRI 403-1		职业健康安全管理体系	职业健康与安全	P18	
GRI 403-2		危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	P18	
GRI 403-3		职业健康服务	职业健康与安全	P18	
GRI 403-4		职业健康安全：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	P18	
GRI 403-5		工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	P18	
GRI 403-6		促进工作者健康	职业健康与安全	P18	
GRI 403-7		预防和减缓直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	P18	
GRI 403-8		职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	P18	
GRI 403-9		工伤	职业健康与安全	P18	
GRI 403-10		工作相关的健康问题	职业健康与安全	P18	
GRI 404-1		每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P17	
GRI 404-2		员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养	P17	
GRI 404-3		接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	P17	
GRI 416-1		评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任	P24	
GRI 416-2		涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任	P24	
GRI 417-1		对产品和服务信息与标识的要求	产品责任	P24	