



江西伊发电力科技股份有限公司
JIANGXI YIFA ELECTRIC POWER TECHNOLOGY SHARES CO.,LTD.

江西伊发电力科技股份有限公司

2025 年环境、社会与**公司**治理

(ESG) 报告

服务**单位**: 三信国际检测认证有限公司

2026 年 5 月 5 日

目录

| | |
|--------------------------------------|----|
| 1 报告说明 | 1 |
| 2 最高管理者承诺及 ESG 理念与利益相关方 | 2 |
| 2.1 董事长 / 最高管理者致辞 | 2 |
| 2.2 ESG 理念与利益相关方 | 3 |
| 3 公司概况 | 6 |
| 3.1 基本信息 | 6 |
| 3.2 主营业务与核心产品 | 7 |
| 3.3 研发与制造能力 | 7 |
| 3.4 市场地位与荣誉 | 12 |
| 3.5 权威荣誉与资质认证 | 14 |
| 4 ESG 管理组织 | 15 |
| 4.1 ESG 治理架构总体设计 | 15 |
| 4.2 决策层：ESG 工作领导小组 | 15 |
| 4.3 管理层：ESG 工作执行小组 | 15 |
| 4.4 执行层：各部门 ESG 责任分工 | 16 |
| 4.5 监督层：ESG 监督与审核机制 | 17 |
| 4.6 ESG 管理制度体系 | 17 |
| 4.7 ESG 考核与激励机制 | 17 |
| 4.8 ESG 组织运行成效 | 17 |
| 5 环境（E）：绿色低碳与可持续发展 | 18 |
| 5.1 环境管理体系与治理架构 | 18 |
| 5.2 能源管理与节能降碳成效 | 19 |
| 5.3 绿色制造与清洁生产 | 20 |
| 5.4 绿色产品与低碳技术创新 | 20 |
| 5.5 绿色供应链管理 | 21 |
| 5.6 2025 年度环境绩效总结 | 21 |
| 5.7 未来环境发展规划 | 22 |
| 6 社会责任（S）：以人为本与价值创造 | 22 |

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| 6.1 员工权益保障 | 22 |
| 6.2 人才培养与发展 | 23 |
| 6.3 安全生产 | 23 |
| 6.4 职业健康 | 24 |
| 6.5 产品质量与客户责任 | 24 |
| 6.6 供应链责任 | 25 |
| 6.7 社会公益与乡村振兴 | 25 |
| 6.8 SA8000 社会责任体系 | 25 |
| 6.9 2025 年社会责任绩效 | 25 |
| 7 公司治理（G）：规范运营与长效发展 | 26 |
| 7.1 法人治理结构 | 26 |
| 7.2 合规经营体系 | 27 |
| 7.3 内部控制与风险管理 | 27 |
| 7.4 信息披露与投资者关系 | 27 |
| 7.5 知识产权与创新治理 | 28 |
| 7.6 品牌信用与供应链治理 | 28 |
| 7.7 反腐倡廉与廉洁从业 | 28 |
| 7.8 2025 年公司治理绩效 | 29 |
| 8 2025 年 ESG 关键绩效指标（KPI） | 29 |
| 8.1 环境（E）关键绩效指标及分析 | 29 |
| 8.2 社会责任（S）关键绩效指标及分析 | 31 |
| 8.3 公司治理（G）关键绩效指标及分析 | 32 |
| 8.4 ESG 关键绩效整体总结 | 33 |
| 附录 | 34 |

1 报告说明

| | |
|-------------|---|
| 称谓名称 | 本报告“江西伊发电力科技股份有限公司”也以“江西伊发”、“公司”、“我们”表示。 |
| 数据说明 | 本报告引用的全部数据均来自公司经营数据、第三方认证、检测报告、内部管理台账正式文件、统计报告与财务报告。 |
| 报告获取 | 本报告以电子版形式发布，可通过江西伊发电力科技股份有限公司官网的联系方式以获取本报告。 |
| 报告简介 | 本报告披露了江西伊发 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示伊发控股在环境、社会和公司治理领域的成果。 |
| 报告范围 | 本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间江西伊发电力科技股份有限公司及核心生产经营主体在环境、社会和公司治理的工作成果。 |
| 编制依据 | 全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 国际标准化组织 ISO26000 社会责任指南 SA8000-2014 社会责任管理体系 ISO9001 质量管理、ISO14001 环境管理、ISO45001 职业健康安全管理体系 ISO50001 能源管理体系 中国上市公司 ESG 信息披露指引 |
| 编制原则 | 本报告严格遵循真实性、完整性、可比性、易读性原则，全面披露公司在环境、社会责任、公司治理领域的管理实践、绩效成果与未来规划，客观呈现 2025 年度可持续发展成效。 |

2 最高管理者承诺及 ESG 理念与利益相关方

2.1 董事长 / 最高管理者致辞

尊敬的各位客户、合作伙伴、全体员工及社会各界朋友：2025 年，是江西伊发电力科技股份有限公司深耕绿色电力装备领域、践行可持续发展理念的关键一年。作为专注于光伏、风能等绿色能源设备研发制造的上市企业，我们始终将环境（E）、社会责任（S）、公司治理（G）深度融入企业战略核心，以“科技、环保、节能、低碳”为发展方针，把 ESG 理念贯穿于研发设计、生产制造、市场服务、人才培养与社会贡献全链条，以绿色智造赋能双碳目标，以责任担当守护社会信任，以规范治理护航行稳致远。

这一年，我们坚守“安全为先，服务为本”的企业精神，秉持“创造价值，服务社会”的企业宗旨，在 ESG 建设上取得一系列扎实成果：环境管理持续精进，顺利通过 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系认证，5G + 智能工厂建设提速，节能设备全面投用，单位产值能耗持续优化；社会责任全面落地，SA8000 社会责任管理体系有效运行，员工权益保障、职业健康安全、人才培养体系持续完善，安全生产保持平稳态势，公益投入与乡村振兴行动扎实推进；公司治理规范高效，严格遵循上市企业监管要求，完善法人治理结构，坚守合规经营底线，质量管理、品牌信誉与市场口碑稳步提升。

我们深知，企业的成长离不开时代机遇与社会支持。面向未来，伊发电力将始终以绿色电力、责任发展、合规运营为初心，持续加大绿色技术研发与低碳产品创新投入，深化员工关怀与安全保障，积极履行社会责任，不断提升 ESG 管理水平，全力打造世界一流绿色电力装备企业，与各界同仁携手共进，为能源优化、环境改善、社会繁荣贡献伊发力量！

江西伊发电力科技股份有限公司

2025 年 12 月

2.2 ESG 理念与利益相关方

江西伊发电力科技股份有限公司（以下简称“公司”）始终将环境（E）、社会（S）、公司治理（G）深度融入企业战略、经营管理与价值创造全流程，以科技、环保、节能、低碳为发展方针，坚守“安全为先，服务为本”企业精神，践行“创造价值，服务社会”企业宗旨，致力于以绿色智造赋能“双碳”目标、以责任担当守护社会信任、以规范治理护航行稳致远。

公司严格遵循全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、ISO26000 社会责任指南、SA8000 社会责任管理体系及中国上市公司 ESG 信息披露指引，建立决策—管理—执行—监督四级 ESG 治理架构，将 ESG 绩效纳入部门与个人考核，形成权责清晰、协同高效、闭环管理的可持续发展体系。

面向未来，公司将持续加大绿色技术研发与低碳产品创新投入，深化员工关怀与安全保障，积极履行社会责任，不断提升 ESG 管理水平，全力打造世界一流绿色电力装备企业，与各界同仁携手共进，为能源优化、环境改善、社会繁荣贡献伊发力量。

本报告所载信息真实、准确、完整，数据均来自公司正式经营台账、第三方认证与检测报告、统计与财务报告，接受社会各界监督。

利益相关方识别、核心诉求、沟通机制与回应

| 类别 | 利益相关方 |
|----|---|
| 内部 | 股东及投资者、董事会 / 监事会 / 高管层、全体员工 |
| 外部 | 客户（国家电网 / 南方电网 / 轨道交通等）、供应商与合作伙伴、政府及监管机构、社区与公众、行业协会与第三方机构、媒体与社会各界 |

公司坚持以利益相关方为中心，系统识别内外部关键利益相关方，建立常态化沟通与反馈机制，精准回应核心诉求，将利益相关方期望转化为 ESG 管理提升与可持续发展动力。

2.2.1 利益相关方识别与分类

2.2.2 核心诉求与公司回应

股东及投资者

核心诉求：稳健经营、合理投资回报、规范治理、透明信息披露、长期价值增长、ESG 风险可控

公司回应：完善“三会一层”治理结构，坚持合规透明披露；健全内控与风险管理；持续提升经营业绩与绿色竞争力，保障股东长期权益。

员工

核心诉求：合法用工、公平薪酬、五险一金、安全健康、职业发展、培训晋升、员工关怀、体面工作

公司回应：劳动合同签订率 100%；足额缴纳社保；ISO45001 体系保障安全；“师带徒”+多维度培训；管理 / 技术双晋升；完善福利与文体生活；SA8000 认证覆盖全员权益。

客户

核心诉求：产品安全可靠、质量稳定、交付准时、服务高效、低碳节能、合规认证、售后保障

公司回应：ISO9001 全流程质控；产品合格率 $\geq 99.8\%$ ；客户满意度 $\geq 98\%$ ；低碳产品占比超 85%；CCC 认证与权威检测全覆盖；全国服务网络快速响应。

供应商与合作伙伴

核心诉求：公平交易、廉洁合作、账期合理、协同发展、绿色合规、供应链稳定

公司回应：建立合格供应商动态名录；严格资质与现场审核；明确环保、安全、质量要求；优先选择绿色合规供应商；共建稳定、负责任供应链生态。

政府及监管机构

核心诉求：依法纳税、合规经营、环保安全、稳定就业、产业贡献、政策执行

公司回应：严守环保、安全、质量、劳动等法规；ISO14001/ISO50001/ISO45001 有效运行；零环保 / 安全 / 重大合规事故；带动地方产业升级与就业增长。

社区与公众

核心诉求：绿色低碳、环境友好、安全生产、公益贡献、乡村振兴、和谐共生

公司回应：国家级绿色工厂；清洁生产与污染物达标排放；参与“万企兴万村”、捐资助学、救灾扶贫；公益投入同比提升 10%；共建美好社区。

2.2.3 沟通渠道与机制

| 利益相关方 | | 主要沟通方式 |
|--|------------------------------------|--------|
|  股东 / 投资者 | 股东大会、定期报告、临时公告、投资者热线 / 邮箱、一对一沟通、路演 | |
|  员工 | 职代会、员工座谈会、入职 / 在岗培训、内部通知、意见箱、满意度调查 | |
|  客户 | 招投标对接、技术交流、现场服务、售后回访、满意度调研、4S 服务体系 | |
|  供应商 | 采购洽谈、现场审核、年度评审、供应链培训、协同降碳会议 | |
|  政府 / 监管 | 政策汇报、合规报备、检查配合、专项座谈、应急联动 | |
|  社区 / 公众 | 公益活动、乡村振兴项目、开放交流、环保公示、媒体发布、ESG 报告 | |

2.2.4 利益相关方管理成效

建立全维度、常态化利益相关方沟通机制，诉求响应及时高效

利益相关方满意度稳步提升，股东、员工、客户、供应商关系和谐稳定

以利益相关方期望驱动 ESG 持续改进，2025 年 ESG 关键绩效指标 100%达成

合规零事故、信用保持 AAA，品牌公信力与可持续发展竞争力显著增强

3 公司概况

3.1 基本信息

江西伊发电力科技股份有限公司是伊发控股集团投资建设、研发利用光伏、风能等绿色能源设备为主的企业，2016 年成功上市，股票代码：870154。公司取得了数个发明专利和实用新型专利；主要进行超高压变压器、节能有载调容变压器、非晶合金变压器、三角立体卷铁芯变压器、环保充气绝缘环网柜、光伏、风能箱式变电站、智能环保型电能计量箱等低碳环保产品的设计、生产、销售。具有突出的社会效益与经济效益。

江西伊发电力科技股份有限公司致力于电气领域的发展和 innovation，在世界积极倡导能源优化配置和最佳利用的今天，公司以科技、环保、节能、低碳为主要方针，大力发展可持续电力能源。成立了江西省变电设备技术中心，拥有全自动和标准化作业精益生产



线，全套数字化智能变压器综合试验设备等先进的生产、检测设备，公司秉承“安全为先，服务为本”的企业精神，为国内外用户提供低碳环保型、科技含量高的变电设备产品，共同营造让社会满意、客户受益的“多赢”局面。

江西伊发电力科技股份有限公司注重品牌战略，坚持营销创新，以迅速、健康、持续的发展趋势跻身于电气行业前列。是江西省著名商标、江西省名牌产品、江西省守合同重信同 AAA 单位、江西省质量 AAA 单位、国家电网、南方电网、水利系统优质供应商。公司率先通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14000 环保管理体系、OHSAS18000 职业安全健

康管理体系，并保持良好有效的运行，产品获“CCC”认证及权威检验机构检测报告。广泛应用于国网、南网、高铁、城市化建设、油田、火电、水电、机场、钢铁公司、供气供暖等重点工程。并出口欧美及东南亚国家。

科技缔造品质，实干成就梦想。面对经济全球化的浪潮，伊发人将以全新的姿态，努力开拓，不断进取，与时俱进，大力促进能源、环境、企业可持续健康、快速、和谐的发展。我们期望国内外同仁和广大客户一如既往地合作与支持，为打造世界绿色电力而努力奋斗。

3.2 主营业务与核心产品

伊发十分注重企业品牌的培育，多年来已专业化生产、多元化运作的经营模式铸就企业快速发展，逐步形成产、供、销一条龙服务的经营链，在全国各地组建了省级代理、分公司达 200 余家，产品广泛应用于铁路、油田、火电、水电、机场、钢铁公司、供气供暖等重点工程。遵循一切服务于客户的思想理念，公司在国际国内均取得了良好的市场信誉。

主营产品有以下系列：节能变压器系列、智能成套设备、新能源装备。

— 应用领域

伊发电力坚持“安全为先、服务为本”的原则，形成了国网、南网、高铁招投标、电子商务、4S形象店服务等多种形式相结合的营销模式，用过硬的产品质量、诚信的经营、完善的服务、全方位的形象宣传，一直致力于通过可靠的配电网和优化的能效管理方式推动智能电网的发展。伊发智造广泛应用于电力发电、轨道交通、石油化工、市政建设、冶金煤矿等领域。伊发产品远销日本、非洲、美国、东南亚等多个国家和地区。

典型工程：

全国多个省份电力公司、青海义马煤业集团、三峡大坝水利工程、上海地铁、北京奥运场馆、上海世博会工程等国家重大项目。



3.3 研发与制造能力

江西伊发电力以技术创新为核心、智能制造为支撑、绿色低碳为导向，构建了从前沿研发、工程化转化、精益生产、全流程检测到数字化管控的一体化研发制造体系，整体装备水平、工艺精度、生产效率与质量稳定性均达到国内输变电行业先进水平，为公司绿色电力装备规模化、高品质交付提供坚实保障。

3.3.1 研发平台与创新体系

省级研发平台支撑

公司设立江西省变电设备技术中心，作为技术创新与产品迭代核心载体，承担新产品研发、关键技术攻关、工艺优化、标准制定及产学研合作职能，形成“应用研究—技术开发—产品工程化—产业化落地”的完整创新链条。

研发组织与机制

建立技术部 + 研发部双轮驱动架构，覆盖电磁设计、结构设计、绝缘技术、智能控制、新材料应用、检测试验等专业方向。

实行项目制管理 + IPD 集成产品开发模式，从市场需求、方案设计、仿真验证、样品试制、型式试验到批量投产全流程闭环管控。

建立创新激励机制，对专利、新工艺、降本增效、质量改进等成果给予专项奖励，激发全员创新活力。

产学研协同创新

与东华理工大学等高校及科研院所建立长期稳定合作，围绕高效节能变压器、环保绝缘技术、智能运维、5G + 智能制造等方向开展联合攻关，推动前沿技术快速工程化应用湖州市科学技术局。

知识产权与核心技术

公司坚持自主创新，已拥有多项发明专利及实用新型专利，覆盖铁芯结构、绕组工艺、节能降耗、环保绝缘、智能控制、安全保护等关键技术领域。

核心技术优势：

非晶合金高效节能技术

立体卷铁芯低损耗低噪声技术

有载调容智能调压技术

环保气体绝缘无油化技术

新能源箱变一体化集成技术

5G+生产数据采集与全生命周期溯源技术

研发投入与成果转化

持续保持稳定研发投入，重点投向节能降碳、环保材料、智能化、数字化四大方向。

研发成果广泛应用于：

非晶合金变压器、立体卷铁芯变压器、节能有载调容变压器

环保充气绝缘环网柜、智能型箱式变电站

光伏 / 风能箱变、智能电能计量箱、高低压成套设备

多项产品入选节能产品目录、两网推荐目录，并服务于冬奥会等国家重点工程，实现研发 — 产品 — 市场 — 效益的高效转化。

3.3.2 智能制造与生产能力

5G+智能工厂（行业标杆）

公司建成 5G+智能工厂，以“数创未来、智慧伊发”为方向，实现数字化、网络化、智能化转型升级，获评江西省首批“小灯塔”企业、国家级绿色工厂、专精特新“小巨人”企业。

以 5G 云网融合为底座，部署企业内外网，实现设备、产线、物流、数据全域互联。构建变电产业标识解析体系，实现从原料、生产、检测、出厂到运维的全生命周期溯源。

集成 PLM、ERP、MES、WMS 等系统，实现生产数据自动采集、工单自动流转、质量实时监控、能耗在线分析湖州市科学技术局。



全自动精益生产线

拥有全自动、标准化、连续化精益生产线，关键工序实现少人化、无人化作业，大幅提升一致性与稳定性：

铁芯全自动剪切、叠装、卷制生产线

绕组高速绕制、真空干燥、真空浇注生产线

高低压开关柜柔性智能生产线（行业首创）

环网柜、箱变、计量箱智能装配线

AGV 自动物流转运系统，实现物料精准配送、工序无缝衔接湖州市科学技术局。

高端智能装备投入

公司持续更新节能型、数控化、智能化加工与检测装备，装备水平行业领先：

焊接机器人、激光自动切割机、数控转塔冲床

高压开关柜、充气柜、环网柜数字化智能生产流水线

低压开关柜（抽屉柜、配电箱）数字化智能生产线

全套数字化智能变压器综合试验系统，满足型式试验、出厂试验全项检测要求

智能装备应用使生产效率提升 20% 以上，产品不良率下降 15%，运营成本降低 35%，

综合效能达到行业先进水平湖州市科学技术局。

产能规模与交付能力

5G 智能工厂形成年产 10 万套级智能输配电设备能力，可稳定支撑：

各类节能变压器批量交付

高低压成套开关设备规模化生产

光伏 / 风能箱变、智能环网柜、智能计量箱柔性定制

支持多品种、小批量、快交付、定制化生产模式，快速响应国家电网、南方电网、新能源、轨道交通、工矿企业等客户需求湖州市科学技术局。

绿色制造与节能生产

以节能、低碳、循环、高效为原则，打造绿色制造体系：

生产工艺连续化、自动化，降低物料损耗与能源消耗

高耗能设备替换为节能型数控装备，单位产值能耗持续下降

推进厂区光伏发电规划，提升清洁能源自用比例

废气、废水、固废合规管控、达标排放、资源化利用

获评国家级绿色工厂，实现高质量发展与绿色低碳协同。

3.3.3 全流程质量控制与检测能力

全链条质量管控体系

严格执行“科技领先，精心制造，诚心服务，持续改正”质量方针，建立覆盖进料 — 过程 — 出厂 — 售后的全面质量管理体系：

进料检验：关键原材料第三方检测 + 入厂全检，从源头杜绝不合格品

过程检验：关键工序 100% 在线检测，数据实时上传、异常自动预警

出厂检验：每台产品按标准全项试验，合格方可放行

售后追溯：基于标识解析体系，实现质量问题快速定位、闭环整改。

权威检测与试验能力

配备全套数字化智能变压器综合试验设备，可自主完成：

空载损耗、负载损耗、阻抗电压、温升试验

工频耐压、感应耐压、局部放电检测

机械特性、保护逻辑、绝缘性能、安全性能验证

检测数据自动采集、自动生成报告，确保产品性能达标、质量稳定可靠。



体系认证与合规保障

公司通过并有效运行：

ISO9001 质量管理体系

ISO14001 环境管理体系

ISO45001 职业健康安全管理体系

ISO50001 能源管理体系

SA8000 社会责任管理体系

产品通过 CCC 强制性认证及权威机构型式试验，为质量稳定与市场准入提供坚实保障。

3.3.4 研发制造核心优势总结

平台优势：省级技术中心 + 产学研协同，创新能力持续领先

技术优势：专利池覆盖核心环节，节能、环保、智能技术突出

智造优势：5G + 智能工厂 + 柔性产线，效率、精度、一致性行业一流

质量优势：全流程品控 + 权威检测 + 多体系认证，品质可追溯、可保障

绿色优势：国家级绿色工厂，节能降碳、清洁生产、低碳产品并重

交付优势：规模化产能 + 定制化能力，快速响应重点工程与海外市场

依托强大研发与智能制造底座，江西伊发电力持续为全球用户提供更节能、更环保、更智能、更可靠的绿色电力装备，以科技赋能新型电力系统，以智造支撑国家“双碳”战略落地。

3.4 市场地位与荣誉

江西伊发电力科技股份有限公司凭借技术领先、品质可靠、服务完善、绿色低碳的核心优势，已成为国内输变电与新能源装备领域技术型、规模型、品牌型标杆企业，在行业内形成显著市场影响力与品牌美誉度，市场地位稳固、荣誉资质丰硕。核心市场地位

行业龙头地位

国内节能变压器、智能环网柜、新能源箱式变电站领域核心供应商，崇仁县输变电产业龙头企业，引领区域产业集群数字化、绿色化升级。

中国机械 500 强、中国民营 500 强成员企业，变电产品全国知名品牌，行业综合竞争力位居前列。

产品覆盖全国、远销欧美及东南亚国家，海外市场占比稳步提升，具备全球化交付与服务能力江西伊发电力科技股份有限公司。

核心电网准入地位

国家电网、南方电网、水利系统核心优质供应商、A 级准入供应商，产品长期纳入两网集中采购目录，为电网建设提供稳定可靠装备保障。

服务北京冬奥会、高铁、机场、油田、火电、水电、钢铁、供气供暖等国家级重点工程，是重大项目保电关键设备供应商。

全国 19 个省份设立销售与服务分支机构，响应快速、服务下沉、覆盖全面，形成“研发 + 制造 + 营销 + 服务”全链条市场体系江西伊发电力科技股份有限公司。

新能源与绿色电力领先地位

国内光伏、风能配套箱式变电站主流供应商，深度适配新能源并网需求，助力新型电力系统建设。

低碳节能产品占比超 85%，多项产品入选国家工业节能技术装备推荐目录，为“双碳”目标提供核心装备支撑。

率先建成 5G + 智能工厂，打造行业智能制造标杆，是江西省数字化转型示范企业。

技术与质量领先地位

拥有江西省变电设备技术中心，承担多项省级重点新产品与科技攻关项目，技术水平国内先进江西伊发电力科技股份有限公司。

全系列产品通过 CCC 强制性认证及权威机构型式试验，质量稳定、运行可靠，客户满意度与市场口碑行业领先。

市场竞争力总结

品牌力：国家级 + 省级荣誉加持，“伊发”成为输变电领域可信、可靠、可托付的知名品牌。

渠道力：两网核心供应商 + 全国营销网络 + 海外市场布局，市场覆盖广、准入资质全。

产品力：节能、环保、智能、安全四大优势突出，适配新能源与新型电力系统升级需求。

服务力：快速响应、全程保障、售后完善，重点工程履约能力强，客户忠诚度高。

创新力：研发平台完善、专利储备充足、智能制造领先，持续构筑技术与成本壁垒。

依托稳固的市场地位与丰硕的品牌荣誉，江西伊发电力持续深耕绿色电力装备领域，以更高标准、更优品质、更强责任，服务国家能源战略，助力行业高质量发展。

3.5 权威荣誉与资质认证

公司资质



主要荣誉
管理体系
认证证书



ISO50001



证书编号: HCC24EN1016919M
 认证范围: 变压器、高压开关柜、CCC 许可范围内低压成套开关设备、电能计量箱的生产所涉及能源管理活动
 认证标准: GB/T23331-2020/ISO50001:2018 和 RB/T 119-2015 标准
 发证日期: 2024-07-29
 有效期至: 2027-07-29



4 ESG 管理组织

为全面落实环境、社会、治理（ESG）可持续发展理念，确保 ESG 工作战略化、组织化、制度化、常态化推进，江西伊发电力科技股份有限公司建立自上而下、权责清晰、跨部门协同、全员参与的 ESG 治理与管理组织体系，形成决策层 — 管理层 — 执行层 — 监督层四级联动机制，保障 ESG 目标有效落地、绩效持续提升。

4.1 ESG 治理架构总体设计

公司将 ESG 纳入企业整体战略与长期发展规划，构建高层引领、部门主责、全员参与、监督闭环的组织体系，实现 ESG 与研发、生产、销售、质量、安全、环保、人力、财务等业务深度融合。

组织层级：

决策层：ESG 工作领导小组

管理层：ESG 工作执行小组

执行层：各部门 / 车间 / 班组责任岗位

监督层：内审组、监事会、第三方审核机构

4.2 决策层：ESG 工作领导小组

组成人员

组长：公司总经理（ESG 第一责任人）

副组长：分管生产、技术、行政、人力副总经理

成员：行政部负责人、生产中心负责人、技术部 / 研发部负责人、品质部负责人、财务部负责人、人力资源部负责人、供销中心负责人、各车间主任

核心职责

审定公司 ESG 战略、中长期规划、年度目标与指标；

审批 ESG 管理制度、重大项目、资金预算与资源配置；

审议 ESG 报告、重大 ESG 风险事件及整改方案；

统筹 ESG 与公司经营、质量、安全、环保、社会责任的融合；

对公司 ESG 整体绩效负最终领导责任。

4.3 管理层：ESG 工作执行小组

组织设置

牵头部门：行政部（ESG 日常归口管理部门）

执行组长：行政部经理

执行副组长：各职能部门负责人

执行专员：各部门指定 ESG 联络员 / 环保专员 / 安全专员 / 质量专员 / 人事专员

核心职责

编制 ESG 年度计划、实施方案、数据统计与汇报材料；

组织 ESG 培训、宣传、内审、自查与持续改进；

对接政府监管、第三方认证、客户验厂与外部评审；

跟踪落实 ESG 目标、KPI 完成情况，形成月度 / 季度 / 年度汇报；

协调跨部门事项，推动 ESG 措施落地。

4.4 执行层：各部门 ESG 责任分工

环境（E）责任部门：技术部 + 生产中心

负责节能降碳、能源管理、环保合规、清洁生产、固废 / 废水 / 废气管理；

运行 ISO14001、ISO50001 体系，落实节能减排技改项目；

5G + 智能工厂能效监控、碳排放统计、绿色制造推进；

环境隐患排查、应急演练、环保设施运维。

社会责任（S）责任部门：人力资源部 + 行政部

员工权益：劳动合同、薪酬福利、五险一金、反歧视、反童工；

职业健康与安全：ISO45001 体系、安全培训、防护用品、隐患治理；

员工关怀：食堂、宿舍、文体活动、节日福利、女职工关怀；

人才发展：师带徒、技能培训、晋升通道、团队建设；

社会公益：乡村振兴、救灾捐助、捐资助学、万企兴万村。

公司治理（G）责任部门：财务部 + 行政部 + 供销中心

合规经营、内控风控、反商业贿赂、信息披露；

投资者关系、知识产权、品牌信用、供应链合规；

三会运作、制度建设、内审监督、廉洁从业。

质量与客户责任：品质部 + 供销中心

ISO9001 体系、全流程检验、产品合规、CCC 认证；

客户服务、重点工程保障、售后响应、满意度提升。

一线执行：车间 / 班组 / 岗位

落实安全操作规程、节能降耗、现场 5S、环保要求；

参与 ESG 培训、隐患上报、合理化建议与持续改善。

4.5 监督层：ESG 监督与审核机制

内部监督

内审小组：定期开展 ESG 内部审核，发现问题、下达整改、跟踪闭环；

总经理办公会：每季度听取 ESG 执行汇报，评估绩效；

监事会：监督 ESG 决策合规性、资源使用合理性。

外部监督

第三方认证机构：ISO 体系、SA8000、能源体系年度审核；

政府部门：生态环境、应急管理、市场监管、人社等检查；

客户、投资者、社会公众监督与 ESG 信息公开反馈。

4.6 ESG 管理制度体系

公司建立完善 ESG 制度文件，确保工作有章可循、有据可查、有责可追：

《ESG 可持续发展战略规划》

《环境与能源管理程序》

《安全生产与职业健康管理制

《员工权益与社会责任管理规定》

《合规经营与反商业贿赂管理办法》

《ESG 绩效考核与奖惩办法》

《ESG 信息披露与报告管理制度》

《供应链 ESG 管理规范》

4.7 ESG 考核与激励机制

将能耗、碳排放、安全事故、环保合规、员工满意度、客户满意度、公益行动等纳入部门与个人 KPI；

对 ESG 优秀团队、节能技改、合理化建议、质量安全贡献给予表彰与奖励；

对 ESG 违规、责任缺失、整改不到位实行问责与处罚。

4.8 ESG 组织运行成效

责任全覆盖：从高管到一线员工，ESG 职责清晰、层层落实；

跨部门协同：打破壁垒，环境、社会、治理一体化推进；

体系化运行：ISO9001/14001/45001/50001 + SA8000 多体系融合；

持续改进：目标 — 执行 — 检查 — 改进（PDCA）闭环管理；

风险可控：环保、安全、合规、用工、供应链风险全面防控。

5 环境（E）：绿色低碳与可持续发展

江西伊发电力科技股份有限公司始终将绿色低碳、节能降耗、环境友好作为企业发展核心战略，全面贯彻“科技、环保、节能、低碳”方针，以 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系为基础，以 5G+ 智能工厂为载体，以绿色产品为导向，构建研发绿色化、生产绿色化、产品绿色化、管理绿色化的全链条环境管理体系，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提升能源利用效率，积极响应国家“双碳”目标，推动企业与生态环境和谐共生、可持续发展。

5.1 环境管理体系与治理架构

5.1.1 体系建设与合规运行

公司建立并持续有效运行 ISO14001:2015 环境管理体系，2025 年顺利通过第三方监督审核，体系覆盖变压器、高低压成套设备、环网柜、箱变、充电桩等全系列产品的的设计、生产、物流全过程。

严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《土壤污染防治法》等法律法规；

建立环境因素识别与评价机制，对生产全过程废气、废水、噪声、固废、能源资源消耗等进行全面管控；

实施环境目标责任制，将环保指标分解至部门、车间、班组，实行月度考核、年度总评；

设立环保专员，负责日常巡检、数据监测、台账记录、隐患整改、应急管理。

5.1.2 环境风险防控与应急管理

建立环境风险隐患排查治理台账，实行动态更新、闭环管理；

制定突发环境事件应急预案，定期开展应急演练，提升应急处置能力；

环保设施（废气处理、废水收集、固废暂存等）专人运维、定期检测，确保稳定达标；

2025 年度无环保行政处罚、无环境污染事故、无环保投诉、无环境违规记录。

5.1.3 全员环保意识提升

定期开展环保培训、节能宣传、低碳倡议活动，覆盖全体员工；

将环保要求纳入新员工入职培训、特种作业培训、班组长培训；

推行绿色办公、节约用电用水、垃圾分类、减少耗材浪费；

鼓励员工提出节能降耗、环保改进合理化建议，形成全员参与氛围。

5.2 能源管理与节能降碳成效

5.2.1 能源管理体系建设

公司严格按照 GB/T23331-2020/ISO50001:2018 建立能源管理体系，2024 年通过认证并持续有效运行，对生产用能、办公用能实行统一监控、精细管理。

建立能源统计、分析、考核制度，实现能耗数据实时采集、自动分析、异常预警；

明确能源管理责任人，落实节能目标，持续提升能源绩效。

5.2.2 能源消耗绩效（2025 年）

2024 年基准数据：综合能耗 82969.62 千克标煤，单位产值综合能耗 4.35 千克标煤 / 万元；

2025 年通过智能改造、工艺优化、设备更新，单位产品能耗同比下降 8%；

重点用能设备实现智能监控，负荷优化、错峰用能，能源利用效率显著提升。

5.2.3 节能技改与智能装备应用

2025 年公司持续加大节能设备投入，全面推进智能制造与节能降碳：

投用焊接机器人、激光自动切割机、数控转塔冲床，替代传统高耗能设备；

建成高压开关柜、充气柜、环网柜、低压柜数字化智能生产线，自动化程度提升，能耗大幅下降；

部署 AGV 自动导引车，优化物流路线，减少无效能耗与周转损耗；

5G + 智能工厂实现生产数据自动采集、能耗在线监测、设备智能调度；

推进厂区光伏发电项目前期规划，布局自用绿色能源。

5.2.4 碳减排与应对气候变化

将碳减排纳入企业中长期战略，积极落实国家“双碳”目标；

以高效节能产品帮助下游用户降低用电损耗，间接创造显著碳减排效益；
持续推进清洁生产、循环经济，从源头减少碳排放；
建立能源与碳排放统计台账，为后续碳核算、碳管理奠定基础。

5.3 绿色制造与清洁生产

5.3.1 清洁生产推进

采用连续化、自动化、信息化生产工艺，缩短流程、降低损耗；
优化铁芯剪切、绕组绕制、真空浸渍、装配检测等关键工序，提高材料利用率；
推行节约用料、循环用水、节电节气，实现资源高效利用。

5.3.2 污染物排放管控

废气治理

焊接烟尘、浸漆废气等集中收集、净化处理，达标排放；
定期第三方检测，排放浓度符合国家及地方标准。

废水治理

生产废水、生活污水分类收集、处理后回用或排放，实现零违规排放；
雨污分流，防止雨水夹带污染物进入水体。

噪声控制

选用低噪声设备，加装减震、消音设施；
厂界噪声达标，不影响周边居民与环境。

固体废弃物管理

危险废物（废漆、废油、包装物等）分类收集、规范暂存、资质单位处置；
一般工业固废（边角料、废包装等）回收利用，资源化利用率持续提升；
生活垃圾定点投放、统一清运，实现无害化处理。

5.3.3 资源循环利用

金属边角料统一回收、再利用；
包装材料循环使用，减少一次性耗材；
冷却水循环系统，提高水重复利用率。

5.4 绿色产品与低碳技术创新

公司以节能、环保、无油化、低损耗、智能化为方向，持续开发绿色低碳产品，全系列符合国家能效标准与环保要求。

5.4.1 核心绿色产品

非晶合金变压器：空载损耗较传统产品降低 70% 以上，节能效果突出；
三角立体卷铁芯变压器：低损耗、低噪声、节能省电，达到国家一级能效；
节能有载调容变压器：智能调容调压，适配负荷波动，大幅降低运行损耗；
环保充气绝缘环网柜：采用环保气体绝缘，无油化、防泄漏、更安全、更环保；
光伏 / 风能箱式变电站：专为新能源设计，适配可再生能源并网，助力绿色发电；
智能环保型电能计量箱：环保材料、阻燃安全、寿命更长、低碳节能。

5.4.2 绿色设计与全生命周期理念

产品研发阶段同步开展环保设计、能效设计、安全设计、可回收设计；
选用环保型原材料、绝缘材料、冷却介质，减少有害物质使用；
产品全生命周期（设计 — 生产 — 使用 — 回收）环境影响最小化；
多项产品入选节能产品采购目录，获得节能认证、3C 认证、型式试验认证。

5.5 绿色供应链管理

5.5.1 供应商环境准入

将环保合规、能源绩效、安全生产纳入供应商准入基本条件；
优先选择通过 ISO14001、ISO50001 认证的绿色供应商；
禁止选用环保不达标、高污染、高能耗的供应商。

5.5.2 供应链环境管控

在采购合同中明确环保要求、有害物质限制、包装环保要求；
定期对供应商开展环境合规审核、现场检查；
推动上下游协同降碳、协同节能，共建绿色供应链生态。

5.6 2025 年度环境绩效总结

环境体系：ISO14001、ISO50001 运行有效，通过第三方审核；
合规情况：环保合规率 100%，零处罚、零事故、零投诉；
节能降碳：单位产值能耗同比下降 8%，节能设备投入持续增加；
污染物管控：废气、废水、噪声、固废全部达标处置，合规管理；
绿色产品：低碳节能产品营收占比超 85%；
绿色制造：5G + 智能工厂全面投用，清洁生产、资源循环水平行业先进；
环保投入：同比提升 12%，环保设施、技改、监测全面保障。

5.7 未来环境发展规划

建成厂区光伏发电项目，提升可再生能源使用比例；

持续优化能效管理，单位产品能耗再下降 10%；

完善碳核算、碳管理、碳减排体系，积极参与低碳发展；

绿色供应商覆盖率提升至 90% 以上；

持续推出更高能效、更环保型新产品，助力新型电力系统建设；

争创国家级绿色供应链、绿色产品示范企业。

6 社会责任（S）：以人为本与价值创造

江西伊发电力科技股份有限公司坚守“安全为先，服务为本”企业精神，践行“创造价值，服务社会”宗旨，将社会责任融入经营全流程，以员工为本、客户为中心、供应链协同、社会贡献为核心，构建完善社会责任管理体系，2025 年通过 SA8000-2014 社会责任管理体系认证，实现员工权益、安全生产、客户价值、社会公益协同发展，以责任担当守护社会信任。



6.1 员工权益保障

合规用工：全员签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，严格禁止童工、强迫劳动，保障平等就业，杜绝歧视行为。

薪酬福利：按时足额发放薪酬，依法缴纳五险一金，提供免费工作餐、生日福利、节日慰问、工龄奖等多重保障崇仁县人民政府。

性别平等：保障女职工合法权益，2025 年三八节组织带薪踏青活动，落实女职工特殊劳动保护。

生活保障：配备职工宿舍（空调、热水器）、免费班车、文体设施（阅览室、乒乓球、羽毛球场地），打造舒适工作生活环境崇仁县人民政府。

6.2 人才培养与发展

人才理念：尊重人的价值、开发人的潜能、升华人的心灵，构建全周期人才发展体系。

培养机制：推行“师带徒”模式，新员工由资深工程师一对一指导，快速提升岗位技能。

培训体系：覆盖全员安全教育、特种作业、技术技能、管理能力四大维度，员工培训覆盖率 100%。

晋升通道：建立管理、技术双晋升通道，打破职业发展壁垒，激发员工成长动力。



6.3 安全生产

安全理念：坚守“安全为先、生命至上、安全是第一生产力”底线，运行 ISO45001 职业健康安全管理体系。

管理机制：健全安全生产责任制、隐患排查治理制度，动态更新危险源档案，定期排查整改。

智能防控：以自动化、智能化设备替代高危人工操作，降低现场安全风险，提升本质安全水平。

安全绩效：2025 年实现零死亡、零重伤、零重大安全事故，安全生产态势平稳。



6.4 职业健康

环境保障：打造无尘、静音、舒适的智能制造生产环境，降低职业病危害风险。

健康管理：定期组织员工职业健康体检，规范配备并监督使用劳动防护用品。

合规检测：定期开展职业病危害因素检测，确保作业环境符合国家标准，保障员工身心健康。

6.5 产品质量与客户责任

质量方针：恪守“科技领先，精心制造，诚心服务，持续改正”，运行 ISO9001 质量管理体系。

全流程管控：建立进料检验→过程检验→出厂检验全链条品控体系，产品获 CCC 认证及权威检测报告。

客户服务：服务国家电网、南方电网、轨道交通等重点工程，产品合格率 $\geq 99.8\%$ ，客户满意度 $\geq 98\%$ ，履约率 100%，售后快速响应。

6.6 供应链责任

准入管理：建立合格供应商名录，实施动态管理，严格资质审核、现场审核与绩效评价。

合规合作：坚持公平交易、廉洁采购，明确供应链环保、安全、质量要求，推动上下游协同合规。

生态共建：优先选择绿色合规供应商，带动供应链提升社会责任水平，构建稳定、负责任的供应链生态。

6.7 社会公益与乡村振兴

践行宗旨：坚守“创造价值，服务社会”，积极履行企业社会责任，公益投入同比提升 10%。

乡村振兴：深度参与“万企兴万村”行动，支持乡村道路、堤塘、桥梁等基础设施建设，助力乡村发展。

公益行动：开展捐资助学帮扶贫困大学生，参与抗洪救灾、扶贫济困、应急救援，彰显企业担当。

6.8 SA8000 社会责任体系

认证情况：2025 年 5 月获得 SA8000-2014 认证，覆盖产品设计、开发、生产全流程。

体系覆盖：涵盖员工权益、健康安全、薪酬福利、禁止童工、禁止歧视、公益责任等核心维度。

运行成效：通过第三方审核，体系有效运行，社会责任管理标准化、规范化水平全面提升。

6.9 2025 年社会责任绩效

SA8000 认证有效覆盖，社会责任体系运行规范

劳动合同签订率 100%，员工权益保障到位

员工培训覆盖率 100%，人才培养体系完善

全年零安全事故，安全生产形势稳定

产品合格率 $\geq 99.8\%$ ，质量管控严格

客户满意度 $\geq 98\%$ ，客户服务优质高效

公益投入同比提升 10%，社会贡献持续加大

7 公司治理（G）：规范运营与长效发展

江西伊发电力科技股份有限公司严格遵循《公司法》《证券法》及上市监管要求，以规范运作、合规经营、内控风控、透明披露、廉洁高效为核心，构建权责清晰、制衡有效、运行规范的现代公司治理体系，将公司治理深度融入战略决策、经营管理、风险防控与价值创造全流程，保障公司长期稳健发展，切实维护股东、员工、客户及社会公众等利益相关方合法权益。

7.1 法人治理结构

公司建立股东大会、董事会、监事会、高级管理层（三会一层）各司其职、有效制衡、协调运作的法人治理结构，决策科学、执行高效、监督到位。

股东大会：公司最高权力机构，依法行使经营方针、投资计划、章程修订、利润分配、董事监事选举等重大职权。

严格按照法律法规及公司章程召集、召开会议，保障全体股东充分行使表决权、知情权、监督权。

董事会：公司经营决策机构，对股东大会负责，制定发展战略、经营计划、财务预算、风险管控等重大事项。

成员结构合理，决策专业化、科学化，确保战略落地与经营稳健。

结合官网组织架构，总经理、副总经理、总工程师、财务总监等高管协同履职，执行董事会决议。

监事会：公司监督机构，对董事会、高级管理层履职行为、财务真实性、合规性、内控有效性进行独立监督。

防范违规决策、利益输送、财务风险，保障公司与股东合法权益。

高级管理层：以总经理为核心，副总经理、财务总监、总工程师、管理者代表分工负责，覆盖生产、营销、技术、财务、设备、品质、售后等全业务链条。

严格执行董事会决议，负责日常经营管理，确保经营目标达成与合规运营。

依据官网组织架构，公司设总经理、副总经理、财务总监、总工程师、管理者代表，统筹公司办公室、生产计划、营销中心、品质管理、技术服务、培训中心、测试中心等部门，治理架构完整、权责清晰。

治理运行原则：股权结构清晰，运作规范，严格遵守北交所 / 股转系统上市监管要求。三会一层运作规范率 100%，决策、执行、监督闭环管理。

7.2 合规经营体系

公司坚持合规是底线、诚信是基石，建立覆盖全业务、全流程的合规管理体系，实现全方位合规管控。

合规领域全覆盖

环保合规：ISO14001、ISO50001 体系运行，废气、废水、固废达标排放，零环保处罚。

安全合规：ISO45001 体系运行，安全生产标准化，零重大安全事故。

质量合规：ISO9001 体系运行，产品 CCC 认证、型式试验全覆盖。

劳动合规：SA8000 体系运行，劳动合同、薪酬福利、五险一金合规，零用工违规。

税务合规、知识产权合规、供应链合规、反商业贿赂全覆盖。

合规制度保障：制定《合规经营管理制度》《反商业贿赂管理办法》《供应链 ESG 管理规范》等制度。

定期开展合规培训、风险排查、内部审计，强化全员合规意识。

合规绩效：2025 年度重大合规事件 0 起，无行政处罚、无法律纠纷、无失信记录。

7.3 内部控制与风险管理

公司以风险可控、内控到位、持续优化为目标，建立健全内控与风险管理体系。

内控覆盖范围：覆盖财务管理、资金管理、采购管理、生产管理、销售管理、合同管理、资产管理、信息管理等全流程。

依托官网组织架构，财务部、物资供应、生产计划、品质管理、营销中心等部门协同执行内控要求。

风险管控机制：建立风险识别、评估、预警、应对、复盘全流程管理机制。

重大事项实行集体决策，全程留痕、可追溯，严防经营风险、财务风险、法律风险、廉洁风险。

内部审核与整改：内审组常态化开展内部审核，发现问题下达整改通知，跟踪闭环、回头看。

内控整改完成率 100%，内控体系持续完善、有效运行。

7.4 信息披露与投资者关系

公司严格按照上市企业监管要求，坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，保障投资者知情权。

信息披露管理：建立《信息披露管理制度》，明确披露标准、流程、责任，专人负责、严格审核。

定期披露经营报告、财务报告、ESG 报告，重大事项及时披露。

信息披露及时准确率 100%。

投资者关系维护：畅通投资者沟通渠道，通过电话、邮件、官网等方式及时回应咨询。

透明披露经营状况、战略规划、风险提示，维护投资者合法权益，提升投资者信心。

7.5 知识产权与创新治理

公司高度重视技术创新与知识产权保护，以制度保障创新活力。

知识产权管理：建立发明专利、实用新型专利全生命周期管理机制，保护核心技术成果。

核心技术覆盖非晶合金、立体卷铁芯、环保绝缘、智能控制等领域。

创新激励机制：设立创新奖励，对专利、新工艺、降本增效、质量改进等成果给予专项激励。

鼓励技术研发、工艺优化、节能降碳改进，推动创新成果高效转化。

7.6 品牌信用与供应链治理

品牌与信用建设：

荣获江西省著名商标、江西省名牌产品、守合同重信用 AAA 单位、质量 AAA 单位。

坚持诚信经营、履约守信，市场口碑与客户忠诚度行业领先。

2025 年保持 AAA 信用等级，资信状况优良。

供应链治理：建立合格供应商名录，实施资质审核、现场审核、绩效评价动态管理。

坚持公平交易、廉洁采购，明确环保、安全、质量、合规要求。

推动绿色供应链建设，带动上下游协同合规、协同降碳。

7.7 反腐倡廉与廉洁从业

公司坚守廉洁底线，构建不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁从业体系。

制度保障

制定《廉洁从业制度》《反商业贿赂管理办法》，明确禁止商业贿赂、利益输送、关联交易违规等行为。

监督防控：对采购、销售、财务、工程等关键岗位重点监督、风险防控。

强化廉洁培训与警示教育，全员签订廉洁承诺，营造风清气正经营环境。

7.8 2025 年公司治理绩效

三会一层规范运作，运作规范率 100%

重大违规、违法、失信事件：0

信息披露及时、准确、完整，准确率 100%

内控体系有效运行，整改完成率 100%

信用评级持续保持 AAA

知识产权有序管理，创新激励机制落地见效

廉洁从业落实到位，无廉洁风险事件

8 2025 年 ESG 关键绩效指标（KPI）

本章基于江西伊发电力科技股份有限公司 2025 年度实际经营、环境、社会责任与公司治理数据，对 ESG 关键绩效指标（KPI）进行逐项说明、数据解读与成效分析，全面呈现公司在环境（E）、社会（S）、公司治理（G）三大维度的年度绩效成果。

环境维度以绿色低碳、节能降耗、合规运营、绿色产品为核心，2025 年公司全面达成环境管理目标，绿色发展成效显著。

8.1 环境（E）关键绩效指标及分析

8.1.1 IS014001、IS050001 体系运行：有效

指标说明：公司环境管理体系、能源管理体系持续合规运行，并通过第三方年度监督审核。

达成分析：

IS014001（环境）覆盖产品设计、生产、污染物治理全流程，实现环境风险可控。

IS050001（能源）实现生产能耗在线监测、统计分析、持续优化，能源管理标准化。

双体系有效运行，为公司节能降碳、清洁生产提供制度与流程保障。

8.1.2 单位产值能耗同比下降：8%

指标说明：以 2024 年为基准，2025 年单位产值综合能耗同比下降 8%。

达成分析：

2024 年基准：单位产值综合能耗 4.35 千克标煤 / 万元。

下降原因：5G+ 智能工厂投用、自动化产线升级、高耗能设备替换、AGV 智能物流、错峰用能等多重措施落地。

成效：生产效率提升、能耗降低，实现增产不增耗、增效更低碳。

8.1.3 节能设备投入：新增 15 台 / 套

指标说明：2025 年新增节能型、智能化生产与检测装备 15 台 / 套。

达成分析：

投入设备：焊接机器人、激光切割机、数控转塔冲床、数字化智能试验设备等。

直接效果：生产效率提升 20% 以上，产品不良率下降 15%，能耗与运营成本同步降低。

长期价值：支撑绿色制造、智能制造，提升行业竞争力。

8.1.4 环保投入同比提升：12%

指标说明：2025 年环保治理、设施运维、监测、技改等投入较上年增长 12%。

达成分析：

投入方向：废气 / 废水处理设施升级、危废规范化处置、清洁生产改造、环保监测设备。

成效：实现污染物全达标、固废资源化、环境零风险，环保合规成本转化为可持续发展竞争力。

8.1.5 环保处罚 / 事故 / 投诉：0

指标说明：全年无环保行政处罚、无环境污染事故、无周边居民环保投诉。

达成分析：

环境风险排查、应急演练、环保专员日常巡检机制有效。

废气、废水、噪声、固废全流程合规管控，实现环境合规率 100%。

8.1.6 低碳产品营收占比：≥85%

指标说明：节能变压器、环保环网柜、新能源箱变等低碳产品收入占总营收比例超 85%。

达成分析：

核心产品：非晶合金变压器、立体卷铁芯变压器、节能有载调容变压器、环保充气柜、光伏 / 风能箱变。

产品优势：低损耗、无油化、高节能，助力用户端大幅降碳。

战略匹配：深度契合“双碳”与新型电力系统建设，市场需求强劲。

8.2 社会责任（S）关键绩效指标及分析

社会责任以员工为本、安全至上、质量可靠、社会贡献为核心，2025 年 SA8000 体系有效落地，责任绩效全面达标。

8.2.1 SA8000 认证：有效覆盖

指标说明：2025 年 5 月获得 SA8000-2014 社会责任体系认证，覆盖全业务流程。

达成分析：

覆盖范围：产品设计、开发、生产、管理全链条。

核心内容：员工权益、职业健康、禁止童工 / 歧视、公平薪酬、公益责任。

意义：公司社会责任管理达到国际标准，提升品牌公信力与供应链合作门槛。

8.2.2 劳动合同签订率：100%

指标说明：全体员工依法签订书面劳动合同，无事实用工、无违规用工。

达成分析：

合规用工：零童工、零强迫劳动、零歧视，保障员工平等就业权。

权益保障：薪酬、社保、福利、休息休假等以合同明确，劳动纠纷风险为零。

8.2.3 员工培训覆盖率：100%

指标说明：新员工入职、安全、技能、合规等培训覆盖全体在岗员工。

达成分析：

培训内容：安全生产、特种作业、技术技能、职业健康、ESG 与合规意识。

培养模式：“师带徒”+ 集中培训 + 线上学习，人才梯队持续强化。

8.2.4 安全死亡 / 重伤 / 重大事故：0

指标说明：2025 年实现安全生产“零死亡、零重伤、零重大事故”。

达成分析：

体系支撑：ISO45001 职业健康安全体系有效运行。

措施落地：安全责任制、隐患排查、智能设备替代高危岗位、应急演练。

成果：本质安全水平提升，员工生命健康得到充分保障。

8.2.5 产品合格率：≥99.8%

指标说明：出厂产品经全项检测合格比例不低于 99.8%。

达成分析：

管控流程：进料检验→过程全检→出厂试验→售后追溯。

设备保障：数字化智能试验系统，检测数据自动采集、可追溯。

质量稳定：支撑国家电网、重点工程长期稳定运行。

8.2.6 客户满意度：≥98%

指标说明：通过回访、调研、评价，客户综合满意度≥98%。

达成分析：

保障因素：产品可靠、交期准时、服务快速响应、售后完善。

服务覆盖：全国 200 余家代理与分支机构，快速响应国网、南网、轨道交通等客户需求。

8.2.7 公益投入同比提升：10%

指标说明：乡村振兴、助学、救灾、扶贫等公益支出较上年增长 10%。

达成分析：

重点行动：“万企兴万村”、乡村基建、捐资助学、应急救援。

价值体现：企业发展反哺社会，彰显上市企业责任担当。

8.3 公司治理（G）关键绩效指标及分析

公司治理以规范运作、合规透明、内控有效、信用优良为核心，2025 年治理水平持续保持行业优秀。

8.3.1 三会运作规范率：100%

指标说明：股东大会、董事会、监事会依法召集、召开、表决，程序合规。

达成分析：

“三会一层” 权责清晰、制衡有效。

重大决策科学透明，保障股东与利益相关方权益。

8.3.2 重大违规事件：0

指标说明：全年无重大违法违规、无行政处罚、无重大法律诉讼、无失信行为。

达成分析：

合规体系覆盖环保、安全、用工、税务、知识产权、采购、销售。

内控与内审常态化，风险早发现、早处置。

8.3.3 信息披露准确率：100%

指标说明：按上市规则披露经营、财务、ESG 信息，真实准确完整。

达成分析：

制度保障：信息披露管理流程、审核机制严格执行。

投资者关系：公开透明，增强市场信心。

8.3.4 内控整改完成率：100%

指标说明：内审、监管、第三方审核发现问题全部按期闭环整改。

达成分析：

内控覆盖财务、资金、采购、生产、销售、合同、资产。

PDCA 持续改进，治理体系不断优化。

8.3.5 信用评级：AAA

指标说明：保持守合同重信用 AAA、质量 AAA、银行信用 AAA。

达成分析：

诚信经营、履约率 100%、无不良记录。

为融资、投标、供应链合作提供强力信用支撑。

8.4 ESG 关键绩效整体总结

环境（E）：绿色制造成效突出，能耗持续下降，低碳产品成为核心收入来源，环境零风险。

社会（S）：员工权益全面保障，安全生产形势稳定，客户与社会高度认可。

治理（G）：运作规范、合规透明、内控有效、信用优良，支撑公司长期稳健发展。

整体结论：2025 年 ESG 关键指标 100% 达成，ESG 管理从“合规建设”迈向“价值创造”，为 2026—2027 年更高目标奠定坚实基础。

附录

附件 1: ISO9001 质量管理体系

副本


萬泰認證

质量管理体系认证证书

江西伊发电力科技股份有限公司

地址：江西省抚州市崇仁县工业园区C区（迎宾大道722号）

统一社会信用代码：91361024563807852D
建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。
GB/T19001-2016 / ISO9001:2015

认证范围

型式试验报告范围内非晶合金、油浸式（含立体卷铁芯油浸式）、干式电力变压器、高压成套设备（含智能型箱式变电站（欧式）、智能型箱式变电站（美式）、智能型环网柜、智能型箱式开闭所、成套开关设备、矿用一般型高压开关柜）和低压成套设备（指3C证书范围内成套开关设备、电能计量箱、低压综合配电箱（JP柜）、矿用一般型低压开关柜、电缆分支箱、明装式电表箱（箱体）、铁附件、电缆桥架、充电桩的设计开发、生产

证书号：15/25Q5237R41 发证日期：2025年03月11日 有效期至：2028年06月20日
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会网站（www.cnca.gov.cn）查询。


ISO 9001


中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C015-M

| | | |
|-------|-------|-------|
| 第一次监审 | 第二次监审 | 第三次监审 |
|-------|-------|-------|


总经理

初次认证后的第一次监督审核应在认证证书签发日起12个月内进行。此后，监督审核应至少每个日历年（应进行再认证的年份除外）进行一次，且两次监督审核的时间间隔不得超过15个月。
获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效，每次监督审核合格后，WIT将在本证书上加贴合格标签。凡认证范围涉及行政许可或国家强制认证要求的，本证书随相关行政许可或国家强制认证证书失效而失效。

杭州万泰认证有限公司
浙江省杭州市滨江区江虹路1790号信雅达国际创新中心1幢1301-1308、1101 1102、1105 1108室

萬泰認證有限公司
质 量 部
WIT ASSESSMENT CO., LTD

附件 2: ISO14001 环境管理体系

副本



萬泰認證

环境管理体系认证证书

江西伊发电力科技股份有限公司

地址: 江西省抚州市崇仁县工业园区C区 (迎宾大道722号)

统一社会信用代码: 91361024563807852D

建立的管理体系, 按照以下标准评审合格, 特发此证。

GB/T24001-2016 / ISO14001:2015

认证范围

型式试验报告范围内非晶合金、油浸式 (含立体卷铁芯油浸式)、干式电力变压器、高压成套设备和低压成套设备、铁附件、电缆桥架、充电桩的设计开发、生产所涉及到的环境管理

证书号: 15/25E5238R41 发证日期: 2025年03月11日 有效期至: 2028年06月20日

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会网站 (www.cnca.gov.cn) 查询。



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C015-M

| | | |
|-------|-------|-------|
| 第一次监审 | 第二次监审 | 第三次监审 |
|-------|-------|-------|

汪晓宇

总经理

初次认证后的第一次监督审核应在认证证书签发日起12个月内进行。此后, 监督审核应至少每个日历年 (应进行再认证的年份除外) 进行一次, 且两次监督审核的时间间隔不得超过15个月。
获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效, 每次监督审核合格后, WIT将在本证书上加贴合格标签。凡认证范围涉及行政许可或国家强制认证要求的, 本证书随相关行政许可或国家强制认证证书失效而失效。

杭州万泰认证有限公司
浙江省杭州市滨江区长江路1750号信雅达国际创新中心1幢1301-1308、1401-1402、1403-1408室



附件 3：ISO45001 职业健康安全管理体系

副本



萬泰認證

职业健康安全管理体系
认证证书

江西伊发电力科技股份有限公司

地址：江西省抚州市崇仁县工业园区C区（迎宾大道722号）

统一社会信用代码：91361024563807852D

建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。

GB/T 45001-2020 / ISO45001:2018

认证范围

型式试验报告范围内非晶合金、油浸式（含立体卷铁芯油浸式）、干式电力变压器、高压成套设备和低压成套设备、铁附件、电缆桥架、充电桩的设计开发、生产所涉及到的职业健康安全管理体系

证书号：15/25S5239R41 发证日期：2025年03月11日 有效期至：2028年06月20日

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会网站（www.cnca.gov.cn）查询。



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C015-M

| | | |
|-------|-------|-------|
| 第一次监审 | 第二次监审 | 第三次监审 |
|-------|-------|-------|

汪晓军

总经理

初次认证后的第一次监督审核应在认证证书签发日起12个月内进行。此后，监督审核应至少每个日历年（应进行再认证的年份除外）进行一次，且两次监督审核的时间间隔不得超过15个月。
获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效，每次监督审核合格后，WIT将在本证书上加贴合格标签。凡认证范围涉及行政许可或国家强制认证要求的，本证书随相关行政许可或国家强制认证证书失效而失效。

杭州万泰认证有限公司
浙江省杭州市滨江区江虹路1750号信雅达国际创新中心1幢1301、1308、1401、1402、1405、1408室





能源管理体系认证证书

证书编号: HIC24EN10105R0M

兹证明:

江西伊发电力科技股份有限公司

统一社会信用代码: 91361024563807852D

能源管理体系符合:

**GB/T23331-2020/ISO50001:2018 和
RB/T 119-2015 标准**

证书覆盖范围:

**变压器、高压开关柜、CCC 许可范围内低压成套开关设备、
电能计量箱的生产所涉及的能源管理活动
(能源绩效及能源绩效核算边界见附件)**

注册地址: 江西省抚州市崇仁县工业园区 C 区 (迎宾大道 722 号)

实际地理地址: 江西省抚州市崇仁县高新技术产业园 (原工业园区 C 区迎宾大道
722、726 号)

颁证日期: 2024-07-29

有效期至: 2027-07-28


证书签发人



此认证证书的有效性以左下角二维码扫描结果为准。
同时可登陆国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn)
也可登陆认证机构网站 (www.hicchina.com.cn) 查询。
审核报告和监督审核结论通知书在认证机构网站下载 (www.hicchina.com.cn) 获取。
注: 获证组织必须定期接受监督审核, 并与监督审核结论通知书一并使用方为有效。

北京海德国际认证有限公司

中国·北京·朝阳区北苑东路19号院7号楼701室 (100012)

附件 5：SA8000-2014 社会责任体系



社会责任管理体系认证证书

证书编号:35025BEFW9R0M

江西伊发电力科技股份有限公司

统一社会信用代码: 91361024563807852D

注册地址: 江西省抚州市崇仁县工业园区 C 区 (迎宾大道 722 号)

审核地址: 江西省抚州市崇仁县工业园区 C 区 (迎宾大道 722 号)

社会责任管理体系符合
SA 8000-2014 标准

证书覆盖范围:

电力变压器[非晶合金、油浸式 (含立体卷铁芯油浸式)、干式电力变压器]、铁附件、高压成套设备、充电桩、电缆桥架, 资质范围内低压成套设备、矿用一般型高压开关柜、矿用一般型低压开关柜、矿用一般型干式变压器、矿用一般型低压配电箱的设计开发、生产所涉及的社会责任管理活动

首次发证日期: 2025 年 05 月 13 日

本次发证日期: 2025 年 05 月 13 日

有效期至: 2028 年 05 月 12 日

证书有效期内, 获证组织须按 CSIT 规定接受年度监督, 本证书与 CSIT 签发的监督审核合格通知书合并使用方为有效。



证书查询二维码

注: 此证书的有效性以左侧二维码扫描结果为准。

同时可登录 CSIT 官方网站 <http://www.cnscit.cn> 查询。

也可登录中国国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询。



签发: 潘家义



三信国际检测认证有限公司

中国·郑州市高新技术产业开发区莲花街352号一号楼5层

附件 6：荣誉资质

