



# 隐私信息管理体系认证规则

第 (A/1) 版

三信国际检测认证有限公司

---

发布日期：2026年01月05日  
2026年04月17日第一次修订

实施日期：2026年01月05日



# 目 录

1 适用范围 .....	4
2 认证依据 .....	4
3 对认证机构的基本要求 .....	4
4 对认证审核人员的基本要求 .....	4
5 认证程序 .....	4
5.1 认证申请 .....	4
5.2 申请评审 .....	6
5.3 审核方案和审核策划 .....	7
5.4 实施审核 .....	10
5.5 初次认证审核 .....	10
5.6 监督审核 .....	12
5.7 再认证审核 .....	12
7.8 特殊审核 .....	13
7.9 不符合项及其验证 .....	13
7.10 认证决定 .....	14
8 认证证书 .....	15
8.1 总则 .....	15
8.2 认证证书 .....	15
8.3 证书编号 .....	16
9 认证证书的暂停、撤销和注销 .....	16
10 对获证组织的信息通报要求及响应 .....	18
11 受理申诉和投诉 .....	18
12 认证记录的管理 .....	19
13 随证书一同送达获证组织的文件要求 .....	19
14 附则 .....	19
附录 A .....	20

## 1 适用范围

三信国际检测认证有限公司（以下简称本公司）理解认证机构的公正性管理要求，并在实施管理体系认证活动中完整体现公正性。本公司依据国家适用法规和认可规范要求编制此文件，旨在阐述申请、实施和保持隐私信息管理体系认证方面的要求。本规则是公司和所有认证委托人、获证组织应遵守的基本准则。

## 2 认证依据

本公司在隐私信息管理体系的实施过程中，以下列标准为认证依据：

GB/T 22080-2025 《网络安全技术 信息安全管理体系 要求》

## 3 对认证机构的基本要求

3.1 本公司认证能力、内部管理和工作体系符合 GB/T27021.1-2017 《合格评定管理体系审核认证机构要求 第1部分：要求》、CNAS-CC01:2015 《管理体系认证机构要求》(ISO/IEC17021-1:2015)（2019年第一次修订）的要求。

3.2 本公司应建立内部制约、监督和责任机制，实现培训（包括相关增值服务）、审核和做出认证决定等工作环节相互分开，符合认证公正性要求。

3.3 本公司不会将认证委托人是否获得认证与参与认证审核的审核员及其他人员的薪酬挂钩。即使未通过认证，本公司依然向审核员及其他人员支付薪酬。

**获取其余信息，请联系三信国际检测认证有限公司质量部  
王老师  
电话：13525519063  
邮箱：cncsi t2015@163.com**